

## Hjemmearbejdsplads – rammeaftaler om distancearbejde – gratis-model

### Computerudstyr – datakommunikation – bord – stol – belysning

#### Arbejds miljøloven

Medarbejdere, som udfører regelmæssigt hjemmearbejde og får tilbudt en hjemmearbejdsplads, har krav på, at arbejdsgiveren stiller udstyr (hjælpe-midler) og inventar (bord/stol/belysning) til rådighed bl.a. jf. regler i Arbejds miljøloven, bekendtgørelsen om faste arbejdssteder § 30, AT-anvis-

ning om faste arbejdssteder og bekendtgørelsen om arbejde ved skærmterminaler. Der skal på arbejds-stedet findes passende inventar, således at arbejdet kan udføres forsvarligt. Dvs. arbejdsgiveren skal stille det nød- vendige edb-udstyr til rådighed.

**HK anbefaler sine medlemmer at bruge rammeaftaler- ne om distance/hjemmearbejde og arbejds miljølovens bestemmelser, når der skal oprettes en hjemme- arbejdsplads – reglerne her betyder, at du kan få en gratis computer til hjemmearbejdspladsen.**

## Hjemme-pc-ordning - betalings-modellen

**HK vender sig imod den øgede brugerbetaling på hjem- me-pc-ordninger. HK havde gerne set en bedre, mere visionær og betydelig billigere hjemme-pc-ordning, som dækkede alle i befolkningen.**

**Tænk dig grundigt om, før end du skriver under på en hjemme-pc-ordning - du betaler - men det er dit valg.**

#### Et regneeksempel:

Hvis arbejdsgiveren køber en pc til 14.000 kroner, og der indgås en hjemme-pc-ordning, så skal lønmod- tageren betale kr. 10.500 over lønnen eller 75%. Skattebepærelsen på det årlige fradrag beløber sig til 1.165 kroner (30%). Modregnes skattefradraget - så bliver den reelle udgift for lønmodtageren på kr. 2.355 årligt eller kr. 7.005 i alt på tre år.

En hjemme-pc-ordning betyder en månedlig netto- udgift på mellem 300 til 400 kroner afhængig af, hvor dyr hjemme-pc'en er.

#### Hvad siger Ligningsloven?

LL §16 stk. 12. Beskatning af hjemme-pc  
Værdien af helt eller delvis vederlagsfri pri- vat benyttelse af en computer med tilbehør, der er stillet til rådighed til brug ved arbej- det, beskattes ikke. Engangsudgiften til etablering af en højhastigheds- eller bred- båndsadgang hos arbejdstageren kan i denne forbindelse anses som tilbehør. I det omfang arbejdstageren betaler arbejdsgive- ren for at få stillet computer med tilbehør til rådighed, kan arbejdstageren fradrage udgifterne, dog højst 3.500 kr. årligt, i sin skattepligtige indkomst. Adgangen til fra- drag efter 3. pkt. er betinget af, at arbejds- giveren afholder minimum 25 pct. af udgif-terne ved at stille computeren med tilbehør til rådighed. Ved beregningen af, hvorvidt arbejdsgiveren opfylder forpligtelsen til at afholde minimum 25 pct. af udgifterne, kan medregnes arbejdsgiverens direkte omkost- ninger til erhvervelse eller leje af hard- og software, arbejdsgiverens engangsudgift til etablering af en højhastigheds- eller bred- båndsadgang hos arbejdstageren, samt arbejdsgiverens udgifter til deltagelse i pc- kurser m.v. for den enkelte arbejdstager, som får computer med tilbehør stillet til

rådighed. Skattefriheden efter 1. pkt. og adgang til fradrag efter 3. pkt. gælder dog ikke, hvis arbejdstageren ved reduktion i sin bruttoløn har kompenseret arbejdsgive- ren m.v. for at få stillet udstyret til rådigh- hed. Har arbejdstageren kompenseret arbejdsgiveren som nævnt i 6. pkt., med- regnes et beløb svarende til 50 pct. af udstyrets nypris ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst i det eller de ind- komstår, hvor udstyret er til rådighed.«.

LL §16 stk.13 Skattefri datakommunikation  
Værdien af helt eller delvis vederlagsfri pri- vat arbejdsgiverbetalt datakommunikation via en dataforbindelse tilsluttet en arbejds- tagers computer beskattes ikke, når arbejdstageren fra sin computer har adgang til arbejdsstedets netværk.«.

LL§16 stk. 3 nr.3 Fri telefon  
Fri telefon, herunder arbejdsgiverbetalt datakommunikation, jf. dog stk. 13. Ved fri telefon forstås at en telefon enten er opret- tet i arbejdsgiverens navn, eller at arbejds- giveren fuldstændigt eller op til et bestemt beløb betaler eller refunderer den skatte- pligtiges telefonudgifter.

# Model 1

## Hjemmearbejdspladsen Gratis-modellen for HK'eren

### Skattefri hjemmearbejdsplads

I dag kan HK'ere få stillet en skattefri hjemme-pc til rådighed af virksomheden til brug for hjemmearbejdspladsen - undersøg denne mulighed.

### Aftaler og lovgivning

Brug de overenskomstmæssige rammeaftaler om distance, tele- og hjemmearbejde - ifølge dem skal arbejdsgiveren stille udstyret 100% skattefrit til rådighed til brug for arbejdet. Arbejds miljøloven pålægger faktisk din arbejdsgiver at stille passende inventar og hjælpemidler (udstyr) til rådighed, så arbejdet kan udføres forsvarligt - undersøg denne mulighed.

### Betaling

Arbejdsgiveren betaler udstyret med tilbehør dvs. computer, skærm, printer samt bredbåndsforbindelse fx ADSL med 100%.

### Fradrag - arbejdsgiver

Arbejdsgiveren kan afskrive udstyret med 75% over tre år.

### Bredbåndsforbindelse

Bredbåndsforbindelsen er skattefri (LL §16, stk. 13).

### Fri telefon

Hvis arbejdsgiveren betaler for abonnementet af ADSL-linjen, og den samtidig fungerer som telefonlinje (samme nummer)- beskattes man efter reglerne for fri telefon. (LL § 16 stk. 3, nr. 3)

### Hvem ejer udstyret?

Arbejdsgiveren ejer udstyret med tilbehør.

**VIGTIGT!**  
**- hvis du vælger en hjemme-pc-ordning**

# Model 2

## Hjemme-pc-ordning Betalingsmodellen for HK'eren

### Betalingsmodel hjemme-pc-ordning

Ved hjemme-pc-ordning kommer du selv til at betale for dit udstyr til hjemmearbejdspladsen. Du kommer til at betale et månedligt beløb over din løn.

### Aftaler og lovgivning

HK'eren kan indgå en aftale med sin arbejdsgiver virksomhed om en hjemme-pc-ordning.

### Betaling

Lønmodtageren betaler 75% af de samlede omkostninger og arbejdsgiveren 25%. Uddannelse kan indgå som en del af de 25%, arbejdsgiveren betaler til en hjemme-pc-ordning, men det er ikke noget krav. Det kan resultere i, at du kommer til at betale mere for computeren. Hjemme-pc-ordninger på leje- eller leasings-vilkår kan indgås.

### Fradrag - lønmodtager

En aftale om en hjemme-pc-ordning, hvor arbejdsgiveren stiller en pc til rådighed, og medarbejderen betaler til ordningen, har medarbejderen ret til et skattefradrag på maksimalt kr. 3500 pr. år. (LL § 16 stk. 12)

### Bredbåndsforbindelse

Bredbåndsforbindelsen er skattefri. (LL § 16 stk. 13)

### Fri telefon

Hvis arbejdsgiveren betaler for abonnementet af ADSL-linjen, og den samtidig fungerer som telefon-linje (samme nummer)- beskattes man efter reglerne for fri telefon. (LL § 16 stk. 3, nr. 3)

### Hvem ejer udstyret?

Arbejdsgiveren ejer fortsat udstyret med tilbehør, indtil det er betalt. Ved leasing ejer selskabet computeren. Ved leje kan der evt. aftales en forkøbsret.

### Overdragelse/genkøb/kompensation

I en aftale om en hjemme-pc-ordning med din arbejdsgiver skal du sikre dig, at aftalen indeholder følgende bestemmelser:

- at computeren overdrages og bliver din ejendom, når afdrags- perioden er slut (typisk 3 år).
- I tilfælde af arbejdsophør ikke er forpligtet til at købe compu- teren - men kan vælge
- I tilfælde af arbejdsophør ydes økonomisk kompensation af arbejdsgiveren for allerede indbetalt beløb.

# Henvisninger

- her kan du finde reglerne

## Hvad siger rammeaftalerne om distance-, tele- og hjemmearbejde?

HK har i mange år arbejdet på, at så mange som muligt får mulighed for at arbejde hjemme og få en hjemmearbejdsplads.

Siden 1996 har HK arbejdet på at få ordnede forhold for distancearbejdere, og det er lykkedes. I dag er distance- og telearbejdere inden for statens-, det kommunale- og private område dækket af overenskomst-mæssige rammeaftaler - og arbejdsmiljølovgivningens regler for hjemmearbejde.

Aftalerne fastslår, at distancearbejde skal være frivilligt, og at man skal følge reglerne i arbejdsmiljøloven.

Samtidig slås det fast, at det er arbejdsgiveren, som skal stille udstyret til rådighed for hjemmearbejdspladsen.

## Hvad siger Arbejdsmiljøloven?

Hvis du bliver tilbudt en hjemmearbejdsplads, og arbejdet udføres regelmæssigt, så er det arbejdsgiverens ansvar at stille passende inventar og hjælpemidler til rådighed - dvs. computer, datakommunikation, bord, stol - det fremgår af arbejdsmiljølovens bestemmelser.

**HK mener, at der er forskel på en hjemmearbejdsplads og en hjemmearbejdsplads - så er det arbejdsgiveren, som skal stille en skattefri hjemme-pc til rådighed - og det er den model, som HK anbefaler. Når det drejer sig om hjemmearbejdsplads, så kommer du selv til at betale for dit udstyr.**

Danmarks Statistik har i april 2002 oplyst, at omkring 417.000 danske arbejder helt eller delvist hjemme.

## Hvad siger Ligningsloven?

Ligningsloven blev ændret i 1997, så det blev muligt at få en skattefri hjemme-pc stillet til rådighed til brug for arbejdet. Loven blev ændret i januar 2000 - og det satte en stopper for den såkaldte bruttolønsordning.

## Den nye hjemme-pc-ordning - mere brugerbetaling

Den 16. april 2002 vedtog Folketinget den nye ligningslov, som angiver de nye regler for en hjemme-pc-ordning samt skattefrihed for arbejdsgiverbetalt datakommunikation. Lovgivningen lægger op til mere brugerbetaling.

Den ny hjemme-pc-ordning og de ændringer, der er sket i ligningsloven, kunne efter HKs mening godt være betydelig bedre.

Det kan lyde attraktivt - men tænk dig om, før du skriver under på en hjemme-pc-ordning. Hjemme-pc-ordninger er frivillige, så lad være med at føle dig tvunget til at skrive under på en hjemme-pc-ordning.

Den nye ligningslov ændrer ikke på det princip, at en hjemmearbejdsplads kan finansieres på to måder.

### 1) Ligningsloven, Lov nr. 263 af 8. maj 2002

[http://www.folketinget.dk/samling/20012/lovforslag\\_som\\_vedtaget/L55.htm](http://www.folketinget.dk/samling/20012/lovforslag_som_vedtaget/L55.htm)

### 2) AT-anvisning Nr. 1.01.14, december 1998, om inventar på faste arbejdssteder.

<http://www.at.dk/services/exec/mask.exe?mask=linker.msk&FILEPATH=&AREAPATH=regler&CATEG=6&CategoryId=6&SubId=1&Brid=18&Doclink=/Overblik/atviden/MEDDELEL/M1011498/M1011498.HTM>

### 3) Bekendtgørelse nr. 96 af 13. februar 2001 om faste arbejdssteders indretning

[http://www.retsinfo.dk/\\_GETDOCM/\\_ACCN/B20010009605-REGL](http://www.retsinfo.dk/_GETDOCM/_ACCN/B20010009605-REGL)

### 4) Bekendtgørelse nr. 1108 af 15. december 1992 om arbejde ved skærmterminaler

[http://www.retsinfo.dk/\\_GETDOCM/\\_ACCN/B19920110805-REGL](http://www.retsinfo.dk/_GETDOCM/_ACCN/B19920110805-REGL)

### 5) Bekendtgørelse nr. 9 af 6. januar 2000: om begrænsninger i anvendelsen af lov om arbejdsmiljø på arbejde, som udføres i den ansattes hjem

[http://147.29.40.90/\\_GETDOCL/\\_ACCN/B2000000905-REGL](http://147.29.40.90/_GETDOCL/_ACCN/B2000000905-REGL)

## Rammeaftaler om distance- og telearbejde HK/Service el. HK/Handel

<http://www.hkservice.dk> <http://www.hjemmearbejdspladsen.dk>

## HK/Industri (CO-Industri)

<http://www.co-industri.dk>

## HK/Stat (STK)

<http://www.stk.dk/Nyt/publikationer/distance/Distance.html>

## HK/Kommunal (KTO)

[http://www.kto.dk/Aftaler/kommenterede\\_aftaler/Aftaler/tele\\_hjemmearbejde.pdf](http://www.kto.dk/Aftaler/kommenterede_aftaler/Aftaler/tele_hjemmearbejde.pdf)



<http://www.workinfuture.dk>  
H.C. Andersens Boulevard 50  
DK-1780 København V.  
<http://www.hk.dk>

Kontaktperson:  
Leif Limkilde Bloch  
Telefon: 33 30 41 58  
E-mail: 44LLB@hk.dk

Hjemmeplads  
arbejds  
eller  
Hjemme pc-  
ordning