



Hold da helt ferie

- i ferieåret 2007/2008

Arbejdsdirektoratet · Maj 2007



Hold da helt ferie - i ferieåret 2007-2008

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. HVEM HAR RET TIL FERIE OG FERIEPENGE?	3
2. HVOR MEGET FERIE OPTJENER DU?	3
2.1. HVOR MANGE FERIEDAGE OPTJENER DU?	3
2.2. HVOR MANGE FERIEPENGE OPTJENER DU?	3
3. FERIE DU HOLDER FRA 1. MAJ 2007 TIL 30. APRIL 2008	4
3.1. HVORNÅR SKAL DU HOLDE FERIE I FERIEÅRET?	4
3.2. HVORDAN FÅR DU DINE FERIEPENGE?	5
3.3. SKAL DU HOLDE FERIE I FERIEÅRET?	5
3.4. KAN DU VÆLGE AT OVERFØRE FERIE TIL NÆSTE FERIEÅR?	6
3.5. KAN DU HOLDE FERIE UDEN FERIEPENGE?	6
3.6. KAN DU FÅ FERIEPENGE UDEN AT HOLDE FERIE?	6
4. HVAD SÅ MED . . . ?	7
4.1. SELVSTÆNDIGT ERHVERV	7
4.2. OPHOLD I UDLANDET	8
4.3. SYGDOM	8
4.4. OPSIGELSE	8
4.5. FERIEFRIDAGE, SÆRLIGE FERIEDAGE MV.	8
5. HVIS DU FÅR ELLER HAR FÅET OFFENTLIGE YDELSER	8
5.1. MODREGNING I YDELSE	8
5.2. STUDERENDE PÅ SU	9
5.3. FERIEDAGPENGE	9
6. KAN DU FÅ UDBETALT FERIEPENGE, FØR FERIEÅRET BEGYNDER?	9
6.1. FORLADT ARBEJDSMARKEDET	9
6.2. HVIS DU I ALT HAR OPTJENT UNDER 500 KR. I FERIEPENGE HOS EN ARBEJDSGIVER	9
6.3. HVIS DU KUN HAR OPTJENT 1.000 KR. ELLER DERUNDER I FERIEPENGE I OPTJENINGSÅRET 2006 ..	9
7. HVIS DIN ARBEJDSGIVER IKKE BETALER FERIEPENGENE	10
8. HVIS DU IKKE HAR HÆVET FERIEPENGENE I FERIEÅRET	10
9. HER KAN DU FÅ HJÆLP OG VEJLEDNING	11

1. Hvem har ret til ferie og feriepenge?

De fleste lønmodtagere i Danmark optjener ret til ferie og feriepenge efter ferielovens regler. Nogle af ferielovens regler kan fraviges bl.a. ved kollektiv overenskomst.

2. Hvor meget ferie optjener du?

2.1. Hvor mange feriedage optjener du?

Du optjener 2,08 feriedag for hver måned, du er ansat som lønmodtager. Det gælder, hvis du arbejder 5 dage eller mindre om ugen. Er du ansat og får løn hele året, optjener du 25 feriedage. Det vil sige 5 ugers ferie á 5 dage.

Er du ansat i kortere tid end 1 måned, optjener du 0,07 feriedag for hver dag, du er ansat. I antallet af dage indgår også dage i en weekend, fridage og sygedage, hvor du har ret til hel eller delvis løn. Dage, hvor du holder ferie efter ferieloven, indgår også i opgørelsen.

Hvis der i en kalendermåned er dage, hvor du ikke optjener ret til betalt ferie (perioder uden løn), trækkes antallet af disse dage fra det samlede antal dage i måneden. Den optjente ferie beregnes herefter med 0,07 feriedag pr. dags ansættelse. Det kan fx være, hvis du er på barsel med barselsdagpenge.

Hvis du arbejder mere end 5 dage om ugen, optjener du 2,5 feriedag for hver måned, du er ansat. Hvis du er ansat og får løn hele året, optjener du 30 feriedage. Det vil sige 5 ugers ferie á 6 dage. Er du ansat i kortere tid end 1 måned, optjener du 0,09 feriedag for hver dag, du er ansat. Hvis der i en kalender-måned er dage, hvor du ikke optjener ret til betalt ferie (perioder uden løn), trækkes antallet af disse dage fra det samlede antal dage i måneden. Den optjente ferie beregnes herefter med 0,09 feriedag pr. dags ansættelse.

Det kan aftales i overenskomster, at ferie optjenes i timer. Din fagforening eller arbejdsgiver ved, om det gælder for dig.

Den ferie, du har optjent i kalenderåret 2006, skal du holde i perioden 1. maj 2007 - 30. april 2008 (ferieåret). Ferien du optjener i 2007, skal holdes i perioden 1. maj 2008 - 30. april 2009.

2.2. Hvor mange feriepenge optjener du?

Hvis du er ansat med ret til mindst 1 måneds opsigelsesvarsel og samtidig har ret til fuld løn under sygdom og på søgnehelligdage, er du månedsvist ansat. Som **månedsvist ansat** vil dine feriepenge normalt bestå i, at du får løn under ferie + et ferietillæg på 1 % af lønnen i optjeningsåret.

Lønnen under ferie skal som udgangspunkt reguleres i forhold til din løn sidste år, hvis

- du holder ferie med løn,
- du har samme arbejdsgiver som sidste år,

- du er gået op eller ned i tid mere end 20 % i forhold til sidste år, eller du har ændret arbejdsomfang med mere end 20 %.

Er ændringen mindre end 20 %, skal der ikke ske en regulering i forhold til din løn sidste år. Dit ferietillæg skal stadig beregnes af hele din indtægt fra sidste år, uanset om din arbejdstid er ændret.

Når du fratræder din stilling, skal din arbejdsgiver afregne feriegodtgørelse svarende til 12,5 % af din indtjening indtil fratræden. Se afsnit 3.2 "Hvordan får du dine feriepenge". Se mere om fratrådte månedsvis ansatte på www.adir.dk/ferie

Som **timelønnet** får du feriegodtgørelse svarende til 12,5 % af den løn, som du har haft i kalenderåret. Du kan se nærmere under afsnit 3.2 "Hvordan får du dine feriepenge".



3. Ferie du holder fra 1. maj 2007 til 30. april 2008

3.1. Hvornår skal du holde ferie i ferieåret?

Du skal aftale med din arbejdsgiver, hvornår du skal holde ferie. Hvis I ikke kan blive enige, er det din arbejdsgiver, der bestemmer, hvornår du skal holde ferie. Selv om din arbejdsgiver bestemmer, har du ret til at holde 3 ugers ferie i sammenhæng (hovedferien) mellem den 1. maj 2007 og den 30. september 2007 (ferieperioden).

Dine øvrige feriedage (øvrige ferie) skal du så vidt muligt holde i sammenhæng af 5 dage, men du kan også holde dem som enkelte dage. Disse feriedage kan placeres når som helst i ferieåret.

Hvis det er din arbejdsgiver, der bestemmer, hvornår din ferie skal holdes, skal du have det at vide senest 3 måneder, før hovedferien begynder. For øvrige ferie skal det ske senest 1 måned, før ferien begynder.



3.2. Hvordan får du dine feriepenge?

Hvis du ikke får løn under ferie, vil din arbejdsgiver normalt skulle indbetale dine feriepenge til FerieKonto. FerieKonto sender i begyndelsen af marts 2007 et feriekontobevis til dig. Her kan du se, hvor mange feriedage og feriepenge, du har optjent i 2005. Inden du skal holde ferie, skal du og din arbejdsgiver udfylde feriekontobeviset og sende det til FerieKonto. FerieKonto udbetaler herefter feriepengene til dig.

Feriegodtgørelse kan udbetales tidligst en måned, før ferien starter. Feriegodtgørelse skal dog være til rådighed for dig senest ved feriens begyndelse.

Du har kun krav på at få udbetalt feriepenge svarende til det antal feriedage, som du holder. Holder du fx 3 ugers ferie, har du ret til feriepenge for 15 feriedage.

Hvis din arbejdsgiver ikke indbetaler til FerieKonto, men bruger feriekort, udfylder du og din nuværende arbejdsgiver feriekortet og afleverer det til den arbejdsgiver, du har fået kortet fra. Arbejdsgiveren udbetaler herefter feriepengene til dig.

Hvis du ikke har en arbejdsgiver på ferietidspunktet, skal a-kassen eller din bopælskommune underskrive feriebeviset, når du holder ferie. Se mere om underskrift af feriebeviser på www.adir.dk/ferie.

Hvis du har mistet dit feriekontobevis/feriekort, kan du bede om at få et nyt hos FerieKonto, feriekortadministratoren eller din tidligere arbejdsgiver.

3.3. Skal du holde ferie i ferieåret?

Den ferie, du har optjent i optjeningsåret 2006, skal du holde inden ferieåret slutter den 30. april 2008 - ellers kan du miste retten til dine feriepenge.

Hvis du har en feriehindring, gælder der andre regler. Læs om feriehindringer under afsnit 3.6 "Kan du få feriepenge uden at holde ferie?".

Du skal også huske at hæve dine feriepenge, inden ferieåret udløber. Læs mere under afsnit 8 "Hvis du ikke har hævet feriepengene i ferieåret".

3.4. Kan du vælge at overføre ferien til næste ferieår?

Ferieloven giver mulighed for at overføre ferie. Du kan overføre optjent ferie ud over 20 dage til det næste ferieår. Det kræver dog, at du sammen med din arbejdsgiver laver en skriftlig aftale om overførslen inden ferieårets udløb den 30. april. Hvis du har optjent ferie med feriegodtgørelse, skal FerieKonto eller den, der administrerer feriekortordningen have besked om aftalen før ferieårets udløb.

Hvis du på din arbejdsplads er omfattet af en kollektiv ferieoverenskomst, kan du kun aftale at overføre ferie, hvis der i overenskomsten er mulighed for overførsel af ferie.

Din fagforening eller arbejdsgiver ved, om du er omfattet af en kollektiv overenskomst.

3.5. Kan du holde ferie uden feriepenge?

Ja, selv om du ikke har optjent ret til 5 ugers betalt ferie, kan du alligevel holde ferie i op til 5 uger, men du skal selv betale for de feriedage, du ikke har optjent feriepenge til.

Vær dog opmærksom på, at det er en ret, du har. Du behøver ikke at holde ferie, hvis du ikke har optjent ret til den. Det vil sige, at din arbejdsgiver ikke kan forlange, at du skal holde ferie for egen regning, hvis du ikke vil, medmindre der er tale om kollektiv ferielukning.

3.6. Kan du få feriepenge uden at holde ferie?

Ja, hvis du har en feriehindring efter ferieloven, eller hvis du opfylder betingelserne for udbetaling af uhævede feriepenge efter ferieårets udløb. Se mere om udbetaling efter ferieårets udløb på www.adir.dk/ferie.

De feriehindringer, som kan give dig ret til hel eller delvis udbetaling af feriepenge, er:

- egen sygdom,
- ophold i udlandet, forudsat at du ikke er i et ansættelsesforhold, som er omfattet af ferieloven under opholdet,
- overgang til selvstændigt erhverv,
- overgang til arbejde i hjemmet (hjemmegående uden selvstændig indtægt),
- valg til borgmester, udnævnelse til minister eller lignende tillidshverv,
- indsættelse i fængsel eller anden tvangsanbringelse,
- lovligt varslede og afsluttede arbejdsconflikter,
- aftjening af værnepligt,
- tjeneste i forsvaret på værnepligtstilignende vilkår,
- deltagelse i aktiviteter via en rådighedskontrakt med forsvarets reaktionsstyrker og SHIRBRIG,
- manglende penge til at holde ferie på grund af en uoverensstemmelse mellem dig og din arbejdsgiver om et krav på feriepenge, forudsat at du har rejst kravet inden ferieårets udløb,

- pasning af nærtstående syge eller døende, hvor du i en tidsbegrænset periode er tilkendt tabt arbejdsfortjeneste, løn eller vederlag efter serviceloven,
- orlov fra et ansættelsesforhold til pasning af nærtstående syge eller døende,
- barsel-/adoptionsorlov*, men ikke børnepasningsorlov.

*Bemærk, at barselorlov og orlov til adoption ikke er en feriehindring i forhold til øvrig ferie, hvis du har genoptaget arbejdet på nedsat tid med eller uden forlængelse af orloven, og arbejdet er genoptaget sådan, at du arbejder i hele dage, og øvrig ferie kan holdes som enkelt dage. Du kan læse mere om "Ferie og barsel" på www.adir.dk/ferie

Listen er udtømmende. Det vil sige, at stort arbejdspress, jobskifte eller lignende arbejdsmæssige forhold ikke er feriehindringer efter ferieloven.

Feriehindringen skal ligge op til bestemte datoer.

- Hvis feriehindringen ligger op til den 30. september 2007 kan du få udbetalt feriepenge svarende til 15 dage uden at holde ferie. Er du fx forhindret i at holde ferie fra den 15. juni til den 1. september, kan du godt holde ferien, fordi der er mere end 15 dage tilbage mellem den 1. og den 30. september. Hvis du har været forhindret i at holde ferie helt frem til fx 16. september, vil du ikke have haft mulighed for at holde din hovedferie på 3 uger i sammenhæng, og du har derfor en feriehindring.
- Hvis feriehindringen ligger umiddelbart op til ferieårets slutning den 30. april, kan du få udbetalt feriepenge for den ferie, du ikke har holdt op til dette tidspunkt. Har du en feriehindring, der slutter fx den 25. april, skal du holde de feriedage, der er plads til frem til den 30. april.

Hvis en af de nævnte omstændigheder har forhindret dig i at holde ferie, kan du anmode om at få feriepengene udbetalt hos FerieKonto, feriekortadministratoren eller din arbejdsgiver, når du har dokumenteret, at feriehindringen vil vare ferieperioden eller ferieåret ud. Det er dog FerieKonto, feriekortadministratoren eller din arbejdsgiver, der bestemmer, om du kan få pengene udbetalt på forskud.

Hvis du er omfattet af en overenskomst, som giver mulighed for at overføre ferie ved feriehindringer, kan du frem for at få feriepengene udbetalt, overføre den ferie, du ikke har haft mulighed for at holde, til det næste ferieår.

4. Hvad så med . . .?

4.1. Selvstændigt erhverv

Hvis du har startet egen virksomhed på fuld tid, kan du enten vælge at holde ferien eller få udbetalt feriepengene uden at holde ferien på de samme tidsmæssige betingelser, som gælder for feriehindringer.

På FerieKontos hjemmeside www.feriekonto.dk kan du finde en blanket, hvor du skriftligt erklærer, at du holder ferie som selvstændig eller har en feriehindring. Du kan også henvende dig i din bopælskommune, som kan underskrive dit feriebevis.

Hvis du også arbejder som lønmodtager, skal arbejdsgiveren altid underskrive dit feriebevis.

4.2. Ophold i udlandet

Der gælder særlige regler, hvis du har haft ophold i udlandet. Du kan læse mere om "Ferie og udlandet" på www.adir.dk/ferie.

4.3. Sygdom

Hvis du bliver syg, inden ferien begynder, kan du udskyde ferien. Du skal senest sygemelde dig den 1. feriedag på det tidspunkt, hvor arbejdstiden normalt ville begynde. Når sygdommen er overstået, skal du melde dig rask. Du skal også meddele, om du vil holde resten af den ferie, som du oprindeligt havde planlagt, i forlængelse af raskmeldingen. Gør du ikke det, skal du møde på arbejde, når du er blevet rask.

Bliver du derimod syg, mens du holder ferie, kan du ikke kræve at holde ferie på et andet tidspunkt i stedet for.

4.4. Opsigelse

Hvis du er opsagt, kan du ikke holde hovedferie i opsigelsesperioden, hvis opsigelsesvarslet er på 3 måneder eller derunder. Dette gælder uanset, hvad der tidligere måtte være aftalt om din ferieafholdelse. Det gælder dog ikke, hvis dit opsigelsesvarsel er forlænget med antallet af feriedage. Derimod kan øvrig ferie lægges i opsigelsesperioden, hvis den bliver fastlagt med mindst en måneds varsel.

Hvis du er ubetinget fritstillet i en periode på mindst 3 måneder og 15 arbejdsdage, anses al ferien for holdt. Det betyder, at ferie under fritstilling ikke skal aftales eller varsles af arbejdsgiveren. Hvis du er fritstillet i en kortere periode, dog mindst i 1 måned og 10 arbejdsdage, anses kun de øvrige feriedage (øvrig ferie) for holdt.

4.5. Feriefridage, særlige feriedage mv.

Feriefridage, særlige feriedag mv. er ikke reguleret i ferieloven. Hvis du har spørgsmål om feriefridage, skal du spørge din faglige organisation eller din arbejdsgiver.

5. Hvis du får eller har fået offentlige ydelser

5.1. Modregning i ydelse

Når du får udbetalt feriepenge, kan det medføre fradrag i din sædvanlige ydelse. Din bopælskommune, a-kassen eller den, der udbetaler ydelsen, kan oplyse mere om disse regler.

5.2. Studerende på SU

Du kan få udbetalt dine feriepenge, selv om du ikke holder fri fra studierne. Hvis du har arbejde ved siden af studierne, skal du holde ferie fra arbejdet for at få udbetalt feriepengene.

5.3. Feriedagpenge

Hvis du har været ledig, holdt orlov eller lignende i én eller flere perioder i det forudgående kalenderår, har du ikke altid optjent ret til fuld ferie med feriepenge.

Hvis du har fået ydelser fra a-kassen eller syge-/barseldagpenge fra din bopælskommune, kan du evt. få feriedagpenge fra din a-kasse.

Du kan spørge din a-kasse om din ret til feriedagpenge. Du kan også læse om feriedagpenge i pjecen "Om at få feriedagpenge", som findes på direktoratets hjemmeside www.adir.dk/feriedagpenge.

6. Kan du få udbetalt feriepenge, før ferieåret begynder?

6.1. Forladt arbejdsmarkedet

Det er muligt at få udbetalt **alle** dine optjente feriepenge uden at holde ferie, hvis du forlader arbejdsmarkedet på grund af alders- eller helbredsmæssige årsager og får fx alderspension, førtidspension, pension fra en privat pensionsordning eller fra en pensionsordning som led i et ansættelsesforhold. Det afgørende er, om du forlader arbejdsmarkedet helt.

Du skal sende dokumentation for, at du har forladt arbejdsmarkedet, til FerieKonto eller til den, der administrerer feriekortordningen – typisk arbejdsgiveren. En blanket kan findes på www.feriekonto.dk.

6.2. Hvis du i alt har optjent under 500 kr. i feriepenge hos en arbejdsgiver

Har du optjent mindre end 500 kr. i feriepenge efter skat mv., må din arbejdsgiver gerne udbetale pengene til dig, når du holder op. Hvis du senere i det samme år bliver ansat det samme sted, og du på ny optjener under 500 kr. i feriepenge efter skat mv., kan din arbejdsgiver igen vælge at udbetale feriepengene, når du holder op. Udbetalingen kan dog højst ske 2 gange pr. optjeningsår.

6.3. Hvis du kun har optjent 1.000 kr. eller derunder i feriepenge i optjeningsåret 2006

Hvis du har optjent 1.000 kr. eller derunder efter skat mv. i optjeningsåret 2006, skal FerieKonto, feriekortadministratoren eller din arbejdsgiver automatisk udbetale feriepengene ved ferieårets begyndelse.

7. Hvis din arbejdsgiver ikke betaler feriepengene

Har du problemer med at få dine feriepenge, skal du først kontakte din arbejdsgiver. Du bør gøre dette skriftlig. Hvis du er medlem af en fagforening, skal du henvende dig til den for at få hjælp. Hvis du er omfattet af en kollektiv overenskomst om ferie, vil det også være din fagforening, der skal hjælpe dig.

Hvis du ikke er medlem af en fagforening, kan du rette henvendelse til fx advokat eller få hjælp via advokatvægten. Som en sidste mulighed kan du skrive til os og bede om hjælp. Hvis du gør det, skal du forinden have skrevet til din arbejdsgiver og rykket for betaling af feriepengene.

Når du skriver til os, skal du vedlægge kopi af brevet til arbejdsgiveren og kopi af dine lønsedler eller slutopgørelsen, som du har fået af din arbejdsgiver. Vi gør opmærksom på, at vi ikke efter ferieloven har pligt til at inddrive feriepenge for dig. Du kan derfor risikere, at vi afviser at behandle sagen for dig, fx hvis der er tale om et lille beløb. Du må forvente nogen sagsbehandlingstid.

For feriepenge optjent i 2005 kræves det, at du senest den 30. september 2007 rejser kravet over for arbejdsgiveren.

Hvis arbejdsgiveren ikke betaler, skal du derefter senest den 30. november 2007 have søgt kravet gennemført ved:

- retssag,
- politianmeldelse,
- fagretlig behandling, dvs. at der som minimum skal være indkaldt til mæglingsmøde inden fristens udløb, eller ved
- henvendelse til Arbejdsdirektoratet.

For feriepenge optjent i 2006, skal kravet rejses og søges gennemført inden de nævnte datoer (den 30. september og den 30. november) i 2008. Et forældet krav på feriepenge mellem dig og din arbejdsgiver tilfalder statskassen og Arbejdsmarkedets Feriefond.

8. Hvis du ikke har hævet feriepengene i ferieåret

Hvis du ikke har hævet feriepengene i ferieåret, er feriepengene som udgangspunkt tabt. Der er dog 6 muligheder for at få feriepengene udbetalt efter ferieårets udløb. Du kan læse mere om mulighederne for udbetaling efter ferieårets udløb på www.adir.dk/ferie.

9. Her kan du få hjælp og vejledning

FerieKonto

FerieKonto er et system, som sikrer, at de feriepenge, som arbejdsgiverne har indbetalt, er til rådighed og udbetales til lønmodtagerne, når ferien holdes. Arbejdsgivere, der ikke har en feriekortordning, indbetaler feriepenge til FerieKonto.

FerieKonto

Kongens Vænge 8
3400 Hillerød
Telefax 48 20 48 13
E-mail: fk@atp.dk

På www.feriekonto.dk kan du blandt andet få oplyst, hvor mange feriepenge du har optjent.

Telefontid: Mandag-torsdag kl. 8.00-16.00, fredag kl. 8.00-15.30

Spørgsmål fra lønmodtagere besvares på tlf. 70 11 49 10.
Spørgsmål fra arbejdsgivere besvares på tlf. 70 11 49 50.

FerieKonto modtager **ikke** personlige henvendelser.

Arbejdsdirektoratet

Feriekontoret
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K
Telefon 38 14 84 84

Telefontid: mandag, tirsdag, torsdag og fredag kl. 12.00-14.00 - onsdag lukket

På Arbejdsdirektoratets hjemmeside www.adir.dk/ferie finder du reglerne om ferie:

- Ferieloven, lovbekendtgørelse nr. 407 af 28. maj 2004
- Bekendtgørelse om ferie, bekendtgørelse nr. 1285 af 14. december 2004 med tilhørende vejledning

Pjecen er udgivet af:

Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K
www.adir.dk