

Kontingent- & dagpengeforhold 2008



Kontingent- & dagpengeforhold 2008

Kære HK-Medlem!

Den skrivelse, du sidder med i hånden, er udgivet af HK/Danmark og handler om medlemskab af HK samt kontingent- og dagpengeforhold.

Vi har forsøgt at give svar på de mest almindelige spørgsmål og beskrive de forskellige kontingentgrupper bedst muligt, men hvis du sidder tilbage med ubesvarede spørgsmål, er du velkommen til at ringe til din afdeling eller sende en mail. Du kan også kigge på www.hk.dk.

Du kan også rekvirere pjecen: "Orientering om arbejdsløshedsforsikring", der giver en langt mere udførlig gennemgang af en række rent A-kassemæssige regler.

HK er opdelt i 16 lokale afdelinger og 2 brancheafdelinger, og alle HK-medlemmer er medlem af en HK-afdeling og en faglig sektor.

Det er din arbejdsplads, der er afgørende for, hvilken HK-afdeling, du skal være medlem af. Husk derfor altid at meddele eventuelt jobskifte til din lokale afdeling.

Bliver du arbejdsløs afhænger afdelingsforholdet af din bopæls placering, mens det for medlemmer under teoretisk uddannelse afhænger af uddannelsesstedets placering.

Bemærk!

De enkelte kontingentgrupper er nævnt løbende i teksten. Med hensyn til kontingentsatserne henvises til kontingentoversigten sidst i denne pjece. (Se afsnit 20).

HK/Danmark
Januar 2008

Redaktion: Flemming Fischer · Christian Brønnum · Grethe Jensen · Jytte Nielsen

Indhold

| Afsnit | Side |
|--------|---|
| 1 | 4 |
| 1.1 | Heltid |
| 1.2 | Deltid mellem 15 og højst 30 timer |
| 1.3 | Deltid under 15 timer |
| 1.4 | Unge under 18 år som ikke er i lære |
| 1.5 | Teoretisk uddannelse inden for HK |
| 1.6 | Flexjob, ledighedsydelse og flexydelse |
| 1.7 | SKP-elever |
| 2 | 5 |
| 2.1 | Lønmodtagere |
| 2.2 | Selvstændig erhvervsdrivende / freelancere |
| 2.3 | Lønmodtagere og selvstændige (kombinationsforsikring) |
| 2.4 | Værnepligtige |
| 2.5 | Dimittender |
| 3 | 8 |
| 3.1 | Lønmodtagere, kombinationsforsikrede og værnepligtige |
| 3.2 | Dimittender |
| 3.3 | Selvstændig erhvervsdrivende |
| 4 | 9 |
| 4.1 | Lønmodtagere |
| 4.2 | Kombinationsforsikrede |
| 4.3 | Værnepligtige |
| 4.4 | Dimittender |
| 4.5 | HK-dagpenge |
| 4.6 | Selvstændige erhvervsdrivende |
| 5 | 11 |
| 5.1 | Efter grunduddannelsen |
| 5.2 | Under teoretisk uddannelse |
| 5.3 | Under praktisk eller teoretisk uddannelse med ret til HK-dagpenge |
| 5.4 | Under praktisk uddannelse med arbejdsløshedskasse |
| 6 | 14 |
| 6.1 | Medlemmer uden arbejdsløshedskasse |
| 7 | 15 |
| 7 | Ændring fra fuldtids- til deltidsforsikring |
| 8 | 15 |
| 8.1 | Overflytning til og fra HK |
| 8.2 | Overflytning fra HK |
| 8.3 | Tilbageflytning til HK |
| 8.3 | Arbejde inden for EØS-området |

| | | |
|------|---|----|
| 9 | Nedsat kontingent for ledige, studerende og syge uden dagpengeret | 17 |
| 9.1 | Teoretisk uddannelse | |
| 10 | Frikontingent | 17 |
| 10.1 | Udtømt dagpengeret | |
| 10.2 | Frihedsberøvelse | |
| 10.3 | Voksenlærlinge | |
| 10.4 | Uddannelse | |
| 11 | Unge under 25 år | 19 |
| 12 | Orlov | 19 |
| 13 | Efterlønsalderen | 19 |
| 13.1 | Ret til efterløn | |
| 13.2 | Efterlønsbidragsfri perioder | |
| 13.3 | Fortrydelsesordningen | |
| 13.4 | Efterlønsbevis | |
| 13.5 | Udlandet | |
| 14 | Efterlønnens størrelse | 21 |
| 15 | Efterløn – fagligt medlemskab | 21 |
| 16 | Overgang til pension | 21 |
| 17 | Medlemskontingent | 22 |
| 17.1 | Betalingsformer | |
| 17.2 | Kontingentrestance | |
| 18 | Udmeldelse | 22 |
| 19 | Forsikringsordninger | 23 |
| 20 | Kontingentsatser pr. 1. januar 2008 | 24 |
| 21 | Dagpengesatser pr. 7. januar 2008 | 26 |
| 22 | Adresser – HK's lokalafdelinger | 27 |
| 23 | Nyttige oplysninger om HK | 29 |

1 Optagelse i HK uden Arbejdsløshedskasse

For at blive medlem af HK's forbund kræves det blot, at du er i eller søger beskæftigelse inden for handels- og kontorområdet.

1.1 Heltid

Gruppe AH omfatter:

Medlemmer med over 30 timers ugentlig beskæftigelse.

1.2 Deltid mellem 15 og højst 30 timer

Gruppe BI omfatter:

Medlemmer med mindst 15 og højst 30 timers ugentlig beskæftigelse eller mindst 65 timer pr. måned.

1.3 Deltid under 15 timer

Gruppe BW omfatter:

Medlemmer med under 15 timers ugentlig beskæftigelse.

1.4 Unge under 18 år som ikke er i lære

Gruppe BH omfatter:

Unge under 18 år, som ikke opfylder betingelsen for medlemskab af kontingentgruppe GH (se afsnit 5.2). Kontingentgruppe BH-medlemmer er alle omfattet af HK's gruppeulykkesforsikring, men er dog kun dækket med halve summer i forhold til medlemmer, der betaler for gruppeulykkesforsikring. Ved det fyldte 18. år overføres medlemmet automatisk til kontingentgruppe BW.

1.5 Teoretisk uddannelse inden for HK

I kontingentgruppe GH kan optages alle medlemmer, der er under teoretisk uddannelse indenfor HK's organisationsområde.

1.6 Flexjob, ledighedsydelse og flexydelse

Medlemmer der er visiteret til et flexjob, skal indplaceres i den kontingentkategori efter det timeantal de får suppleret op til fra det offentlige:

- Suppleret op til mere end 30 timer AH
- Suppleret op til 15 – 30 timer BI
- Suppleret op til under 15 timer BW

Disse kontingentkategorier skal anvendes, uanset om medlemmet får udbetalt ledighedsydelse eller er i flexjob.

Medlemmer, der får **flexydelse - i stedet for efterløn - skal placeres i kontingentgruppe HJ**. Grunden til, at medlemmet ikke kan blive stående i grupperne AH, BI eller BW er, at de ikke er erhvervsaktive.

1.7 SKP-elever

Elever i skolepraktik (SKP) betragtes nu som under teoretisk uddannelse, hvilket betyder, at eleverne selv afgør, hvorvidt de vil være i GH eller DH.

Eventuelle SKP-elever, der er medlem af a-kassen, skal stå i DD1 eller DD2.

2 Optagelse i HK med arbejdsløshedskasse

For at få ret til dagpenge i tilfælde af ledighed skal du være medlem af HK's statsanerkendte arbejdsløshedskasse, der er underlagt arbejdsløshedsforsikringsloven.

Optagelse kan ske på grundlag af:

- Lønmodtagerarbejde
- Selvstændig erhvervsvirksomhed
- Kombination af lønmodtagerarbejde og selvstændig virksomhed (kombinationsforsikret)
- Almindelig og civil værnepligt
- Gennemført erhvervsmæssig uddannelse (dimittendreglen)

Du kan, hvis du ikke er fyldt 30 år også blive tilmeldt efterlønsordningen.

2.1 Lønmodtagere

Som lønmodtager gælder følgende optagelsesbetingelser:

- Du skal have din bopæl og ophold i Danmark (Færøerne og Grønland er ikke omfattet)
- Du skal være mellem 18 og 63 år
- Du skal være i arbejde inden for HK's faglige område

Der er intet krav til beskæftigelsens omfang. Støttet arbejde (jobtræning m.v.) kan også danne grundlag for optagelse. Ved indmeldelsen vælger du selv, om du vil være fuldtids- eller deltidsforsikret. Hvis du arbejder mere end 30 timer pr. uge, skal du være fuldtidsforsikret.

En særlig undtagelse fra bopælskravet udgøres af grænsearbejdere inden for EØS-området (se også afsnit 8.3), det vil sige lønmodtagere, der arbejder i Danmark, men har fast bopæl inden for EØS, og rejser frem og tilbage mellem hjem og arbejde mindst 1 gang om ugen. Her kan optagelse finde sted, hvis blot alderskravet og kravet til beskæftigelsens art er opfyldt.

Uanset bopælskravet kan du også optages, hvis du er udstationeret af en dansk arbejdsgiver eller i en dansk organisations tjeneste uden for landets grænser. Du skal i denne situation senest søge optagelse ét år efter at have foretaget bopælsskift til udlandet.

Gruppe AA1 og AA2 omfatter: Medlemmer der er fuldtidsforsikrede.

Gruppe BB1 og BB2 omfatter: Medlemmer der er deltidsforsikrede.

Gruppe DA1, DA2 omfatter: HG-elever under praktisk uddannelse samt personer under tillæring, der ikke er omfattet af HG-ordningen. (Voksenlærlinge m.fl.).

2.2 Selvstændige erhvervsdrivende/freelancere

HK optager og forsikrer medlemmer, som driver selvstændig erhvervsvirksomhed inden for HK's faglige område.

Det kan i visse tilfælde være vanskeligt at afgøre, om arbejdet er lønarbejde eller udøvelse af selvstændig virksomhed, f.eks. hvis du arbejder som freelancer. Kontakt din afdeling for yderligere information.

Arbejder du i din ægtefælles virksomhed vil du som udgangspunkt blive betragtet som selvstændig, selvom du ikke er medejer af virksomheden, og uanset om du har ansættelseskontrakt. Derfor er det vigtigt, at du kontakter din afdeling, hvis du arbejder i din ægtefælles virksomhed, for at få vurderet om du er selvstændig eller lønmodtager.

Hvis du arbejder mellem 15 – 30 timer pr. uge med selvstændig virksomhed og samtidigt har lønmodtager arbejde, kan du blive kombinationsforsikret. (Se afsnit 2.3).

2.3 Lønmodtagere og selvstændige (kombinationsforsikring)

For at blive optaget i kombinationsforsikringen, kontingentgruppe A71 og A72 skal du dokumentere:

- Beskæftigelse som lønmodtager inden for HK's faglige område.
- Udøvelse af selvstændig virksomhed i egen eller ægtefælles virksomhed, mindst i et omfang på mellem 15 og 30 timer om ugen.
- Særlig dokumentation skal foreligge, hvis det er i ægtefælles virksomhed.

Fælles for lønmodtagere og kombinationsforsikrede er, at indmeldelse kan ske fra den dag, HK modtager din skriftlige ansøgning, dog tidligst fra den dag, hvor du påbegynder arbejdet. Optagelse kan også ske, selvom du ikke længere er i arbejde, blot HK har modtaget optagelsesansøgning inden 5 uger efter beskæftigelsens ophør. Optagelsesdokumentationen er seneste lønseddel fra arbejdsgiveren eller andet f.eks. ansættelsesbrev.

Såfremt du i forvejen er medlem af en arbejdsløshedskasse, kan du ved skriftlig henvendelse vælge at ændre din status til kombinationsforsikret, såfremt betingelserne herfor er opfyldt.

2.4 Værnepligtige

For almindelig og civil værnepligt gælder, at du skal have bopæl og ophold i Danmark (Færøerne og Grønland er ikke omfattet).

Indmeldelse kan ske fra den dag, hvor HK modtager din skriftlige ansøgning, dog tidligst fra den dag, hvor du påbegynder værnepligten. Optagelse kan også ske, selvom du ikke længere aftjener værnepligt, blot HK har modtaget

optagelsesansøgning inden 5 uger fra værnepligtens ophør. Optagelsesdokumentationen er seneste lønseddel fra militæret.

Værnepligtige optages i kontingentgruppe AA1 og AA2.

2.5 Dimittender

Der gælder en særlig lempelig optagelsesregel for elever, der har gennemført en praktisk eller teoretisk uddannelse af mindst 18 måneders varighed.

Dimittendreglen, som den kaldes, giver ret til dagpenge blot én måned efter uddannelsens afslutning. Dagpengesatsen er ens for alle dimittender og udgør 82% af den maksimale dagpengesats.

For at blive optaget i HK's arbejdsløshedskasse efter dimittendreglen skal følgende optagelsesbetingelser være opfyldt:

- Du skal have gennemført en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders/3 semestres varighed.
- Som hovedregel skal uddannelsen være gennemført her i landet.
- Kravet om bopæl og ophold i Danmark skal være opfyldt senest 2 uger efter uddannelsens afslutning.
- Skriftlig ansøgning om optagelse skal være modtaget senest 2 uger efter uddannelsens afslutning eller datoen for udstedelsen af eksamensbevis. Denne frist kan ikke fraviges!
- Optagelse kan ske, selvom du er under 18 år.

Nyuddannede/dimittender optages som fuldtidsmedlemmer i kontingentgruppe AA1 eller AA2 og kontingentgruppe AØ1 eller AØ2 (se afsnit 5.2) eller som deltidsmedlemmer i kontingentgruppe BB1 eller BB2.

Eksempler på uddannelser inden for HK's organisationsområde, der giver ret til optagelse efter dimittendreglen, er:

- Kontor-, detailhandel- og engroshandels-erhvervsuddannelserne
- Erhvervsproglig bachelor
- Datamatikeruddannelsen
- Laborantuddannelsen
- De grafiske erhvervsuddannelser
- Grafisk Design uddannelsen
- Multimediedesigner uddannelsen
- Tandklinikassistenter under HG-ordningen
- De merkantile Akademiuddannelser
- Øvrige KVVU/Akademi-uddannelser indenfor HK's organisationsområde
- Professionsbachelorer
- Multimediedesignere

3 Ret til dagpenge

Med hensyn til betingelserne for ret til dagpenge skelnes der mellem lønmodtagere og værnepligtige på den ene side og nyuddannede/dimittender på den anden. For selvstændiges ret til dagpenge gælder der særlige regler.

3.1 Lønmodtagere, kombinationsforsikrede og værnepligtige

For at få ret til dagpenge skal du opfylde følgende betingelser:

- Du skal have været medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse i mindst 1 år.
- Du skal være ledig, stå til rådighed for arbejdsmarkedet og være tilmeldt jobcentret som arbejdssøgende.
- Som fuldtids- og kombinationsforsikret skal du inden for de seneste 3 år have haft beskæftigelse, der sammenlagt svarer til 52 ugers arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid. Kun arbejde udført i medlemsperioder kan medregnes.
- Som deltidsforsikret skal du inden for de seneste 3 år have haft beskæftigelse, der sammenlagt svarer til 34 ugers arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid. Kun arbejde udført inden for medlemsperioder kan medregnes.

Med en overenskomstmæssig arbejdstid på 37 timer pr. uge betyder arbejdskravet, at du som fuldtidsforsikret skal have haft mindst 1924 timer og som deltidsforsikret 1258 timer inden for de seneste 3 år for at være dagpengeberettiget (52/34 ugers reglen).

Alle timer, hvor der udbetales løn fra arbejdsgiveren (f.eks. løn under sygdom) medregnes til opfyldelse af arbejdskravet, hvorimod støttet arbejde (f.eks. jobtræning) ikke kan bruges.

Bemærk!!

Der kan ikke udbetales dagpenge, hvis du ikke er tilmeldt, som ledig. Gå derfor altid på jobcentret den 1. ledige dag efter, at du er blevet arbejdsløs. Du har også mulighed for at tilmelde dig elektronisk på www.jobnet.dk.

Hvis du en længere periode med sygedagpenge eller af andre årsager har været frameldt som ledig, skal du gentilmeldes for at kunne få dagpenge. Er du i tvivl - så henvend dig for en sikkerheds skyld på jobcentret igen.

Hvis du inden for de sidste 12 uger/3 måneder før den dag, du tilmelder dig som ledig på jobcentret, har haft så meget arbejde eller fået løn for, at du i gennemsnit kommer op på over 37 timer pr. uge for fuldtidsforsikrede (over 30 timer pr. uge for deltidsforsikrede), skal de "overskydende timer" afspadsres, inden dagpenge kan udbetales.

3.2 Dimittender

Som nævnt i afsnit 2.5 træder dagpengeretten for nyuddannede i kraft en måned efter uddannelsens afslutning, blot indmeldelsen er sket senest 2 uger efter uddannelsens afslutning eller datoen for udstedelse af eksamensbevis.

For at opnå dagpenge skal du derudover være ledig, stå til rådighed for arbejdsmarkedet og være tilmeldt jobcentret som arbejdssøgende.

3.3 Selvstændige erhvervsdrivende

For at kunne få dagpenge, når man har drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, skal man kunne opfylde følgende betingelser:

- Du skal have været medlem af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse i mindst 1 år.
- Du skal være ledig, stå til rådighed for arbejdsmarkedet og være tilmeldt jobcentret som arbejdssøgende.
- Du skal have drevet din selvstændige virksomhed i væsentligt omfang (mere end 30 timer om ugen) i mindst 52 uger eller have haft arbejde som lønmodtager i mindst 1924 timer inden for 3 år. (Kun virksomhedsdrift eller arbejde i medlemsperioden kan medregnes).
- Du skal kunne dokumentere, at du er udtrådt eller ophørt mere end midlertidigt med driften af virksomheden.

Bemærk, at alle selvstændige, der ophører med drift af selvstændig virksomhed som hovederhverv, skal gennemgå en karenperiode på 3 uger. Undtagelsen er, hvis ophøret skyldes konkurs, betalingsstandsning eller tvangsaktion, da er karenperioden 1 uge.

Selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse under 30 timer pr. uge kan ikke bruges til at få dagpenge efter.

4 Dagpengenes størrelse

Dagpengene udbetales bagud for enten en 4- eller en 5-ugers periode. Der udbetales for 5 dage om ugen med den individuelle dagpengesats, dimittendsatsen eller mindstesatsen. Dagpengeperioden slutter den næstsidste søndag i måneden.

4.1 Lønmodtagere

Er du månedslønnet, beregnes dagpengene som 90% af de sidste 3 måneders indtægt før ledighedens indtræden, dog højst 703 kr. pr. dag for fuldtidsforsikrede og 469 kr. for deltidsforsikrede.

Andre aflønningsformer beregnes som hovedregel på grundlag af de sidste 12 ugers indtægt før ledighedens indtræden - stadig med de maksimale dagpengesatser som loft.

Før beregningen kan finde sted, er det dog en betingelse, at der inden for en periode på henholdsvis 3 måneder/12 uger foreligger et antal løntimer, der mindst svarer til 2/3 af fuld overenskomstmæssig arbejdstid for fuldtidsforsikrede.

For deltidsforsikrede skal der foreligge et antal løntimer, der mindst svarer til 195 timer for månedslønnede (180 timer for andre aflønningsformer).

Er kravet til antal løntimer i en beregningsperiode ikke opfyldt, udbetales dagpengene med 82% af max. dagpengesats.

Fuldtidsforsikrede, der i de sidste 3 år forud for ledigheden har været i fuld beskæftigelse, har dog ret til en dagpengesats på mindst 576 kr. (82%-satsen). Retten til mindstesatsen er betinget af uafbrudt medlemskab af en arbejdsløshedskasse i alle 3 år, at du har arbejdet i et omfang svarende til mere end 4680 løntimer samt at der ikke har været udbetalt ydelser fra arbejdsløsheds-kassen i samme periode.

De maksimale dagpengesatser reguleres hvert år den første mandag i januar måned. For at oppebære den maksimale dagpengesats pr. 7. januar 2008 skal bruttolønnen for de sidste 3 måneder have været 18.400 kr. i gennemsnit pr. måned for fuldtidsforsikrede og 12.275 kr. for deltidsforsikrede medlemmer.

4.2 Kombinationsforsikrede

Der foretages én samlet beregning af dagpengesatsen, når følgende betingelser er opfyldt efter opnåelse af status som kombinationsforsikret:

- Du skal have været kombinationsforsikret i mindst 12 måneder.
- Du skal have drevet selvstændig virksomhed i mindst ét helt, afsluttet regnskabsår.
- Du skal have lønarbejde i et omfang, der mindst svarer til 180/195 timer i beregningsperioden. (Se under 4.1 - deltidsforsikrede).

4.3 Værnepligtige

Ledige, der er optaget under værnepligt er berettiget til dimittendsatsen, hvilket vil sige 576 kr. pr. dag. Vær opmærksom på at arbejdskravet og kravet om 12 måneders medlemskab, også skal være opfyldt (se afsnit 3.1). Ny beregning af dagpengesats kan finde sted, når betingelserne i afsnit 4.4 er opfyldt.

Løn under værnepligt kan med andre ord ikke danne grundlag for en beregning af dagpengesatsen, selvom værnepligten tæller ved beregning af dagpengeretten.

4.4 Dimittender

Dagpengesatsen for nyuddannede, der er optaget efter dimittendreglen, er ens for alle uanset uddannelsens art og udgør 576 kr. pr. dag. Når der er gået 6 måneder fra den opnåede dagpengeret og du har haft 3 måneders/12 ugers lønarbejde efter uddannelsens afslutning, der opfylder reglerne for en ny beregning, kan en egentlig beregning af dagpengesatsen foretages (se afsnit 4.1).

4.5 “HK Dagpenge”

Har du været medlem af elevgruppe DH/DH0/DA1/DA2 (se afsnit 5.3) i mindst 18 måneder ved uddannelsens afslutning og er du ledig umiddelbart herefter, betaler HK

dig dagpenge, indtil den almindelige dagpengeret træder i kraft en måned efter, at uddannelsen er færdig. "HK-dagpenge" udgør kr. 9.000 pr. måned til dimittender.

"HK-dagpenge" administreres efter de samme regler som almindelige dagpenge, hvilket vil sige, at du skal være ledig, stå til rådighed for arbejdsmarkedet og være tilmeldt arbejdsformidlingen som arbejdssøgende. Afdelingen kan dog efter et konkret skøn fravige betingelsen om tilmelding til arbejdsformidlingen, når blot de øvrige ledighedsbetingelser er opfyldt.

4.6 Selvstændige erhvervsdrivende

Hvis man har drevet sin virksomhed i væsentlig omfang (over 30 timer pr. uge) i mindst 3 fulde regnskabsår, skal ens dagpengesats udregnes ud fra de 2 bedste regnskabsår indenfor de sidste 5 afsluttede regnskabsår.

Hvis man ikke har 3 fulde regnskabsår, vil dagpengesatsen som hovedregel blive udregnet ud fra et evt. lønmodtagerarbejde, som er ophørt før start af virksomheden. (Se 4.1). Selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse kan ikke bruges til at få dagpenge efter.

5 Elever, uddannelsessøgende og personer under tillæring

Alle elever, uddannelsessøgende og personer under tillæring inden for HK's organisationsområde har ret til optagelse i HK, uanset om der er tale om praktisk, teoretisk eller kortere, videregående uddannelse.

Når der skal skelnes mellem praktisk og teoretisk uddannelse, tages der ved valg af kontingentgruppe hensyn til, om din uddannelse giver adgang til optagelse i arbejdsløsheds-kassen efter dimittendreglen, og om du i givet fald ønsker ret til "HK-dagpenge" den første måned efter uddannelsens afslutning.

Akademiuddannelserne, der som udgangspunkt er bygget op som en vekslen mellem teoretisk, ulønnet uddannelse på handelsskolerne og praktisk, lønnet erhvervsarbejde hos arbejdsgiveren, sidestilles som udgangspunkt med praktisk uddannelse ved valg af kontingentgruppe.

Akademistuderende, der gennemfører hele uddannelsen på SU (ikke lønnet af en arbejdsgiver), kan ligeledes optages i kontingentgruppe GH. (Se afsnit 5.2).

Bemærk!!

Er du i forvejen medlem af HK eller anden fagforening og arbejdsløshedskasse, og er du dermed dagpengeberettiget ved uddannelsens start, bør du bevare din anciennitet i arbejdsløsheds-kassen, så længe prøvetiden endnu ikke er overstået. (Se afsnit 5.5).

5.1 Efter grunduddannelsen

Det første år efter Handelsskolernes Grunduddannelse (HG-ordningen) er forskelligt, alt efter om du vælger skole- eller virksomheds-indgangsvejen.

For både HG-uddannelsen inden for handel og kontor samt for de grafiske erhvervsuddannelser, gælder det, at hvis du vælger skole-indgangsvejen, bliver du optaget i kontingentgruppe GH (se afsnit 5.2), indtil det tidspunkt hvor din uddannelsesaftale træder i kraft. Derefter skal overflytning til kontingentgruppe DH/DH0 finde sted.

Vælger du virksomheds-indgangsvejen, bliver du optaget i kontingentgruppe DH/DH0 (se afsnit 5.3 og 5.4). Elever i gang med Skolepraktikordningen kan ligeledes optages i kontingentgruppe DH/DH0.

5.2 Under teoretisk uddannelse

Medlemmer under teoretisk uddannelse, hvor der ikke i forbindelse med uddannelsen er aftalt et løn- eller ansættelsesforhold, kan optages i kontingentgruppe GH på frikontingent (gratis medlemskab).

Tilslutning til HK's heltidsulykkesforsikring er gratis for kontingentgruppe GH medlemmer. GH medlemmer er dækket af halve summer i forhold til medlemmer, der betaler for heltidsulykkesforsikring.

Eksempler på uddannelser, der giver ret til kontingentgruppe GH-medlemskab:

- HG-elever der har valgt skole-indgangsvejen, herunder laborantpraktikanter og tandklinikassistentelever
- Erhvervsproglig bachelorstuderende
- Datamatikerstuderende
- Mediegrafikerelever, der har valgt skoleindgangsvejen
- Grafisk Designstuderende
- Grafonomstuderende
- Multimediedesignerstuderende
- HH-studerende (ikke dimittendberettiget)
- Laboratorie- og miljøteknikerstuderende
- Studerende på de merkantile akademiuddannelser (se også indledningen til afsnit 5)
- Professionsbachelorer

HK optager ikke elever på Handelsskolernes Introduktionsforløb (HI).

Kontingentgruppe GH-medlemmer, som er i gang med en teoretisk uddannelse, der giver direkte adgang til dimittendoptagelse, skal selv sørge for at rette henvendelse til HK inden 2 uger efter sidste eksamensdag for at blive optaget i arbejdsløsheds-kassen efter dimittendreglen.

Kontingentgruppe GH-medlemmer, hvis teoretiske uddannelse skal efterfølges af en praktisk uddannelsesperiode, f.eks. HG-elever og mediegrafikerelever, der skal i praktik, skal lade sig overflytte til kontingentgruppe DH0 ved praktikperiodens start.

Medlemmer, der er aktivt praktikpladssøgende, har ret til at blive stående som medlem af kontingentgruppe GH i op til 1 år. Ulykkesforsikringen ophører dog 2 måneder efter uddannelsens afslutning.

Introduktionskontingent

Studerende på de merkantile akademiuddannelser, erhvervsproglige bachelorer, designskoler og datamatikere kan få bevilget et særligt introduktionskontingent i de første 6 måneder efter uddannelsens afslutning, med mindre de har valgt under uddannelsen at være medlemmer af kontingentgruppe DH. (Se afsnit 5.3). Du kan kun få introduktionskontingent efter én HK-uddannelse.

Studerende på de merkantile akademiuddannelser kan dog - som eneste undtagelse - optages i kontingentgruppe AØ1 eller AØ2 efter studiet, selv om de har været medlem af kontingentgruppe DH under studiet.

Medlemmer på introduktionskontingent optages i kontingentgruppe AØ1 eller AØ2, hvorefter du ved udløbet af de 6 måneder overflyttes til kontingentgruppe AA1 eller AA2. Nærmere oplysninger fås ved henvendelse til din lokale HK-afdeling.

5.3 Under praktisk eller teoretisk uddannelse med ret til "HK-dagpenge"

Elever og uddannelsessøgende under praktisk eller teoretisk uddannelse (samt Akademiuddannelser) med mere end 18 måneder tilbage af læretiden/uddannelsen har ret til HK-dagpenge, hvis de optages i gruppe DH.

Ca. 1 måned før udlæringsdatoen sender HK dig en optagelsesansøgning til arbejdsløsheds-kassen. Optagelsesansøgningen skal returneres hurtigst muligt og senest 2 uger efter uddannelsens afslutning, idet retten til dimittendoptagelse ellers mistes. Der vil herefter være ret til "HK-dagpenge" i den første måned efter uddannelsens afslutning, når blot de almindelige ledighedsbetingelser er opfyldt. (Se afsnit 4.5).

Retten til at få udbetalt "HK-dagpenge" er betinget af, at du den første ledige dag har tilmeldt dig på arbejdsformidlingen.

Eksempler på praktiske uddannelser, der giver ret til kontingentgruppe DH-medlemskab:

- HG-elever på kontor-, detailhandel- og engroshandelsuddannelserne
- Tandklinikassistenter under HG-ordningen
- Samt de i afsnit 5.2 nævnte teoretiske uddannelser, bortset fra HH-studerende, der ikke har ret til dimittendoptagelse i arbejdsløsheds-kassen.

Der er 3 måneders gratis introduktionsmedlemskab i kontingentgruppe DH for elever i praktisk uddannelse. Det gratis medlemskab gælder i elevernes prøvetid i virksomheden - altså maksimalt 3 måneder. Du overføres herefter automatisk til at være betalende medlem i kontingentgruppe DH.

For laboranter, hvor den praktiske uddannelse kun varer 12 mdr., kan der godt ske optagelse i DH, men ikke DH0. Der vil herefter være ret til "HK-dagpenge" i den første måned efter uddannelsens afslutning, når blot de almindelige ledighedsbetingelser er opfyldt. (Se afsnit 4.5).

5.4 Under praktisk uddannelse med arbejdsløshedskasse

Elever under praktisk uddannelse eller Akademiuddannelse kan optages i kontingentgruppe DA1 eller DA2. En betingelse for optagelse i gruppe DA1 eller DA2 som lærling/elev er, at uddannelsen er dimittendberettiget.

Kontingentgruppe DA1 og DA2 medlemskab er især relevant for dig, der i forvejen har anciennitet og dagpengeret i HK eller anden fagforening og arbejdsløshedskasse, og hvis prøvetid endnu ikke er overstået. Efter endt prøvetid kan du skifte til elevgruppe DH, såfremt betingelserne herfor er opfyldt. (Se afsnit 5.1).

Ved ledighed efter gennemført uddannelse beregnes dagpengesatsen som 90% af lærlingelønnen eller efter dimittendreglen. Kontingentgruppe DA1 og DA2 kan dermed også være af interesse for de elever, hvis løn under uddannelsen er så høj, at en beregning af dagpengesatsen på 90% vil give et højere beløb end den almindelige dimittendsats. (Se afsnit 4.4).

6 Ændring fra deltids- til fuldtidsforsikring

Er du deltidsforsikret medlem af HK med A-kasse (kontingentgruppe BB1 og BB2) og opnår fuldtidsarbejde, skal du overflyttes til fuldtidsforsikring i kontingentgruppe AA1 og AA2.

Overflytningen skal ske, hvis du som månedslønnet har haft/eller får fast arbejde i mere end 390 løntimer inden for en periode på 3 måneder (mere end 360 løntimer, hvis du er time-, uge- eller 14 dageslønnet).

Anmodning om ændring af forsikringsstatus skal foretages skriftligt og kan tidligst få virkning fra det tidspunkt, hvor HK har modtaget din begæring om overflytning til fuldtidsmedlemskab.

Din skriftlige anmodning om fuldtidsmedlemskab skal være HK i hænde senest 2 uger efter, at du har haft nævnte arbejdskrav. Skift fra deltids- til fuldtidsforsikring kan ikke ske efter, at arbejdet er ophørt. Det er de timer, du får løn for, der danner grundlag for ændringen af medlemskab, herunder også løn under sygdom.

Efter registrering af dit medlemskab meddeler afdelingen dig, hvilke lønsedler m.v. de skal bruge som dokumentation for fuldtidsarbejdet. Ønsker du at skifte til kombinationsforsikringen, skal du opfylde de betingelser, der er beskrevet under punkt 2.3.

Bemærk!!

Sker henvendelsen til HK efter udløbet af 2 ugers fristen, bliver du i tilfælde af ledighed udelukket fra dagpenge for de første 20 ledige timer. Denne sanktion bortfalder efter 2 år.

6.1 Medlemmer uden arbejdsløshedskasse

Er du medlem af HK uden arbejdsløshedskasse, er der ikke de store problemer. Så giver du blot din afdeling besked om det ændrede arbejdsforhold, hvorefter du

overflyttes til den kontingentgruppe, der svarer til dit ugentlige timetal (kontingentgruppe AH, BI, BW eller eventuelt BH).

7 Ændring fra fuldtids- til deltidsforsikring

Er du fuldtidsmedlem af HK med arbejdsløshedskasse (kontingentgruppe AA1 og AA2) og opnår du deltidsbeskæftigelse på 30 timer eller derunder, har du ret, men ikke nogen pligt til at lade dig deltidsforsikre (kontingentgruppe BB1 og BB2).

Blandt fordelene ved at blive stående som fuldtidsmedlem kan nævnes:

- Du kan bevare retten til at søge om supplerende dagpenge for fuldtidsforsikrede.
- Du er i tilfælde af ledighed kun begrænset af den maksimale dagpengesats for fuldtidsforsikrede, såfremt du stiller din arbejdskraft til rådighed for arbejdsmarkedet på fuld tid.
- Som ved almindelige beregninger for fuldtidsforsikrede er det dog en betingelse, at der indenfor beregningsperioden på henholdsvis 3 måneder/12 uger foreligger et antal løntimer, der mindst svarer til 2/3 af fuld overenskomstmæssig arbejdstid (se afsnit 4.1). Er kravet til antal løntimer i beregningsperioden ikke opfyldt, udbetales dagpengene med 82% af max. dagpengesatsen.
- Du optjener anciennitet som fuldtidsmedlem, hvilket kan få betydning for din fremtidige ret til efterløn.

Ønsker du ændring til deltidsforsikring, skal du meddele dette skriftligt. Men kontakt først afdelingen, så du bliver klar over fordele og ulemper.

8 Overflytning til og fra HK

Hvis du får arbejde uden for HK's faglige område, skal du for at bevare din anciennitet i arbejdsløshedskassen, lade dig overflytte til den faglige organisation og arbejdsløshedskasse, som dit nye arbejde hører ind under. Som ledig kan du altid vælge, at blive overflyttet til en tværfaglig A-kasse.

8.1 Overflytning fra HK

Hvis du får beskæftigelse uden for HK's fagområde, skal du som nævnt lade dig overflytte til den faglige organisation og arbejdsløshedskasse, som dit nye arbejde hører ind under.

Overflytningen skal således også finde sted, selvom din eventuelle prøvetid endnu ikke er overstået, eller selvom der er tale om jobtræning.

Arbejdet, der ligger til grund for overflytningen, skal være af mindst 5 ugers varighed og arbejdstiden mindst 10 timer gennemsnitlig om ugen. Er minimumskravet til arbejdets omfang ikke opfyldt, har du hverken ret eller pligt til at lade dig overflytte.

Har du både et HK-arbejde og en anden type arbejde, er det afgørende, hvor du har flest timer. Har du lige mange arbejdstimer begge steder, kan du vælge, om du vil fortsætte som medlem af HK eller lade dig overflytte. Blot skal minimumskravet til arbejdets omfang fortsat være opfyldt.

Hvis du gennemfører en erhvervmæssig uddannelse, der giver ret til optagelse i en anden arbejdsløshedskasse efter dimittendreglen (se afsnit 2.5), kan du vælge at lade dig overflytte til denne arbejdsløshedskasse som nyuddannet med dimittendsats. (Se afsnit 4.4).

Du skal blot begære overflytning senest 2 uger efter uddannelsens afslutning. Du kan også vælge at blive overflyttet med de rettigheder, du har erhvervet. I så fald skal overflytning ske senest 4 uger efter uddannelsens afslutning.

Er du i tvivl om, hvad der bedst kan betale sig for dig i den konkrete situation, kan du kontakte din lokale afdeling.

Du har pligt til at lade dig overflytte og skal medvirke til overflytningen. Undlader du dette (f.eks. ved at nægte at underskrive den nødvendige overflytningsblanket), kan HK træffe afgørelse om, at du skal udtræde af arbejdsløshedskassen.

Hvis du er freelancelønmodtager, kan du både være medlem af HK og a-kassen.

8.2 Tilbageflytning til HK

Hvis du igen får arbejde inden for HK's faglige område skal du overflyttes til HK igen.

Er du ledig, modtager aktiveringsydelse, aftjener værnepligt eller på anden måde er udenfor arbejdsmarkedet, kan du også overflyttes til HK, hvis du inden for de sidste 5 år:

- har været medlem af HK's a-kasse
- har haft arbejde inden for HK's a-kasses faglige område i mindst 26 uger
- har gennemført en erhvervmæssig uddannelse, jf. lovens §41, stk. 1. nr. 3, litra b, inden for HK's a-kasses faglige område.

8.3 Arbejde inden for EØS-området

Får du arbejde inden for det europæiske økonomiske samarbejdsområde (EØS), kan du som hovedregel ikke længere forblive medlem af HK, men skal lade dig overflytte til det pågældende lands forsikringssystem. Reglerne omkring overflytning til EØS-landene og eventuel senere tilbagevenden til Danmark er temmelig komplicerede. Bliver det aktuelt, anbefales det derfor, at du hurtigst muligt retter henvendelse til afdelingen for nærmere oplysninger.

Ved arbejde uden for EØS-landene, har du ret til at bevare medlemskabet af HK og a-kassen.

9 Nedsat kontingent for ledige, studerende og syge uden dagpengeret

Medlemmer af HK og HK's arbejdsløshedskasse, der ikke opfylder betingelserne for arbejdsløsheds-, barsels- eller sygedagpenge, har ret til nedsat kontingent. Fuldtidsforsikrede overflyttes til kontingentgruppe AR1 eller AR2, mens deltidsforsikrede overflyttes til kontingentgruppe BS1 eller BS2.

Eksempler på medlemmer med ret til nedsat kontingent:

- Kontanthjælpsmodtagere efter lov om aktiv socialpolitik.
- Syge, der modtager forskud på førtidspension.
- Medlemmer, der for egen regning rejser til eller tager ophold i udlandet uden lønnet beskæftigelse.
- Arbejdsløse, der er optaget som lønmodtagere og hvis dagpengeret endnu ikke er trådt i kraft pga. manglende anciennitet i arbejdsløshedskassen (under 1 års medlemskab).
- Arbejdsløse med udtømt dagpengeret (se afsnit 10) og arbejdsløse der er udelukket fra dagpenge på grund af "manglende rådighed".
- Medlemmer, der af andre årsager er udtrådt af arbejdsmarkedet for en kortere eller længere periode og som ønsker at bevare tilknytningen til HK og arbejdsløshedskassen.
- Medlemmer på introduktion.

9.1 Teoretisk uddannelse

Hvis du er medlem af HK og HK's A-kasse og gennemfører en teoretisk uddannelse har du ret til nedsat kontingent (kontingentgruppe DD1 eller DD2). Du bevarer hermed din anciennitet i A-kassen.

Bemærk!!

Nedsat kontingent gives ikke ved afvikling af karantæne.

10 Frikontingent

I en række situationer kan du blive fritaget for betaling af medlemsbidraget. Kontingentfritagelsen gælder i nogle tilfælde både forbund og arbejdsløshedskasse, men ikke evt. efterlønsbidrag.

Medlemmer, der modtager hjælp til forsørgelse efter lov om aktiv socialpolitik, kan dog ikke fritages for betaling af medlemsbidrag. I den situation bør du se, om betingelserne for almindelig kontingentnedsættelse under afsnit 9 eventuelt er opfyldt.

10.1 Udtømt dagpengeret

Er din dagpengeret udtømt, har du ret til frikontingent (kontingentgruppe GQ1, GQ2 eller GS1) i 6 måneder ad gangen, når blot du er registreret arbejdssøgende i fritagelsesperioden og ikke modtager bistandshjælp. Perioden kan forlænges, så længe du opfylder betingelserne herfor.

Skriftlig ansøgning om frikontingent bilagt dokumentation for registreret som arbejdssøgende sendes til afdelingen. Før eller efter de 6 måneders frikontingent kan der søges om almindelig kontingentnedsættelse (kontingentgruppe AR1 og AR2 eller BS1 og BS2, se afsnit 9).

BEMÆRK!

Hvis du har mistet din dagpengeret efter det fyldte 50. år, men ved fortsat indbetaling af A-kasse- og efterlønsbidrag har ret til efterløn ved det fyldte 60. år, vil fritagelse for betaling af det almindelige a-kassebidrag kunne få konsekvenser for retten til efterløn.

10.2 Frihedsberøvelse

Medlemmer, der er frihedsberøvet, har ligeledes ret til kontingentfritagelse (kontingentgruppe GQ1, GQ2 eller GS1), når frihedsberøvelsen strækker sig udover 1 måned (30 dage). Ansøgning om frikontingent finder normalt sted igennem fængselsvæsenet eller Kriminalforsorgen.

10.3 Voksenlærlinge

Hvis du er voksenlærling og er over 30 år, betaler efterlønsbidrag og er omfattet af en uddannelsesaftale, som er indgået i.h.t. Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse om tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftale med voksne, er der mulighed for fritagelse for betaling af medlemsbidrag til A-kassen (kontingentgruppe DB1), indtil uddannelsen afsluttes eller afbrydes.

Skriftlig ansøgning om nedsat kontingent bilagt dokumentation fra arbejdsformidlingen med oplysning om uddannelsesperioden samt at denne er omfattet af den nævnte bekendtgørelse, sendes til afdelingen.

10.4 Uddannelse

Hvis du betaler efterlønsbidrag og deltager i en uddannelse, der giver ret til optagelse som dimittend, er der mulighed for fritagelse for betaling af medlemsbidrag til A-kassen (kontingentgruppe DB1). Dette kan højst gives i en periode på sammenlagt 5 år.

- Fritagelse gives for et år ad gangen.
- Fritagelsen er betinget af, at du ved en uddannelse med SU ikke har en samlet indtægt, der overstiger det maksimale dagpengeniveau.

- Fritagelsen er betinget af, at du ved en uddannelse med elevløn, ikke tjener mere end den gældende elevløn for overenskomstområdet.
- Ved start af uddannelsen opfylder arbejdskravet på 1924/1258 løntimer (se afsnit 3.1). Tidligere uddannelse, som der er dimitteret på, kan ikke medregnes. Ret henvendelse til HK-afdelingen for at høre nærmere.

11 Unge under 25 år

Er du under 25 år, uden uddannelse og påbegynder en aktivitet under den forstærkede ungdomsindsats på halvdelen af den maksimale dagpengesats, har du ret til nedsat kontingent. For fuldtidsforsikrede er dette kontingentgruppe AM, for deltidsforsikrede kontingentgruppe BN.

HUSK, når du fylder 25 år har du ret til fulde dagpenge og skal så igen betale det normale kontingent.

12 Orlov

Medlemmer på orlov til børnepasning eller statens voksenuddannelsesstøtte fortsætter som medlemmer af henholdsvis kontingentgruppe AA1 eller AA2 (fuldtidsforsikrede) og kontingentgruppe BB1 eller BB2 (deltidsforsikrede).

13 Efterlønsalderen

Efterlønsalderen er 60 år.

- Efterlønsalderen er dog 60 ½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1959 til den 30 juni 1959,
- 61 år for personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1959 til den 31. december 1959,
- 61½ år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1960 til den 30. juni 1960 og
- 62 år for personer, der er født efter den 30. juni 1960, jf. dog stk. 3 og 4.

13.1 Ret til efterløn

Er du født den 1. januar 1978 eller senere, skal du være medlem af en a-kasse og betale efterlønsbidrag i 30 år og senest fra den dag, du fylder 30 år. Det betyder, at du ikke skal betale efterlønsbidragene i mere end 30 år uanset efterlønsalderen.

Hvis du er født før den 1. januar 1978 gælder følgende:

Hvis du er født før den 1. marts 1952, kan du opfylde kravet om medlemskab, hvis du uafbrudt har været medlem af en a-kasse fra den 31. marts 1992 og mindst til dit fyldte 60. år, Du skal også have betalt efterlønsbidrag uafbrudt fra den 1. april 1999.

Hvis du er født før den 1. januar 1959, kan du opfylde kravet om medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag ved uafbrudt medlemskab og betaling af efterlønsbidrag fra den 1. juli 1999 til mindst dit fyldte 60. år. Perioden med medlemskab og betaling af efterlønsbidrag skal mindst udgøre 20 år inden for de sidste 25 år. Hvis du har

betalt efterlønsbidrag uafbrudt fra den 1. april 1999, er det kun perioden med medlemskab, der skal udgøre 20 år inden for de sidste 25 år.

Hvis du er født i perioden fra den 1. januar 1959 til den 31. december 1975, kan du opfylde kravet om medlemskab og efterlønsbidrag, hvis du har været medlem af en a-kasse og betalt efterlønsbidrag uafbrudt fra den 1. januar 2008 og til mindst det tidspunkt, hvor du når den til enhver tid gældende efterlønsalder. Perioden med medlemskab og betaling af efterlønsbidrag skal mindst udgøre 25 år.

Hvis du er født før den 1. juli 1964, kan du opfylde kravet om medlemskab og bidragsbetaling, hvis du har været medlem af en a-kasse og betalt efterlønsbidrag uafbrudt fra den 1. juli 1999. Perioden skal mindst udgøre 20 år inden for de sidste 25 år.

Hvis du er født i perioden fra den 1. januar 1976 til den 31. december 1977, kan du opfylde kravet om medlemskab og betaling af efterlønsbidrag i 30 år, hvis du senest fra den dag, du fylder 32 år, begynder at betale efterlønsbidrag i den a-kasse.

Er du i tvivl om, hvilke regler du er omfattet af, kan du spørge a-kassen.

13.2 Efterlønsbidragsfri periodent

Medlemmer, der er født i perioden 2. juli 1952 til 31. december 1975, kan i nogle tilfælde have ret til en efterlønsbidragsfri periode.

Den a-kasse, hvor du er medlem på datoen 31. december 2007, har pligt til inden udgangen af 2008 at vejlede dig herom, hvis du har mulighed for at få en bidragsfri periode.

13.3 Fortrydelsesordningen

Hvis du tidligere har valgt ikke at betale efterlønsbidrag, og du ikke kan opfylde betingelserne for at opnå ret til den ordinære efterløn på neget tidspunkt inden folkepensionsalderen, har du under visse betingelser mulighed for at fortryde dette fravalg og alligevel opnå ret til efterløn.

Efterlønnen efter fortrydelsesordningen vil som udgangspunkt blive mindre end efter den ordinære ordning.

Du kan få nærmere oplysning herom i a-kassen.

Betingelser for at kunne opnå ret til efterløn efter fortrydelsesordningen:

- Du skal være født den 1. juli 1960 eller senere.
- Hvis du er født før den 1. januar 1973, skal du have været medlem af en a-kasse uafbrudt fra den 1. januar 1997.
- Hvis du er født den 1. januar 1973 eller senere, skal du have været medlem af en a-kasse uafbrudt fra dit 24 år.
- Du skal ikke kunne opnå ret til efterløn inden folkepensionsalderen efter de almindelige regler, se afsnit 13.1.
- Du skal skriftligt melde dig til ordningen senest på den 47-års-dag.
- Du skal betale efterlønsbidrag i mindst 15 år.

13.4 Efterlønsbevis

Fra det tidspunkt, du fylder 60 år og i øvrigt opfylder betingelserne for ret til efterløn, har du mulighed for at få udstedt et efterlønsbevis. Dette bevis sikrer, at du selvom du efter udstedelsen bliver syg, stadig vil kunne gå på efterløn. Du skal dog stadig opfylde alle de andre betingelser, når du går på efterløn.

Hvis du har fået udstedt et efterlønsbevis, skal du ikke betale efterlønsbidrag, og du vil være i kontingentgruppe AA2 (fuldtid eller BB2(deltid)).

13.5 Udlandet

Du skal være opmærksom på, at arbejde og forsikringsperioder i udlandet som hovedregel ikke tæller med til opfyldelse af betingelserne for at få efterløn. Men der er nogle undtagelser.

Du kan få nærmere oplysning i a-kassen.

14 Efterlønnens størrelse

Efterløn udbetales bagud for enten en 4- eller 5- ugers periode. Der udbetales for 5 dage om ugen med den individuelle efterlønsats, dimittendsatsen eller mindstesatsen. Udbetalingsperioden slutter den næstsidste søndag i måneden.

Beregning af efterløn sker efter de samme regler som med dagpenge. (Se afsnit 4). Dog udgør den maksimale efterlønsats for fuldtidsforsikrede 640 kr. pr. dag og 427 kr. for deltidsforsikrede.

Hvis du venter med at gå på efterløn til 2 år efter udstedelse af efterlønsbevis og i den periode har arbejdet mindst 3.120/2.496 løntimer, udgør den maksimale efterlønsats for fuldtidsforsikrede 703 kr. og 469 kr. for deltidsforsikrede.

Fuldtidsforsikrede medlemmer på efterløn overflyttes til kontingentgruppe EC3, mens deltidsforsikrede medlemmer bliver overflyttet til kontingentgruppe ED3.

15 Efterløn - fagligt medlemskab

Alle efterlønsmodtagere er medlemmer af deres faglige afdelings pensionist- og efterlønsklub, også kaldet seniorklubben. Ved efterlønnens ophør og overgang til folkepension ændres medlemskabet til HJ.

16 Overgang til pension

Overgår du til førtids- eller folkepension, kan du fortsætte medlemskabet af din afdelings seniorklub og dermed HK's forbund uden arbejdsløshedskasse. Er der tale om førtidspension, skal et evt. medlemskab af arbejdsløsheds-kassen opsiges ved skriftlig henvendelse til afdelingen. Dette er ikke nødvendigt i forbindelse med folkepension, hvor udmeldelse af arbejdsløsheds-kassen under alle omstændigheder vil finde sted. Ønsker du efter overgang til pension stadig at være medlem af HK ændres medlemskabet til HJ.

17 Medlemskontingent

Medlemskontingent betales månedsvis forud med den 1. i måneden som normal betalingsdato.

17.1 Betalingsformer

Betaling kan ske på følgende måder:

- På posthuset, hvor du selv må betale portoen for girokort
- Via pengeinstitutternes Betalings Service (PBS) hvor tilmelding kan ske ved henvendelse til afdelingen eller ved at aflevere girokortet i dit pengeinstitut eller Girobank

17.2 Kontingentrestance

Såfremt du ikke betaler kontingent rettidigt, skal HK ca. den 10. i den følgende måned sende dig en rykker, medmindre beløbet er registreret indbetalt forinden. Der vil også blive afsendt en rykker, selvom du kun skylder en del af den forudgående måneds kontingent.

I rykkerbrevet vil en 3-ugers frist til betaling af det skyldige kontingent være angivet. Er beløbet ikke indbetalt inden denne frist, bliver du slettet som medlem. Dette får du en skriftlig meddelelse om.

Hvis du betaler det skyldige kontingent inden 4 uger efter, at du har modtaget meddelelse om sletningen, for du genoprettet dit medlemskab og bevarer dermed din anciennitet i arbejdsløshedskassen.

Genoprettes dit medlemskab efter sletning, bliver du i tilfælde af ledighed udelukket fra dagpenge i de første 7,4 ledige timer. Denne sanktion bortfalder efter 2 år.

Bliver du slettet som medlem uden derefter at indbetale det skyldige kontingent, kan du blive meldt ind på ny. (Se afsnit 2.1).

Medlemmer af HK's forbund uden arbejdsløshedskasse er af administrative årsager underlagt samme rykkerprocedure.

18 Udmeldelse

I henhold til afdelingslovenes og arbejdsløshedskassens vedtægter finder udmeldelse af HK og/eller HK's arbejdsløshedskasse sted med en kalendermåneds varsel til udgangen af en måned. Udmeldelse skal være skriftlig og medlemskontingentet skal være indbetalt til og med udmeldelsesdatoen.

Den almindelige frist for udmeldelse gælder ikke, når et medlem overgår til førtidspension, jf. lov om social pension.

Udmeldelse uden frist kan dog tidligst ske fra den dato, hvor a-kassen har modtaget den skriftlige udmeldelse.

Den almindelige frist for udmeldelse gælder heller ikke, når et medlem, der betaler efterlønsbidrag, visiteres fleksjob jf. lov om fleksydelse.

Udmeldelse uden frist kan dog tidligst ske fra den dato, hvor a-kassen har modtaget den skriftlige udmeldelse eller fra den første i måneden efter visitationen for et medlem, der inden da har udmeldt sig skriftligt.

19 Forsikringsordninger

HK+ Heltidsulykkesforsikring

Er du tilmeldt HK's heltidsulykkesforsikring betales der et tillæg på 37,50 kr. til det månedlige kontingent. Ulykkesforsikringen dækker med 200.000 kr. ved død og op til 400.000 kr. ved invaliditet. Erstatningerne er skattefrie og udbetales, selv om der også udbetales erstatning andre steder fra.

Medlemmer i kontingentgruppe GH og BH er dækket med halve summer. Det samme gælder for medlemmer, der er fyldt 70 år.

HK+ Kritisk sygdom

HK-medlemmer mellem 18 og 65 år har mulighed for at blive omfattet af HK+ Kritisk sygdomsforsikring. Forsikringen dækker, hvis et medlem eller medlemmets børn under 18 år bliver ramt af visse alvorlige sygdomme. Man vil så få udbetalt en forsikringssum.

Forsikringen på kr. 49,00 opkræves hver måned sammen med HK kontingentet.

Studerende medlemmer på frikontingent kan først tilmeldes forsikringen ved overgang til betalende medlemskab af HK.

HK+ Lønforsikring

Hvis man er medlem af HK/Danmark og HK/Danmarks a-kasse, er mellem 18 og 60 år og har mindst 16 timer ugentlig beskæftigelse i Danmark, har man mulighed for at tegne HK+ Lønforsikring.

Forsikringen kommer til udbetaling, hvis man bliver **ufrivillig** ledig. Man må ikke have kendskab til en kommende ledighed på det tidspunkt, hvor man tegner forsikringen.

Forsikringen har en kvalifikationsperiode på 12 måneder. I kvalifikationsperioden er man ikke berettiget til dækning fra forsikringen ved ledighed, der indtræder i kvalifikationsperioden, eller indtræder senere, som følge af opsigelse modtaget i kvalifikationsperioden.

Man skal have været i beskæftigelse i en sammenhængende periode på 12 måneder umiddelbart før indtræden af første ledighedsperiode, som berettiger til udbetaling fra forsikringen. Der accepteres indtil 2 ledighedsperioder med hver max. 14 dages ledighed.

Den første udbetaling fra forsikringen kommer til udbetaling efter selvrisikoperioden på 60 dage.

20 Kontingentsatser pr. 1. januar 2008

De anførte kontingentsatser er grundbeløb pr. måned. Kontingentet forfalder månedsvis forud. Herudover betales et sektorkontingent samt eventuelt tillæg til lokale HK-klubber.

Sektorkontingent

| | | |
|------------------------|---|--------|
| Statssektoren | | 80 kr. |
| Handelssektoren | (71 kr. – 56 kr. se slutning af afsnit) | 70 kr. |
| Kommunalsektoren | | 60 kr. |
| Privatsektoren | | 67 kr. |
| Alle sektorer – elever | | 24 kr. |

Medlemmer af HK uden arbejdsløshedskasse

| | | |
|-----|--|---------|
| AH | Fuldtid (over 30 timer pr. uge) | 282 kr. |
| BI | Deltid (mellem 15 og 30 timer pr. uge) | 142 kr. |
| BW | Deltid (under 15 timer pr. uge) | 71 kr. |
| BH* | Unge u/18 år (HK's heltidsulykkesforsikring m. 1/2 dækning) | 39 kr. |

Medlemmer af HK med arbejdsløshedskasse · Fuldtid

| | | |
|------|--|-----------|
| AA1 | Med efterlønsbidrag | 1.095 kr. |
| AA2 | Uden efterlønsbidrag | 685 kr. |
| AA5 | Med deltidsefterlønsbidrag | 959 kr. |
| A71 | Kombinationsforsikrede med efterlønsbidrag | 955 kr. |
| A72 | Kombinationsforsikrede uden efterlønsbidrag | 545 kr. |
| A75 | Kombinationsforsikrede med deltidsefterlønsbidrag | 819 kr. |
| A91 | Freelancere, selvstændige med efterlønsbidrag | 1.095 kr. |
| A92 | Freelancere, selvstændige uden efterlønsbidrag | 685 kr. |
| A95 | Freelancere, selvstændige med deltidsefterlønsbidrag | 959 kr. |
| AM1 | Under 25 år (halve dagpenge) med efterlønsbidrag | 731 kr. |
| AM2 | Under 25 år (halve dagpenge) uden efterlønsbidrag | 321 kr. |
| AØ1* | Intro.kontingent for merkantile akademiuddannelser, erhvervsproglige bachelorer, designskoler og datamatikere med efterlønsbidrag | 795 kr. |
| AØ2* | Intro.kontingent for merkantile akademiuddannelser, erhvervsproglige bachelorer, designskoler og datamatikere uden efterlønsbidrag | 385 kr. |
| AR1* | Ledige/syge uden dagpenge med efterlønsbidrag | 795 kr. |
| AR2* | Ledige/syge uden dagpenge uden efterlønsbidrag | 385 kr. |
| AR5* | Ledige/syge uden dagpenge med deltidsefterlønsbidrag | 659 kr. |

Medlemmer af HK med arbejdsløshedskasse · Deltid

| | | |
|------|---|---------|
| BB1 | Med efterlønsbidrag | 726 kr. |
| BB2 | Uden efterlønsbidrag | 452 kr. |
| BN1 | Under 25 pr (halve dagpenge) med efterlønsbidrag | 490 kr. |
| BN2 | Under 25 år (halve dagpenge) uden efterlønsbidrag | 216 kr. |
| BS1* | Ledige/syge uden dagpenge med efterlønsbidrag | 566 kr. |
| BS2* | Ledige/syge uden dagpenge uden efterlønsbidrag | 292 kr. |

Frikontingent

| | | |
|------|---|---------|
| GQ1* | Udtømt dagpengeret (6 måneder ad gangen) samt frihedsberøvede (over 1 måned) med efterløn fuldtid | 410 kr. |
| GQ2* | Udtømt dagpengeret (6 måneder ad gangen) samt frihedsberøvede (over 1 måned) uden efterløn | 0 kr. |
| GS1* | Udtømt dagpengeret (6 måneder ad gangen) samt frihedsberøvede (over 1 måned) med efterløn deltid | 274 kr. |
| GB* | Internationale brigade | 0 kr. |

Efterlønsmodtagere fra overgangsydelse

| | | |
|----|---------|---------|
| E1 | Fuldtid | 210 kr. |
| E2 | Deltid | 198 kr. |

Efterlønsmodtagere – flexibel efterløn

| | | |
|-----|---------|---------|
| EC3 | Fuldtid | 455 kr. |
| ED3 | Deltid | 362 kr. |

Efterlønsmodtagere erhvervsaktive – flexibel efterløn

| | | |
|----|------------------------------|---------|
| EA | Fuldtid - min. fast 15 timer | 543 kr. |
| EB | Deltid - min. fast 10 timer | 403 kr. |

Pensionister mv.

| | | |
|-----|----------------|--------|
| HJ* | Pensionister | 50 kr. |
| HS* | Skånejob | 50 kr. |
| HP* | Førtidspension | 50 kr. |

Elever, uddannelsessøgende og personer under tillæring

| | | |
|------|---|---------|
| GH* | Under teoretisk uddannelse (incl. HK's heltidsulykkesforsikring - se side 26) | 0 kr. |
| DH** | Elever under praktisk uddannelse | 71 kr. |
| DT | Trainee, aspiranter, e.a. under oplæring Kan ikke demitere ind i a-akasse. | 71 kr. |
| DA1 | Praktisk uddannelse med a-kasse, med efterlønsbidrag | 884 kr. |
| DA2 | Praktisk uddannelse med a-kasse, uden efterlønsbidrag | 474 kr. |
| DA5 | Praktisk udd. med a-kasse, med deltidsefterlønsbidrag | 748 kr. |
| DB1 | Voksenlærlinge samt medlemmer under teoretisk/ praktisk uddannelse med efterlønsbidrag | 602 kr. |
| DB2 | Voksenlærlinge samt medlemmer under teoretisk/ praktik uddannelse uden efterlønsbidrag | 216 kr. |
| DC1 | Voksenlærlinge samt medlemmer under teoretisk/praktisk uddannelse med efterlønsbidrag - deltid | 466 kr. |
| DC2 | Voksenlærlinge samt medlemmer under teoretisk /praktisk uddannelse uden efterlønsbidrag | 192 kr. |
| D1* | Teoretisk uddannelse med efterlønsbidrag | 795 kr. |
| DD2* | Teoretisk uddannelse uden efterlønsbidrag | 385 kr. |
| DD5* | Teoretisk uddannelse med deltidsefterlønsbidrag | 659 kr. |

** DH0 3 måneders frikontingent i prøvetiden i virksomheden.

De med * markerede kontingentgrupper betaler ikke sektorkontingent.

I kontingentgruppe BI betales der 0 kr. i sektorkontingent i HK Handel

Deltidskontingentgrupperne betaler 57 kr. i sektorkontingent i HK Handel.

21 Dagpengesatser pr. 7. januar 2008

| Max. satser | Pr. dag | Pr. uge |
|-----------------------------------|---------|-----------|
| Fuldtidsmedlemmer | 703 kr. | 3.515 kr. |
| Deltidsmedlemmer | 469 kr. | 2.345 kr. |
| Dimittender, Fuldtid (82% satsen) | 576 kr. | 2.880 kr. |
| Dimittender, Deltid (82% satsen) | 385 kr. | 1.925 kr. |

Dagpengene reguleres hvert år den første mandag i januar måned. Der trækkes ikke arbejdsmarkedsbidrag (8,0%) af dagpengene eller af andre ydelser fra arbejdsløsheds-kassen.

“HK Dagpenge”

Ret til HK dagpenge kræver 18 måneders forudgående medlemskab af elevgruppe DH og/eller elevgruppe DA1/DA2.

| | Pr. måned |
|----------------------------|------------------|
| Min.18 måneders medlemskab | 9.000 kr. |

“HK-dagpenge” udbetales i den første måned efter uddannelsens afslutning, hvor der ikke udbetales almindelige dagpenge fra arbejdsløsheds-kassen. Det er dog en forudsætning, at du er tilmeldt jobcentret fra den første ledige dag.

Afdelinger 2008

0101 København

Tlf. 3330 2000

e-mail: koebenhavn@hk.dk

www.kbh.dk

Artillerivej 30 2300 København S.

Paradisvej 3 3700 Rønne

0103 Post & Kommunikation

Tlf. 3330 4500

e-mail: post-postdanmark@hk.dk

www.hk.dk/post

Weidekampsgade 8 0900 København C

0104 Trafik & Jernbane

Tlf. 3330 4300

e-mail: trafik-jernbane@hk.dk

www.hk.dk/trafik-jernbane

Weidekampsgade 8 0900 København C.

0201 Sjælland

Tlf. 3364 1600

e-mail: hk.sjaelland@hk.dk

www.hk.dk/sjaelland

Hersegade 13 4000 Roskilde

0204 Centrum sjælland

Tlf. 5667 8000

e-mail: centrum@hk.dk

www.hk.dk/centrum

Ølbycenter 53, 1. 4600 Køge

Nørregade 13 4100 Ringsted

0302 Nordsjælland

Tlf. 7012 9090

e-mail: hk.nordsjaelland@hk.dk

www.hk.dk/nordsjaelland

Milnersvej 35 B 3400 Hillerød

Byvej 24 3600 Frederikssund

Strandgade 46-48 3000 Helsingør

0501 Næstved-Slagelse

Tlf. 3364 3720

e-mail: hk.naestve-slagelse@hk.dk

www.hk.dk/naestved

Ndr. Farimagsvej 16 4700 Næstved

Valbyvej 65 4200 Slagelse

0804 Storstrøm

Tlf. 5484 5000

e-mail: hk.storstroem@hk.dk

www.hk.dk/Storstroem

H.P. Jensensgade 16 4800 Nykøbing F.

Riddergade 17 B 4760 Vordingborg

Brovejen 35 4930 Maribo

0901 Midt

Tlf. 3364 3000

e-mail: hk.midt.@hk.dk

www.hk.dk/Midt

Vindegade 72-74 5000 Odense C

Jessens Mole 15 5700 Svendborg

Norgesgade 7 A 7000 Fredericia

1101 Vendsyssel

Tlf. 3364 1800

e-mail: hk.vendsyssel@hk.dk

www.hk.dk/vendsyssel

Amtmandstoft 2 9800 Hjørring

Gravensgade 11 9700 Brønderslev

Harald Lundsgade 15 9900 Frederikshavn

Havnevej 5 E, 1. 9990 Skagen

Stationsvej 8, 9330 Dronningelund

1301 Nordjylland

Tlf. 3364 1400

e-mail: nordjylland@hk.dk

www.hk.dk/nordjylland

Hasserisvej 124 9000 Aalborg

Jernbanegade 3 A 9500 Hobro

Himmerlandsgade 101 1. 9600 Års

Sofievej 13, 7700 Thisted

1401 Viborg-Skive-Nykøbing

Tlf. 3364 1200

e-mail: hk.viborg-skive@hk.dk

www.hk.dk/viborg-skive

Boyesgade 3 8800 Viborg

Østerbro 5 7800 Skive

Algade 4, 2. 7900 Nykøbing M.

1501 Djursland - Kronjylland

Tlf. 7010 1015

e-mail: dk@hk.dk

www.hk.dk/dk

Niels Brocksgade 12, 5. 8900 Randers

Lillegade 24 8500 Grenå

1601 Østjylland

Tlf. 3364 3364

e-mail: ouestjylland@hk.dk

www.hk.dk/ouestjylland

Park Allé 11 8000 Århus C

Vestergade 43 8600 Silkeborg

1801 Sydøstjylland

Tlf. 3364 3600

e-mail: sydoestjylland@hk.dk

www.hk.dk/

Rådhusstorvet 21 8700 Horsens

Foldegade 25, 2. 7100 Vejle

Ndr. Ringvej 51 6000 Kolding

Nørregade 21 6600 Vejen

1901 Sydvestjylland

Tlf. 3364 1500

e-mail: sydvestjylland@hk.dk

www.hk.dk/sydvestjylland

Borgergade 2 6700 Esbjerg

Svinget 5 6800 Varde

Borgergade 4, 1. 7200 Grindsted

2001 Sønderjylland

Tlf. 7332 6000

e-mail: soenderjylland@hk.dk

www.hk.dk/soenderjylland

Brunde Øst 16 6230 Rødekro

Nørregade 48, st.th. 6100 Haderslev

H.P. Hansens Gade 5, 1. tv. 6200 Aabenraa

Torvet 3 6270 Tønder

Møllebakken 1 6400 Sønderborg

3402 MidtVest

Tlf. 3364 3500

e-mail: MidtVest@hk.dk

www.hk.dk/midtvest

Vestergade 41-45 7400 Herning

Strøget 35 7430 Ikast

Østergade 8 6900 Skjern

Fredericiagade 27 7500 Holstebro

Torvet 8 e st. 6950 Ringkøbing

Søndergade 4 b 7620 Lemvig

Nyttige oplysninger om HK

NYT I HK-DØGNEREN @

Faglige spørgsmål har en irriterende tendens til at melde sig uden for almindelig kontortid.

Derfor holder HK døgnåbent, hvis du har adgang til Internet. Så behøver du ikke pænt vente, til din HK-afdeling eller a-kasse åbner igen.

Find din fagorganisation på nettet
HK/Danmark · www.hk.dk

Sektorer

HK Handel · www.hkhandel.dk

HK Kommunal · www.hk-kommunal.dk

HK Privat · www.hkprivat.dk

HK STAT · www.hkstat.dk

Landsforeninger m.v.

Dansk Laborant Forening · www.dl-f.dk

Dansk Lægeseekretærforening · www.dl-hk.dk

HK Grafisk Kommunikation · www.hk-gk.dk

Dansk Markeds- & Akademiforening ·
www.dmaonline.dk

HK Jernet · www.hk-jernet.dk

LAK · www.lak.online.dk

Danske AkademiMerkonomer ·
www.akademimerkonom.dk

SAM-Data · www.sam-data.hk.dk

HK Ungdom · www.hk-ungdom.dk

Andre HK hjemmesider

Elever · www.elever.dk

Freelancer · www.freelancer.dk

Distancearbejde · www.distancearbejde.dk

og www.hjemmearbejdspladsen.dk

Rummeligt arbejdsmarked:

www.rummelig.com

Computer-smerter

www.computer-smerter.dk

Online magasin

www.hkblade.dk