



Love 2003

for HK/Danmark



Indholdsfortegnelse

Love for HK/Danmark

Afsnit 1

Navn og formål

§ 1	Navn.....	11
§ 2	Formålsparagraf.....	11

Afsnit 2

Medlemsretten

§ 3	Medlemskab	12
§ 3	Forbunds- og afdelingskontingent.....	12
§ 3	Henlæggelse til reservefond	12
§ 3	Frikontingent.....	12
§ 3	Kontingentbetaling.....	12
§ 3	Ukendskab til lovene.....	12

Afsnit 3

Forbundets virksomhed

§ 4	Oprettelse af overenskomst.....	13
§ 4	Urafstemning.....	13
§ 4	Statistisk materiale.....	13
§ 5	Reservefondens midler	13
§ 6	Konfliktunderstøttelse.....	14
§ 6	Ekstrakontingent ved strejke/lockout.....	14
§ 7	Beretning.....	14
§ 7	Regnskab.....	14
§ 8	Køb, salg og pantsætning.....	14
§ 9	Juridisk bistand.....	15
§ 10	Den fælles information	15

Afsnit 4

Afdelinger og landsdækkende klubber og foreninger

§ 11	Oprettelse/sammenlægning af HK-afdelinger.....	16
§ 11	Grænseændringer.....	16

§ 11	Overflytning af medlemsgrupper	16
§ 12	Medlemsblade.....	16
§ 13	Afdelingsregnskaber	16
§ 13	Administrationstilskud til HK-afdelinger	16
§ 14	Oprettelse af landsdækkende klubber og foreninger	17
§ 14	Sammenslutning af klubber	17
§ 14	Godkendelse af vedtægter for landsdækkende klubber og foreninger..	17
§ 14	Pligt til medlemskab	17

Afsnit 5

Forbundets ledelse

§ 15	Ordinær kongres	17
§ 15	Ekstraordinær kongres	18
§ 16	Kongressens sammensætning.....	18
§ 16	Forlods tildeling og fordeling af mandater.....	18
§ 16	Valgbare.....	19
§ 16	Revisorer, sekretærer, landsdækkende klubber og foreninger m.v.....	19
§ 17	Mandatlistes	20
§ 18	Forslag til kongressen	20
§ 19	Kongressens dagsorden	20
§ 20	Valg af forbundets tillidsrepræsentanter.....	21
§ 20	Aldersgrænse.....	21
§ 20	Valg af forbundssektorformænd.....	21
§ 20	Hovedbestyrelsen.....	21
§ 20	Erhvervsaktive	23
§ 20	Valg af revisorer	23
§ 21	Ændringer i lovene	23
§ 22	Urafstemning.....	23
§ 23	Hovedbestyrelsesmøder.....	23
§ 24	Forretningsudvalget.....	24
§ 24	Repræsentation på LO's kongresser og repræsentantskabsmøder	24
§ 24	Nedsættelse af udvalg	24

Afsnit 6

Forbundets tillidsrepræsentanter

§ 25	Formandens kompetence.....	25
§ 25	Næstformændenes kompetence	25
§ 25	Forbundssekretærens arbejdsopgaver.....	25

§ 25	Ansættelse af medarbejdere.....	25
§ 25	Repræsentation i hovedbestyrelsen.....	25
§ 25	Revision.....	25
§ 26	Kongresvalgte, der afgår i kongresperioden.....	25
§ 27	Ydelser til tillidsrepræsentanter, som ikke genvælges.....	26
§ 27a	Ydelser til tillidsrepræsentanter, som er valgt før kongressen 2001.....	26

Afsnit 7

Befordring og diæter

§ 28	Befordringsudgifter, diæter, tabt arbejdsfortjeneste, børnepasningsgodtgørelse.....	27
------	---	----

Afsnit 8

Organisationsændringer

§ 29	Nedlæggelse af HK.....	28
§ 29	Forbundssektors udtræden af HK til forbundsdannelse.....	28
§ 30	Fortolkning af lovene.....	29

Love for forbundssektorer

§ 1	Opdeling af forbundet i p.t. fire sektorer.....	31
§ 2	Ordinære sektorkongresser.....	31
§ 2	Ekstraordinære sektorkongresser.....	31
§ 3	Sektorkongressernes sammensætning.....	31
§ 4	Valg af delegerede.....	32
§ 5	Deltagere uden stemmeret.....	33
§ 6	Mandatlistes.....	33
§ 7	Forslag.....	33
§ 8	Sektorkongressens dagsorden.....	34
§ 9	Forbundssektorformand.....	34
§ 9	Forbundssektorbestyrelse.....	34
§ 10	Ledelse af forbundssektoren.....	35
§ 11	Forbundssektorbestyrelsens kompetence.....	35
§ 12	Forbundssektorbestyrelsens ansvar og indstillingsret til hovedbestyrelsen.....	35
§ 13	Forbundssektorbestyrelsens rettigheder.....	36
§ 14	Ændring af love for forbundssektorer.....	36

Love for HK-afdelinger/afdelingssektorer under HK/Danmark

Afsnit 1

Navn og formål

§ 1	Foreningens navn.....	38
§ 1	Sektoropdelte HK-afdelinger	38
§ 1	En afdelingssektors udtræden som selvstændig HK-afdeling.....	38
§ 1 a	Sammenlægning med andre forbund/foreninger	39
§ 2	Formål.....	40

Afsnit 2

Medlemsretten

§ 3	Optagelse.....	40
§ 3	Nægtelse	40
§ 3	Hovedbestyrelsens godkendelse.....	40
§ 3	Strejkebrydere.....	41
§ 3	Medlemskab af arbejdsløshedskassen.....	41
§ 3	Medlemskab følger arbejdssted.....	41
§ 3	Overflytning af medlemmer.....	41
§ 4	Frikontingent.....	41
§ 4	Overgang til andet fag.....	41
§ 4	Eksklusion	41
§ 4	Genoptagelse af ekskluderede medlemmer	42
§ 4	Tilbagebetaling.....	42
§ 4	Udtrædelse kan nægtes.....	42
§ 4	Lovlig udmeldelse.....	42
§ 5	Frikontingent.....	42
§ 5	Kontingentfrihed efter 25 år	42
§ 6	Kontingentbetaling.....	42
§ 6	Arbejdsskift.....	43
§ 7	Ukendskab til lovene.....	43
§ 8	Godkendelse af klubvedtægter.....	43
§ 9	Oprettelse af brancheklubber	44

Afsnit 3

Overenskomstforhold

§ 10	Indgåelse/fornyelse af overenskomster.....	44
§ 10	Kravsindhold til overenskomster	44
§ 10	Overenskomster omfattende flere afdelinger	44
§ 11	Forligs- og voldgiftskendelser.....	45
§ 11	Medlemspligt ved overenskomst	45

Afsnit 4

Generalforsamlinger

Generelle bestemmelser

§ 12	Repræsentantskabs- eller fællesgeneralforsamling.....	45
§ 12	Afdelingssektorgeneralforsamlinger	45

Fællesbestemmelser for afvikling af repræsentantskabs-, fælles- og afdelingssektorgeneralforsamlinger

§ 13	Generalforsamlingens beslutningsdygtighed.....	46
§ 13	Fremlæggelse af regnskab på generalforsamlingen.....	46

Særlige regler for repræsentantskabsgeneralforsamlinger

§ 14	Repræsentantskabets sammensætning.....	47
§ 14	Valgbarhed	47
§ 14	Ordinær/ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling.....	47
§ 14	Indkaldelse af repræsentantskabsgeneralforsamling	47
§ 14	Forslag til behandling på repræsentantskabsgeneralforsamlingen.....	48
§ 14	Forslag til behandling på en ordinær kongres.....	48

Særlige regler for fællesgeneralforsamlinger

§ 15	Ordinær/ekstraordinær fællesgeneralforsamling.....	48
§ 15	Indkaldelse til fællesgeneralforsamling	48
§ 15	Adgangsberettigede.....	48
§ 15	Forslag til behandling på fællesgeneralforsamlingen	48
§ 15	Forslag til behandling på en ordinær kongres.....	49

Særlige regler for afdelingssektorgeneralforsamlinger

§ 16	Ordinær/ekstraordinære afdelingssektorgeneralforsamling.....	49
§ 16	Indkaldelse af afdelingssektorgeneralforsamling	49
§ 16	Adgangsberettigede.....	49
§ 16	Forslag til behandling på afdelingssektorgeneralforsamlingen.....	49
§ 16	Forslag til behandling på en ordinær kongres.....	49

Afsnit 5

HK-afdelingsbestyrelsen

§ 17	Bestyrelsens sammensætning.....	50
§ 17	Valgbarhed.....	50
§ 17	Erhvervsaktive.....	50
§ 17	Valg af fællesformand, næstformand, bestyrelse eller revisor.....	50

Afsnit 6

Afdelingssektorenes bestyrelser/tillidsrepræsentanter

§ 17a	Bestyrelsens sammensætning.....	52
§ 17a	Valgbarhed.....	52
§ 17a	Erhvervsaktive.....	52
§ 17a	Valg af afdelingssektorformand, eventuel næstformand og afdelingssektorbestyrelse.....	53
§ 18	Ydelser til tillidsrepræsentanter som ikke genvælges.....	53
§ 18a	Ydelser til tillidsrepræsentanter som ikke er valgt før kongressen 2001.....	54
§ 19	Ansvar.....	55
§ 19	Køb, salg og pantsætning.....	55
§ 20	Bestyrelsesmøder.....	55

Afsnit 7

Tillidsrepræsentanterne

§ 21	Fællesformands kompetence.....	56
§ 22	Regnskab.....	56
§ 23	Sekretærens opgaver.....	56
§ 24	Revision.....	56

Afsnit 8

Andre bestemmelser

§ 25	Valg af delegerede.....	57
§ 26	Nedlæggelse af en HK-afdeling.....	57
§ 27	Formuens tilhørsforhold ved nedlæggelse af en HK-afdeling.....	57
§ 28	Ungdomsudvalg.....	57
§ 29	Oprettelse af filialer.....	57
§ 30	Ændring af love for HK-afdelinger.....	57
§ 30	Fortolkning af love for HK-afdelinger.....	57

Afsnit 9

Overgangsbestemmelser for en regionalbaseret afdelingsstruktur

Overgangsbestemmelser.....58



Afsnit 1

Navn og formål

§ 1

Stk. 1

Forbundets navn er HK/Danmark. Forbundet har hjemsted i Københavns kommune.

Stk. 2

Forbundet består af samtlige HK-afdelinger/brancheafdelinger i Danmark.

Stk. 3

HK-afdelingerne skal senest med virkning fra 31. marts 2007 tilvejebringe en regionalbaseret afdelingsstruktur bestående af 17-22 afdelinger. Er en samlet struktur ikke tilvejebragt inden 31. december 2006 bemyndiges hovedbestyrelsen til at træffe beslutning om de nødvendige sammenlægninger.

§ 2

Formålet er

- at samle alle handels- og kontorfunktionærer og beslægtede faggrupper samt fagets unge under uddannelse for ved samarbejde at fremme og værne fælles interesser,
- at søge tilvejebragt bedst mulige økonomiske, sociale og kulturelle samt uddannelses-, beskæftigelses- og miljømæssige vilkår for medlemmerne,
- at tilstræbe, at alle medlemmer sikres gode og betryggende arbejdsforhold og det størst mulige udbytte af og indflydelse på eget arbejde,
- at arbejde for, at teknologien anvendes på en måde, så medlemmernes jobindhold og arbejdssituation forbedres,
- at arbejde for reel ligestilling mellem mænd og kvinder med hensyn til ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, løn- og arbejdsvilkår samt at sikre lige indflydelse og lige muligheder i fagbevægelsen og på alle niveauer i samfundet,
- at arbejde for integration af indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet og i samfundet og at fjerne direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse,
- at arbejde for indførelse af demokrati, medbestemmelse og samarbejde på alle arbejdspladser og for lønmodtagerindflydelse på ejerforholdet af virksomhederne samt
- at arbejde for at styrke det internationale samarbejde.

Afsnit 2

Medlemsretten

§ 3

Stk. 1

Medlemskab skal i HK finde sted i afdelingerne, jf. love for afdelingerne, § 3.

Stk. 2

Forbunds- og afdelingskontingentet fastsættes af hovedbestyrelsen under ansvar over for kongressen. Med virkning fra 1. januar 2004 kan fremtidige kontingentstigninger dog maksimalt udgøre 80 pct. af den procentvise lønudvikling jf. DA's konjunkturstatistik.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen har ansvaret for, at reservefonden til enhver tid har en størrelse, der sikrer forbundet handlefrihed i forbindelse med overenskomstforhandlinger.

Stk. 4

Efter medlemskab i fagbevægelsen i 25 år kan et medlem, der på grund af alder eller sygdom er ophørt med erhvervsarbejde, fritages for at betale kontingent.

Stk. 5

Medlemmerne er forpligtet til forud for hver måned at erlægge deres kontingent, og har et medlem undladt at betale medlemsbidrag for to måneder, slettes vedkommende som medlem.

Stk. 6

Medlemmerne er forpligtet til at gøre sig bekendt med de for forbundet til enhver tid gældende love. Ukendskab til disse skal i intet tilfælde kunne påberåbes som grundlag for erhvervelse af rettigheder eller fritagelse for forpligtelser over for forbundet.

Stk. 7

Medlemmerne hæfter ikke for forbundets gældsforpligtelser.

Afsnit 3

Forbundets virksomhed

§ 4

Stk. 1

Hovedbestyrelsen er under ansvar over for kongressen berettiget til at iværksætte og afslutte faglige konflikter samt at yde strejkeunderstøttelse i forbindelse med indgåelse og fornyelse af landsdækkende overenskomster, indgået med en modstående arbejdsgiverorganisation. Den enkelte forbundssektor eller flere forbundssektorer i forening har indstillingsret.

Stk. 2

Godkendelse af overenskomster sker ved urafstemning i henhold til regler vedtaget af de respektive forbundssektorer og godkendt af hovedbestyrelsen.

Stk. 3

Når en sag er overgivet organisationen til forhandling, må medlemmerne ikke tiltræde noget tilbud fra modpartens side eller indgå på enkeltmandskontrakter uden først at indhente organisationens tilladelse.

Stk. 4

Godkendte overenskomster skal respekteres og efterkommes af alle deraf omfattede medlemmer.

Stk. 5

Såfremt en under en overenskomst beskæftiget overtræder de fastsatte bestemmelser, kan den pågældende ikke selv senere rejse krav om efterbetaling eller godtgørelse. Eventuel erstatning fordeles i henhold til retningslinjer udarbejdet af hovedbestyrelsen.

Stk. 6

Medlemmerne har pligt til at udfylde/besvare det til statistisk brug for HK-afdelingerne/afdelingssektorerne, forbundssektorerne, forbundet eller landsdækkende klubber og foreninger bestemte statistikmateriale.

§ 5

Stk. 1

I særlige tilfælde kan hovedbestyrelsen bevilge midler af reservefonden, når det anses for foreneligt med forbundets tarv.

§ 6

Stk. 1

Under strejker, der er godkendt af hovedbestyrelsen eller en eller flere forbundssektorer, udbetales af reservefonden erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til konfliktdeleagere. Denne ydelse beregnes normalt som 90 pct. af den hidtidige månedsløn. Tilsvarende regler gælder i tilfælde af lockout.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan uvarslet fastsætte en anden ydelse end den i stk. 1 anførte.

Stk. 3

Erstatning for tabt arbejdsfortjeneste til konfliktdeleagere ydes fra den første dag, konflikten træder i kraft.

Stk. 4

Det er en betingelse for denne udbetaling, at de pågældende har været medlemmer og betalt kontingent i mindst en måned, den dag konflikten træder i kraft. Hovedbestyrelsen kan dog i særlige tilfælde dispensere fra denne frist.

Stk. 5

Hovedbestyrelsen kan udskrive ekstrakontingent i forbindelse med strejke og lockout. Kontingentets størrelse, ikrafttræden og varighed fastsættes af hovedbestyrelsen.

§ 7

Stk. 1

Der udarbejdes en årlig beretning, som skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 2

Der udarbejdes et årligt regnskab, som følger kalenderåret. Regnskabet skal i revideret stand forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse inden udgangen af førstkommande april kvartal.

§ 8

Til at forpligte forbundet ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ved transport og kvittering på obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer kræves underskrift af formanden, en af næstformændene samt mindst et hovedbestyrelsesmedlem.

§ 9

Stk. 1

Forbundet yder medlemmerne gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold, når uoverensstemmelserne er opstået efter tre måneders medlemskab.

Stk. 2

Desuden yder forbundet gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold i tilfælde, hvor disse er opstået inden for de første tre måneders ansættelse, såfremt medlemmet har indmeldt sig i umiddelbar tilknytning til ansættelsesdatoen, og indmeldelse ikke har været mulig tidligere.

Stk. 3

I andre tilfælde, hvor en uoverensstemmelse vedrørende arbejdsforholdet opstår inden for de første tre måneders medlemskab, kan der ydes juridisk bistand, imod at medlemmet selv betaler de hermed forbundne omkostninger. Ved principielle sager kan omkostninger dog efter forretningsudvalgets bestemmelse afholdes helt eller delvist af forbundet.

Stk. 4

Til elever og lærlinge ydes der til enhver tid gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold.

§ 10

Stk. 1

Forbundet informerer om HK's holdning til aktuelle faglige og samfundsmæssige spørgsmål samt andre emner, der kan have interesse for medlemmerne. Denne information kan ske ved udgivelse af et blad, nyhedsbreve eller på anden vis.

Stk. 2

Forbundets formand har som redaktør af denne information det juridiske ansvar over for presseloven og lovgivningen i øvrigt. Såfremt der opstår uoverensstemmelser mellem en HK-afdeling eller et medlem og redaktøren, kan sagen henvises til hovedbestyrelsens afgørelse, når vedkommende HK-afdelingsbestyrelse eller det pågældende medlem fordrer dette.

Afsnit 4

Afdelinger og landsdækkende klubber og foreninger

§ 11

Stk. 1

Forbundet er tilsluttet Landsorganisationen i Danmark.

Stk. 2

Oprettelse eller sammenlægning af HK-afdelinger kan kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse og efter generalforsamlingsbeslutning i den/de berørte HK-afdeling/er.

Stk. 3

Oprettelse eller nedlæggelse af lokale kontorer kan ske efter generalforsamlingsbeslutning i den/de berørte HK-region/er.

Stk. 4

Grænseændringer mellem HK-afdelingerne kan foretages af hovedbestyrelsen, såfremt de direkte berørte HK-afdelinger er indforstået hermed, og det i øvrigt er i overensstemmelse med de af tidligere kongresser vedtagne hensigtserklæringer.

Stk. 5

Når forholdene taler derfor har hovedbestyrelsen ret til at foretage overflytning af grupper af medlemmer, såfremt de deraf direkte berørte forbundssektorer er indforstået hermed.

§ 12

Dersom en HK-afdeling eller en landsdækkende klub eller forening ønsker at udgive et medlemsblad, skal dette indsendes til forbundet til orientering.

§ 13

Stk. 1

Hver HK-afdeling skal umiddelbart efter regnskabsårets afslutning indsende et revideret regnskab til forbundet.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen kan yde de HK-afdelinger, hvis administration efter hovedbestyrelsens skøn nødvendiggør det, et ekstra administrationstilskud.

§ 14

Stk. 1

Medlemmerne kan oprette landsdækkende klubber og foreninger eller andre former for interessefællesskaber efter regler udarbejdet af hovedbestyrelsen.

Stk. 2

Hvor forholdene gør det ønskeligt, kan forbundssektorbestyrelsen tillade klubber og/eller medlemmer at slutte sig sammen i en områdeklub, et tillidsrepræsentantkollegium eller i landsdækkende klubber og foreninger. Vedtægter skal godkendes af forbundssektorbestyrelsen, dog skal tværgående klubber og foreninger godkendes af hovedbestyrelsen. Med virkning fra 1. januar 2004 dækkes omkostninger i forbindelse med disse forbundssektorgodkendte klubbers/foreningers virksomhed af forbundssektoren efter regler udarbejdet af forbundssektorbestyrelsen.

Stk. 3

Valg af formand og bestyrelsesmedlemmer skal meddeles til forbundssektoren.

Stk. 4

Omkostninger ved de tværgående landsdækkende klubbers og foreningers virksomhed dækkes af forbundet efter regler udarbejdet af hovedbestyrelsen.

Stk. 5

Repræsentation til landsdækkende klubbers og foreningers delegeretmøder fastsættes i de enkelte sammenslutningers vedtægter.

Stk. 6

Når en klub eller en landsdækkende klub eller forening er lovligt oprettet, er de medlemmer, der naturligt hører ind under dens område, forpligtet til at være medlemmer heraf og til at betale kontingent efter de respektive vedtægter. Undladelse af at betale dette kontingent medfører sletning af forbundet.

Afsnit 5

Forbundets ledelse

§ 15

Stk. 1

Kongressen er den øverste myndighed i alle anliggender (se dog § 22). Der afholdes ordinær kongres hvert 4. år. Indkaldelse skal ske med mindst ni måneders varsel.

Stk. 2 Ekstraordinær kongres skal afholdes, når 2/3 af HK-afdelingerne eller hovedbestyrelsen stiller forslag herom.

Stk. 3 Indkaldelse til ekstraordinær kongres skal ske med mindst én måneds varsel og skal indeholde motiveret dagsorden.

§ 16

Stk. 1 Kongressen sammensættes således:

- a) Hovedbestyrelsens medlemmer er fødte medlemmer af kongressen.
- b) Hver forbundssektorbestyrelse tildeles forlods 16 mandater, der vælges blandt bestyrelsens medlemmer.
- c) Formændene eller stedfortrædere for de af hovedbestyrelsen/forbundssektorerne/anerkendte landsdækkende klubber og foreninger med mere end 2.000 medlemmer er ligeledes fødte medlemmer af kongressen.
- d) HK's landsungdomsudvalg udpeger et mandat.
- e) Hver geografisk HK-afdeling tildeles forlods fem mandater.
- f) Herefter fordeles minimum 255 mandater. Mandattallet fastsættes således, at det altid er større end det samlede antal mandater under litra a-d samt g.
- g) Af det i litra f nævnte mandattal tildeles fællesformænd for sektordelte afdelinger forlods hver et mandat, hvis de ikke er fødte medlemmer af kongressen ifølge litra a-d.
- h) Det herefter fremkomne mandattal fordeles mellem de geografiske HK-afdelinger på grundlag af et fordelingstal, som fremkommer ved at dividere den enkelte geografiske HK-afdelings medlemstal med forbundets medlemstal, således som disse er opgjort ved den umiddelbart forudgående afslutning af forbundets regnskabsår, dog undtaget gruppe O-medlemmer. Forinden beregningen foretages, skal hver geografisk HK-afdelings medlemstal reduceres med 3.000 eller det faktiske medlemstal, hvis dette er mindre end 3.000.

Hvis der inden for en kongresperiode sker sammenlægning/fusion af HK-sektorer, kan hovedbestyrelsen godkende en afvigelse af de 16 kongresdelegerede fra den enkelte sektor, jf. § 16, stk. 1, litra b).

Stk. 1a Udover de i stk. 1, litra a-h tildeles, jf. fusionsaftalen af 1. januar 1998, Brancheafdelingen HK Post & Kommunikation fire mandater fordelt således: Formand, to næstformænd og et bestyrelsesmedlem.

Stk. 1b

Udover de i stk. 1, litra a-h tildeles, jævnfør fusionsaftalen af 1. juni 2000, Brancheafdelingen Trafik og Jernbane fire mandater fordelt således: Formand, to næstformænd og et bestyrelsesmedlem.

Stk. 2

Mandatfordelingen inden for de geografiske HK-afdelinger sker efter følgende retningslinjer:

- a) De ifølge stk. 1, litra e og h tildelte mandater fordeles i de geografiske HK-afdelinger på grundlag af et fordelingstal, som fremkommer ved at dividere den geografiske HK-afdelings samlede medlemstal med det samlede antal mandater tildelt efter stk. 1, litra e og h.
- b) Hvor HK-afdelingen er opdelt i flere sektorer, fordeles HK-afdelingens samlede antal mandater på sektorerne i forhold til den enkelte sektors medlemstal. Dog skal det sikres, at der mindst tildeles et mandat til hver sektor, svarende til forbundets sektorer.
- c) Valg af delegerede foregår på den/de indkaldte generalforsamling/er. Medlemmerne opdeles i valggrupper svarende til HK-afdelingens medlemstal inden for hver af forbundets sektorer. Antallet af mandater fordeles inden for valggrupperne, således at det sikres, at der mindst tildeles et mandat til hver valggruppe.
- d) På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to fra hver valggruppe.
- e) Afstemningerne foretages skriftligt, såfremt der er opstillet flere, end der skal vælges.
- f) Valgbare er medlemmer med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på overgangsydelse, efterløn eller pension. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.

Stk. 3

Forbundets revisorer, sekretærer, formænd/stedfortrædere valgt blandt bestyrelsens medlemmer for landsdækkende klubber og foreninger med under 2.000 medlemmer, formanden for HK Seniorer i Danmark og formændene for HK-personaleklubberne på forbundskontoret, i København og for provinsen har ret til at deltage i kongressens forhandlinger, men uden stemmeret. Hovedbestyrelsen kan endvidere fastsætte hvilke personer, der derudover kan deltage i kongressens forhandlinger uden stemmeret.

§ 17

Stk. 1

De valgte delegerede til kongressen skal være opført på en mandatliste, som skal være underskrevet af vedkommende forbundssektor-/HK-afdelings-/afdelingssektors/landsdækkende klub og forening med over 2.000 medlemmers formand samt to bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2

Mandatlisten skal til et af hovedbestyrelsen fastsat tidspunkt indsendes til forbundet til prøvelse i et af hovedbestyrelsen nedsat udvalg. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af kongressen.

§ 18

Stk. 1

Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse til kongressen på en generalforsamling, repræsentantskabsgeneralforsamling og et delegeretmøde for landsdækkende klubber og foreninger med over 2.000 medlemmer, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Herfra undtages dog forslag fra hovedbestyrelsen og forbundssektorbestyrelserne samt HK-Ungdoms Landsungdomsudvalg.

Stk. 2

Forslag skal med kort, skriftlig motivering indsendes til hovedbestyrelsen fra HK-afdelinger/afdelingssektorer og landsdækkende klubber og foreninger med over 2.000 medlemmer senest seks måneder før og fra forbundssektorbestyrelser/repræsentantskabsgeneralforsamlinger senest fem måneder før kongressens afholdelse.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen opstiller og trykker samtlige indsendte forslag med motivering. Disse skal tilsendes HK-afdelingerne, landsdækkende klubber og foreninger og kongressens deltagere senest én måned før kongressens åbning.

§ 19

Stk. 1

Kongressens dagsorden skal være HK-afdelingerne i hænde senest én måned før, kongressen finder sted. Dagsordenen skal indeholde:

- 1) Godkendelse af mandater
- 2) Forslag til forretningsorden
- 3) Valg af kongressens tillidsrepræsentanter
- 4) Beretning om virksomheden
- 5) Forelæggelse af regnskab
- 6) Behandling af indkomne forslag

- 7) Fastsættelse af de i § 20, stk. 1 og 3, valgte tillidsrepræsentanters lønninger
- 8) Valg af de i § 20, stk. 1 nævnte tillidsrepræsentanter

Stk. 2

Hovedbestyrelsen fastsætter tid og sted for næste kongres.

§ 20

Stk. 1

Kongressen vælger forbundets formand og to sideordnede næstformænd. Til de nævnte tillidshverv kan kun vælges medlemmer, der på valgdagen ikke er fyldt 60 år. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i § 27 nævnte bestemmelser.

Stk. 2

Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 3

Forbundssektorformændene vælges på sektorkongresserne, jf. sektorlovenes § 9, stk. 1.

Stk. 4

Forbundssektornæstformændene, som i alle forhold kan træde i stedet for forbundssektorformændene, vælges ligeledes på sektorkongresserne, jf. sektorlovenes § 9, stk. 1.

Stk. 5

Foruden de i stk. 1 og 3 nævnte består hovedbestyrelsen af 33 medlemmer, valgt blandt de delegerede i 14 amter på grundlag af medlems-tal, dog således at hver amtskreds vælger mindst et hovedbestyrelses-medlem. Der er følgende amter:

1. Københavns amt, København og Frederiksberg kommuner bestående af Københavns afdeling
2. Frederiksborg amt bestående af Nordsjælland afdeling
3. Roskilde amt bestående af Roskilde og Østsjælland afdelinger
4. Bornholms amt bestående af Bornholm afdeling
5. Storstrøms amt bestående af Midtjylland, Nykøbing F.-Stubbekøbing-Nysted, Næstved, Sydsjælland og Vestjylland afdelinger
6. Vestsjællands amt bestående af Holbæk, Kalundborg, Ringsted-Sorø og Vestsjælland afdelinger
7. Fyns amt bestående af Odense, Svendborg og Vestfyn afdelinger
8. Nordjyllands amt bestående af Frederikshavn-Skagen-Sæby,

- Hjørring-Brønderslev, Hobro-Mariager-Hadsund og Aalborg afdelinger
9. Viborg amt bestående af Skive-Nykøbing, Thisted og Viborg afdelinger
 10. Ringkøbing amt bestående af Herning, Holstebro og Struer-Lemvig afdelinger
 11. Århus amt bestående af Djursland, Randers, Silkeborg og Århus afdelinger
 12. Vejle amt bestående af Fredericia, Horsens, Kolding og Vejle afdelinger
 13. Ribe amt bestående af Esbjerg og Varde-Grindsted afdelinger
 14. Sønderjyllands amt bestående af Haderslev, Sønderborg, Tønder-Padborg og Aabenraa afdelinger

Den nuværende hovedbestyrelse fortsætter uændret indtil den ordinære kongres i 2005. På kongressen i 2005 fremlægger hovedbestyrelsen forslag til principper til hovedbestyrelsens fremtidige sammensætning.

Ligeledes vælges tilsvarende antal suppleanter efter samme regler som ved valg af hovedbestyrelse - dog mindst to for hver amtskreds. Til de nævnte tillidshverv kan der alene vælges kandidater, der på valgdagen ikke er fyldt 60 år. De valgte fortsætter valgperioden ud. I tilfælde af et hovedbestyrelsesmedlems fravær indtræder suppleanten fra den pågældende amtskreds. Suppleanterne indtræder i den rækkefølge, de er valgt. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem afgår i valgperioden, indtræder suppleanten i hovedbestyrelsen indtil førstkommende kongres.

Hvis en amtskreds i kongresperioden ikke har flere suppleanter til disposition og således ikke kan lade sig repræsentere i hovedbestyrelsen, kan HK-afdelings-/afdelingssektorbestyrelserne fra de implicerede HK-afdelinger i amtskredsen udpege et nyt hovedbestyrelsesmedlem med observatørstatus for resten af kongresperioden. På tilsvarende måde og med tilsvarende status kan man udpege suppleanter.

Stk. 6

Valget foretages på amtskredsmødet på kongressen på følgende måde: De respektive amtskredsvalgte og forlods udpegede delegerede, heraf undtaget medlemmerne af forbundets forretningsudvalg, de udpegede fra brancheafdelingerne, vælger af deres midte det antal kandidater, der skal vælges til hovedbestyrelsesmedlemmer for den pågældende amtskreds.

- Stk. 7 Dernæst vælges på samme måde et tilsvarende antal suppleanter i prioriteret rækkefølge.
- Stk. 8 Hovedbestyrelsesmedlemmer skal være erhvervsaktive inden for faget og må ikke være på frikontingent. Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem i valgperioden ikke opfylder disse betingelser, skal vedkommende udtræde af hovedbestyrelsen.
- Stk. 9 Medarbejdere ansat af hovedbestyrelsen, forretningsudvalget eller sektorstyrelserne kan ikke være medlemmer af hovedbestyrelsen.
- Stk. 10 Kongressen vælger endvidere to revisorer og to revisorsuppleanter.
- Stk. 11 Såfremt et hovedstyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter hovedbestyrelsen beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.

§ 21

- Stk. 1 Alene kongressen vedtager forandringer i lovene, hvilket sker ved almindelig stemmeflerhed.
- Stk. 2 Alle andre sager afgøres ligeledes ved almindelig stemmeflerhed, se dog § 20, stk. 2.
- Stk. 3 Hovedbestyrelsen kan ikke stemme om godkendelse af beretningen om virksomheden og regnskabet.

§ 22

Under ekstraordinære forhold kan hovedbestyrelsen lade foretage urafstemning blandt medlemmerne. Afstemningen foregår i henhold til den af hovedbestyrelsen i hvert enkelt tilfælde vedtagne fremgangsmåde. Tallene på de for og imod forslagene afgivne stemmer indsendes til hovedbestyrelsen inden udløbet af den af hovedbestyrelsen fastsatte tidsfrist. Stemmeflerhed er afgørende for alle således behandlede forslag.

§ 23

Stk. 1

Hovedbestyrelsen er mellem kongresserne forbundets øverste myndighed (se dog § 26) og tager under ansvar over for kongressen beslutninger i alle spørgsmål. Herunder eventuelle eksklusioner og godkendelse af forbundsdannelse.

Stk. 2

Hovedbestyrelsesmøde kan indkaldes af forretningsudvalget, eller når mindst halvdelen af hovedbestyrelsens medlemmer fremsætter motivet begæring herom.

§ 24

Stk. 1

Formanden, de to næstformænd og formændene for forbundets sektorer udgør forretningsudvalget. Såfremt en forbundssektormand er forhindret i at deltage i et forretningsudvalgsmøde, kan denne suppleres af sektorens næstformand med stemmeret, og hvis en sådan ikke er valgt, af en suppleant udpeget af og valgt blandt sektorbestyrelsens medlemmer.

Stk. 2

Forretningsudvalget afgør alle løbende sager, der nødvendigvis skal afgøres mellem hovedbestyrelsesmøderne. I spørgsmål hvor kompetencen er tillagt hovedbestyrelsen og ikke delegeret til forretningsudvalget, medtages sagen på førstkommende hovedbestyrelsesmøde til endelig godkendelse.

Stk. 3

Forbundets repræsentation til LO's kongresser og repræsentantskabsmøder fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 4.

Ved nedsættelse af udvalg til behandling af særlige opgaver med interesser i enkelte fagområder skal mindst én tillidsrepræsentant fra en arbejdsplads i det pågældende fagområde indgå i et sådant udvalg.

Stk. 5.

Hovedbestyrelsens medlemmer kan af de valgte tillidsrepræsentanter kræve forelagt alle oplysninger om forbundets virksomhed og trufne dispositioner af såvel organisationsmæssig som administrativ og regnskabsmæssig karakter.

Stk. 6

Hovedbestyrelsen er forpligtet til at give repræsentanter for en HK-afdelings-/afdelingssektorbestyrelse mulighed for mundtligt over for hovedbestyrelsen at redegøre i en konkret afdelings sag, såfremt HK-afdelings-/afdelingssektorbestyrelsen skriftligt har anmodet herom ved sagens fremsendelse til hovedbestyrelsen.

Afsnit 6

Forbundets tillidsrepræsentanter

§ 25

Stk. 1

Formanden leder forbundets virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen eller hovedbestyrelsen truffne beslutninger.

Stk. 2

Næstformændene bistår og træder i stedet for formanden i de i stk. 1 nævnte opgaver.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen ansætter en forbundssekretær, der er sekretær for hovedbestyrelsen og forretningsudvalget. Forbundssekretæren deltager i hovedbestyrelsens og forretningsudvalgets møder, dog uden stemmeret, og er leder af forbundssekretariatet.

Stk. 4

Herudover ansætter hovedbestyrelsen eller de fem sektorer det fornødne antal medarbejdere efter fælles retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen. Hvis ansættelsen angår sekretærer og konsulenter og vedrører et sekretariat for en landsdækkende klub eller forening sker ansættelsen i samarbejde med disse. Ansatte sekretærer kan uden stemmeret deltage i hovedbestyrelsens møder efter regler udarbejdet af hovedbestyrelsen.

Stk. 5

Hovedbestyrelsen fastsætter, hvilke personer der uden stemmeret kan deltage i hovedbestyrelsens møder.

Stk. 6

De på kongressen valgte revisorer foretager den kritiske bedømmelse af forbundets økonomiske dispositioner i henhold til instruks og vejledning for kritiske revisorer. Den på kongressen valgte statsautoriserede revision reviderer forbundets regnskaber i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i gældende dansk lovgivning.

Stk. 7

Den af den statsautoriserede revision udførte revision skal være i overensstemmelse med gældende god revisionskik for statsautoriserede revisorer.

§ 26

Hvis forbundsformanden definitivt afgår i første halvdel af kongresperioden, indkaldes til ekstraordinær kongres for afholdelse af nyvalg. I andre tilfælde kan hovedbestyrelsen konstituere en stedfortræder til den førstkommende ordinære kongres.

§ 27

Stk. 1

Såfremt et medlem som i 12 år eller tre valgperioder uden afbrydelse har været valgt eller konstitueret som formand, næstformand, valgt ifølge et af de i § 20, stk. 1, 3 og 4, og/eller afdelingslovenes § 17, stk. 5 nævnte tillidshverv (sammenlagt), og som har været lønnet som fuldtidsbeskæftiget i hvervet/hvervene, ikke kan genvælges på grund af alder ifølge § 20, stk. 1, er vedkommende berettiget til, indtil normal folkepensionsalder (p.t. 65 år) indtræder, månedsvis fra forbundet at modtage et beløb svarende til 2/3 af den løn, der til enhver tid er gældende på det løntrin, på hvilket vedkommende var indplaceret umiddelbart før den kongres, hvor genvalg ikke var muligt.

Stk. 2

Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret i et af de i stk. 1 nævnte tillidshverv – uden dog at opfylde de nævnte betingelser – søger, men ikke opnår genvalg som fastlønnet tillidsrepræsentant, er vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne som funktionær, berettiget til fra forbundet at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærløvens opsigelsesregler m.v., hvor ancienniteten da udregnes i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne. Derudover udbetales et engangsbeløb på en måneds løn pr. påbegyndt år som valgt fastlønnet tillidsrepræsentant – dog maksimalt 12 måneder.

Stk. 3

Forudsætningen for at være omfattet af stk. 2 er, at opnåelse af genvalg ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der jf. funktionærlovens § 4 berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel.

Gældende for valgte før kongressen 2001:

§ 27a

Stk. 1

Såfremt et medlem, der er fyldt 50 år, og som i 12 år uden afbrydelse har været valgt til eller konstitueret i et af de i § 20, stk. 1, 3 og 4, nævnte tillidshverv, eller som i en HK-afdeling har været valgt til formand, næstformand og/eller sekretær (sammenlagt), og som har været lønnet som fuldtidsbeskæftiget i hvervet/hvervene, søger, men ikke opnår genvalg til et af tillidshvervene i forbundet, og dette ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der jf. funktionærlovens § 4 berettiger en arbejdsgiver til at hæve tjenesteforholdet uden varsel, er vedkommen-

de berettiget til, indtil normal folkepensionsalder (p.t. 65 år) indtræder, månedsviis fra forbundet at modtage et beløb svarende til 2/3 af den løn, der til enhver tid er gældende på det løntrin, på hvilket vedkommende var indplaceret umiddelbart før kongressen, hvor der ikke blev opnået genvalg.

Stk. 2

Såfremt et medlem, der er omfattet af stk. 1, har erhvervsindtægter og andre indtægter af enhver art - bortset fra eventuelle renteindtægter - foretages der fradrag i det i stk. 1 nævnte beløb i samme udstrækning, som de pågældende indtægter andrager. Herudover fradrages udbytte og renteindtægter, opnået som følge af eventuel udbetalt kapitalpension eller lignende i forbindelse med fratrædelsen. Pågældende er forpligtet til at søge at begrænse den i stk. 1 nævnte udbetaling i videst muligt omfang ved at søge at opnå en ny passende beskæftigelse.

Stk. 3

Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret i et af de i stk. 1 nævnte tillidshverv - uden dog at opfylde de nævnte betingelser - søger, men ikke opnår genvalg til et af de i § 20, stk. 1, 3 og 4, nævnte tillidshverv, er vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne som funktionær, berettiget til fra forbundet at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler, hvor ancienniteten da udregnes i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne.

Stk. 4

Forudsætningen for at være omfattet af stk. 1-3 er, at medlemmet er valgt til et af de i § 20, stk. 1, 3 og 4 nævnte tillidshverv forud for den ordinære kongres i 2001.

Afsnit 7

Befordring og diæter

§ 28

Diæter, rejseudgifter, tabt arbejdsfortjeneste og børnepasning godtgøres ifølge regler fastsat af hovedbestyrelsen.

Organisationsændringer

§ 29

Stk. 1

I tilfælde af nedlæggelse af HK/Danmark tilfalder forbundets formue primært HK-afdelingerne til deling i forhold til medlemstal, subsidiært Landsorganisationen i Danmark, medmindre forbundet sammenlægges med eller inkorporeres i et andet forbund. I så fald overtager sammenlutningen eller det andet forbund HK/Danmarks aktiver og passiver. Formuen kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne.

Stk. 2

I tilfælde af at en forbundssektor ønsker at indgå i en af hovedbestyrelsen godkendt forbundsdannelse og dermed udtræde af HK-forbundet, forholdes som anført i stk. 3-8.

Stk. 3

Forbundssektorbestyrelsen træffer principiel beslutning om at indgå i en af stk. 2 omfattet forbundsdannelse.

Stk. 4

Der optages forhandlinger mellem forbundssektorbestyrelsen og hovedbestyrelsen om betingelserne for sektorens overgang til forbundsdannelse, herunder hvilket omfang sektorens andel af HK-forbundets aktiver og passiver skal udgøre samt sikring af tværgående landsforeningers interesser.

Stk. 5

De herefter fastsatte betingelser skal vedtages både af forbundssektorbestyrelsen og af hovedbestyrelsen.

Stk. 6

De vedtagne betingelser jf. stk. 5, bekræftes efterfølgende på en ordinær eller ekstraordinær forbundssektorkongres.

Stk. 7

Beslutningen jf. stk. 6 bekræftes endeligt gennem en urafstemning iblandt forbundssektorens medlemmer.

Stk. 8

Til alle beslutninger jf. § 29, stk. 3 og 5-7 kræves almindelig stemmefærlighed af afgivne stemmer.

Stk. 9

Udtræden af HK-forbundet for overgang til forbundsdannelse kan herefter ske med et års varsel til en 1. januar.

§ 30

Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes hovedbestyrelsens afgørelse under ansvar over for kongressen.

§ 31

Disse love er vedtaget på den ekstraordinære kongres i juni 2003 og træder i kraft straks.



§ 1

Stk. 1

Forbundet består p.t. af fire sektorer:

1. HK/Privat
2. HK/Handel
3. HK/Kommunal
4. HK/Stat

Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med sammenlægninger af sektorer godkende færre sektorer efter indstilling fra den/de berørte forbundssektorkongresser.

Stk. 2

Alle medlemmer i HK registreres i én af forbundets fire sektorer.

§ 2

Stk. 1

Hver af forbundets sektorer afholder sektorkongres hvert 4. år. Indkaldelse skal ske med mindst ni måneders varsel.

Stk. 2

De enkelte forbundssektorer udarbejder regler for indkaldelse til ekstraordinær sektorkongres. Disse regler skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Stk. 3

Indkaldelse til ekstraordinær sektorkongres skal ske med mindst én måneds varsel og skal indeholde motiveret dagsorden.

§ 3

Sektorkongressen sammensættes således:

- a) Forbundssektorbestyrelsens medlemmer er fødte medlemmer af sektorkongressen.
- b) Hver geografisk HK-afdeling uden sektoropdeling tildeles forlods et mandat, der vælges blandt HK-afdelingens medlemmer i den pågældende sektor. Valget foregår efter reglerne i § 4.
- c) Hver afdelingssektor, der har medlemmer inden for den pågældende forbundssektor, tildeles forlods et mandat, der vælges blandt sektorens medlemmer i den pågældende forbundssektor. Valget foregår efter reglerne i § 4.

- d) Bestyrelserne for anerkendte landsdækkende klubber og foreninger med mere end 2.000 medlemmer inden for forbundssektoren er delegerede i henhold til regler godkendt af hovedbestyrelsen. De delegerede kan alene vælges blandt egentlige bestyrelsesmedlemmer.
- e) Bestyrelserne for anerkendte tværgående landsdækkende klubber og foreninger med over 2.000 medlemmer får forlods tildelt mandater svarende til antallet af bestyrelsesmedlemmer, der er medlemmer inden for forbundssektoren. Hvis bestyrelsen ikke har medlemmer inden for forbundssektoren, er den dog berettiget til et mandat.
- f) Landsdækkende klubber og foreninger med under 2.000 medlemmer inden for forbundssektoren tildeles forlods et mandat.
- g) Hovedbestyrelsen vælger af sin midte fem delegerede.
- h) Herefter fordeles mindst 255 mandater:
 - 1) enten i henhold til de geografiske HK-afdelingers eller afdelingssektors medlemstal inden for forbundssektoren. Beregningen sker på grundlag af medlemstallet pr. den umiddelbart forudgående afslutning af forbundets regnskabsår,
 - 2) eller efter regler, som er udarbejdet af den enkelte forbundssektor og godkendt af hovedbestyrelsen.

Dog skal antallet af de, der er valgt direkte til sektorkongressen, være større end antallet af de, der er udpeget/valgt i henhold til litra a, d, e, f og g.

- i) Foruden de i litra a-h nævnte kan forbundssektoren for egen regning, men med hovedbestyrelsens godkendelse yderligere vælge et antal delegerede.

§ 4

Stk. 1

Valg af delegerede i henhold til § 3, litra h og i, til sektorkongressen skal foregå på en generalforsamling eller et medlemsmøde og foretages skriftligt, såfremt der er opstillet flere, end der skal vælges. På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to.

Stk. 2

Valgbare er alle medlemmer inden for den pågældende forbundssektor med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på overgangsydelse, efterløn eller pension. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed.

§ 5

Udover de i § 3, stk. 1, litra a-i nævnte delegerede kan følgende deltage i sektorkongressen med taleret, men uden stemmeret:

- a) Medlemmerne af forbundets forretningsudvalg.
- b) Samtlige fællesformænd i sektoropdelte HK-afdelinger samt afdelingsformænd i ikke sektoropdelte HK-afdelinger.
- c) Sektorformænd, såfremt der i sektoren er medlemmer, som henhører under den forbundssektor, som afholder kongres.
- d) Samtlige sekretærer/konsulenter fra den pågældende forbundssektor.
- e) En sekretær/konsulent fra hver af de øvrige forbundssektorer, tværgående stabsfunktioner og sekretariater for landsdækkende klubber og foreninger i forbundet.
- f) En repræsentant fra landsungdomsudvalget.
- g) Medarbejdere i de geografiske HK-afdelinger, som er beskæftiget inden for forbundssektorens arbejdsområde.
- h) Sektorens kongresvalgte revisorer.

§ 6

Stk. 1

De valgte delegerede til sektorkongressen skal være opført på en mandatliste, som skal være underskrevet af vedkommende forbundssektor-/afdelingsformand eller formanden for landsdækkende klubber og foreninger med over 2.000 medlemmer samt to bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2

Mandatlisten skal til et af hovedbestyrelsen fastsat tidspunkt indsendes til forbundet til prøvelse i et af hovedbestyrelsen nedsat udvalg. Den endelige godkendelse af mandaterne foretages af sektorkongressen.

§ 7

Stk. 1

Forslag til behandling på en ordinær sektorkongres skal være godkendt til fremsendelse til sektorkongressen på generalforsamling/delegeretmøde, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til sektorkongressen skal behandles. Herfra undtages dog forslag fra hovedbestyrelsen og forbundssektorbestyrelsen.

Stk. 2

Forslag skal med kort, skriftlig motivering indsendes til den pågældende forbundssektor fra HK-afdelinger og anerkendte klubber og foreninger med over 2.000 medlemmer senest fem måneder før og fra forbundssektorbestyrelser senest fire måneder før sektorkongressens afholdelse.

Stk. 3

Forbundssektoren opstiller og trykker samtlige indsendte forslag. Disse skal tilstilles de geografiske HK-afdelinger, landsdækkende klubber og foreninger med over 2.000 medlemmer og sektorkongressens delegerede samt de i § 5 nævnte senest én måned før sektorkongressens åbning.

§ 8

Sektorkongressens dagsorden må være HK-afdelingerne i hænde senest en måned før sektorkongressen finder sted.

Dagsordenen skal mindst indeholde:

- 1) Godkendelse af mandater
- 2) Forslag til forretningsorden
- 3) Valg af sektorkongressens tillidsrepræsentanter
- 4) Beretning om virksomheden
- 5) Forelæggelse af regnskaberne
- 6) Behandling af indkomne forslag
- 7) Valg af de i § 9 nævnte tillidsrepræsentanter
- 8) Fastsættelse af tid og sted for næste sektorkongres

§ 9

Stk. 1

Sektorkongressen vælger forbundssektorens formand og kan vælge en næstformand, der kan have arbejdssted i forbundet. Til de nævnte tillidshverv kan kun vælges medlemmer, der på valgdagen ikke er fyldt 60 år. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i forbundets love § 27 nævnte bestemmelser. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 2

Af den enkelte forbundssektors kontingentindtægter yder forbundssektoren refusion til forbundet til dækning af løn, pension, arbejdsgiverbidrag m.m. for næstformænd.

Stk. 3

Foruden formand og eventuel næstformand består forbundssektorbestyrelsen af et antal bestyrelsesmedlemmer, som vælges blandt de delegerede på sektorkongressen. Valgbar til sektorbestyrelsen eller som suppleant er kun delegerede, der er medlem af forbundssektoren.

- Stk. 4 På samme måde vælges et passende antal suppleanter, dog mindst to.
- Stk. 5 Valgene i stk. 1, 3 og 4 er gældende for fire år.
- Stk. 6 Alle HK's medlemmer er valgbare til hverene i stk. 1 med undtagelse af medlemmer på frikontingent og medlemmer, som ikke er erhvervsaktive.
- Stk. 7 Forudsætningen for valg i henhold til stk. 1 og 3 og forbliven er, at de valgte er erhvervsaktive inden for faget og ikke er på frikontingent. Formanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.
- Stk. 8 Såfremt et forbundssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovenes § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter forbundssektorbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræder i stedet.

§ 10

- Stk. 1 Forbundssektorformanden leder forbundssektorens virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen, hovedbestyrelsen og sektorkongressen truffne beslutninger.
- Stk. 2 Forbundssektornæstformanden bistår og træder i stedet for formanden i de i stk. 1 nævnte opgaver.
- Stk. 3 Forbundssektorbestyrelsen afholder møde, så ofte formanden finder det nødvendigt, eller når mindst _____ bestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom.

§ 11

Forbundssektorbestyrelsen har kompetence til at afslutte alle løbende faglige sager inden for forbundssektorens områder under hensyntagen til de af hovedbestyrelsen fastlagte faglige og politiske principper.

§ 12

Forbundssektoren er ansvarlig inden for sit faglige område for

- a) Indgåelse og fornyelse af overenskomster
- b) Udtagning af overenskomstkra
- c) Behandling af sager til faglig voldgift og Arbejdsretten
- d) Teknologi- og samarbejdsaftaler
- e) Behandlingen af øvrige faglige spørgsmål såvel nationalt som internationalt

Forbundssektoren har indstillingsret til hovedbestyrelsen vedrørende iværksættelse og afslutning af faglige konflikter og ydelse af strejkeunderstøttelse i forbindelse med indgåelse og fornyelse af landsdækkende overenskomster, indgået med en modstående arbejdsgiverorganisation.

§ 13

Forbundssektorbestyrelsen har desuden ret til:

- a) Fastsættelse af forbundssektorkontingent: Med virkning fra 1. januar 2004 kan fremtidige kontingentstigninger dog maksimalt udgøre 80 pct. af den procentvise lønudvikling, jf. DA's konjunkturstatistik
- b) Iværksættelse af faglige og agitatoriske tiltag inden for forbundssektoren
- c) Ansættelse af det fornødne antal medarbejdere efter fælles retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen
- d) Nedsættelse af forhandlingsudvalg
- e) Indsendelse af forslag til forbundskongressen

§ 14

Disse love kan kun ændres af en kongres eller ved urafstemning i henhold til forbundets love § 22.

§ 15

Disse love er vedtaget på den ekstraordinære kongres i juni 2003 og træder i kraft straks.



Love for HK-afdelinger/
afdelingssektorer
under HK/Danmark

Afsnit 1

Navn og formål

§ 1

Stk. 1

Foreningens navn er HK/Danmark (HK) _____ afdeling _____ afdelingssektor, hjemhørende i _____ kommune. Alle HK-afdelinger og afdelingssektorer er omfattet af love-
ne for HK/Danmark.

Stk. 2

I HK-afdelinger der er inddelt i sektorer, danner disse en sammenslutning, der i det følgende kaldes HK-afdelinger, til varetagelse af fælles interesser.

Stk. 3

I tilfælde af, at en lokal afdelingssektor ønsker at udtræde af HK-afdelingen, forholdes som anført i stk. 4-10.

Stk. 4

Den lokale afdelingssektor træffer på en generalforsamling en principiel beslutning om udtrædelse af HK-afdelingen for at blive en selvstændig HK-afdeling.

Stk. 5

Der optages forhandlinger mellem den lokale afdelingssektorbestyrelse, det lokale forretningsudvalg og hovedbestyrelsen om betingelserne for den lokale afdelingssektors overgang til selvstændig HK-afdeling, herunder hvilket omfang den lokale afdelingssektors andel af HK-afdelingens aktiver og passiver skal udgøre.

Stk. 6

Betingelserne behandles og fastsættes endeligt af hovedbestyrelsen.

Stk. 7

Betingelserne jf. stk. 6 behandles herefter i den lokale afdelingssektorbestyrelse. Beslutningen bekræftes efterfølgende på en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling i den lokale afdelingssektor.

Stk. 8

Beslutningen jf. stk. 7 bekræftes endeligt gennem en urafstemning iblandt den lokale afdelingssektors medlemmer.

Stk. 9

Til alle beslutninger jf. stk. 4-7 og 8 kræves almindelig stemmeflerhed af de afgivne stemmer.

Stk. 10 Udtræden af den lokale HK-afdeling for overgang til en selvstændig HK-afdeling kan herefter ske med et års varsel til en 1. januar.

§ 1a

Stk. 1 Hovedbestyrelsen kan i forbindelse med sammenlægning med andre forbund/foreninger i en overgangsperiode godkende andre afdelingsstrukturer end de, der fremgår af nærværende love.

§ 2

Stk. 1 Formålet er:

- at samle alle handels- og kontorfunktionærer samt fagets unge under uddannelse for ved samarbejde at fremme og værne fælles interesser,
- at søge tilvejebragt bedre økonomiske, sociale og kulturelle samt uddannelses-, beskæftigelses- og miljømæssige vilkår for medlemmerne,
- at tilstræbe, at alle medlemmer sikres gode og betryggende arbejdsforhold og det størst mulige udbytte af og indflydelse på eget arbejde,
- at arbejde for, at teknologien anvendes på en måde, så medlemmernes jobindhold og arbejdssituation forbedres,
- at arbejde for reel ligestilling mellem mænd og kvinder med hensyn til ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, løn- og arbejdsvilkår samt at sikre lige indflydelse og lige muligheder i fagbevægelsen og på alle niveauer i samfundet,
- at arbejde for integration af indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet og i samfundet og at fjerne direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse,
- at arbejde for indførelse af demokrati, medbestemmelse og samarbejde på alle arbejdspladser og for lønmodtagerindflydelse på ejerforholdet af virksomhederne.

Stk. 2

HK-afdelingens ledelse har desuden til formål:

- at forestå den fælles repræsentation samt hele afdelingens samlede administration og økonomi,
- at træffe afgørelser i alle foreliggende spørgsmål vedrørende ledelse og bevilge de fornødne midler til afdelingssektorenes arbejde, agitation og oplysningsvirksomhed m.v. samt føre tilsyn med arbejdsløshedskassen,
- at ansætte det fornødne personale i samarbejde med de ansatte og indgå aftaler om fastsættelse af disses løn- og arbejdsforhold.

Afsnit 2

Medlemsretten

§ 3

Stk. 1

Som medlemmer kan optages beskæftigede ved handels- og kontorfa- get og beslægtede fag samt elever, der frekventerer faglige uddannel- ssskoler eller som gennemgår teoretisk uddannelse med henblik på senere beskæftigelse inden for HK-fagene. Gruppe O-medlemmer (ud- dannelsessøgende medlemmer), som har afsluttet den teoretiske del af deres uddannelse, og som afventer praktik- eller læreplads til færdig- gørelse af uddannelsen, kan forblive som medlemmer, indtil medlem- skab af en af HK's øvrige medlemsgrupper eller medlemskab af en an- den faglig organisation er opnået - dog maksimum for en periode af et år.

Stk. 2

Såfremt den, der søger optagelse, tidligere har været medlem af en an- den fagorganisation, kan vedkommende dog først optages efter at ha- ve afgivet erklæring om, at der intet udestående foreligger med den tidligere fagorganisation.

Stk. 3

Optagelse kan nægtes, såfremt det er oplyst, at pågældende tidligere er ekskluderet af forbundet eller af en anden fagorganisation, har ar- bejdet som strejkebryder eller på anden måde modarbejdet fagbevæ- gelsens formål.

Stk. 4

Optagelse finder sted under forbehold af hovedbestyrelsens godken- delse, ligesom hovedbestyrelsen er berettiget til at udelukke enhver,

hvis optagelse har fundet sted som følge af fejlagtige eller manglende oplysninger, eller hvis hovedbestyrelsen har været uvidende om, at pågældende har været strejkebryder.

Stk. 5 Som strejkebryder anses enhver, der har taget arbejde under en arbejdsstandsning eller fortsat arbejdet under en sådan, hvad enten arbejdsstandsningen er iværksat af forbundet, en anden fagorganisation, eller hvis vedkommende har udmeldt sig af sin organisation for at arbejde under en arbejdsstandsning.

Stk. 6 Med medlemskabet følger ret til at være medlem af HK/Danmarks Arbejdsløshedskasse, for så vidt betingelserne for optagelse i denne opfyldes. Et medlem, der i henhold til § 5, stk. 4, fritages for kontingent til forbund og HK-afdeling, og som samtidig er medlem af arbejdsløshedskassen, skal dog udmeldes af denne.

Stk. 7 Medlemmer skal stå tilsluttet den HK-afdeling, inden for hvis område deres arbejdssted er beliggende. Får et medlem arbejdssted inden for en anden HK-afdelings område, skal vedkommende straks overflyttes. Når en virksomhed flytter til en anden HK-afdelings område, skal de på den pågældende virksomhed beskæftigede medlemmer straks overflyttes. Alt materiale vedrørende denne virksomhed skal samtidig oversendes til den tilflyttede afdeling.

§ 4

Stk. 1 Medlemmer, som forlader faget på grund af alder, og som ikke opfylder betingelserne for at opnå frikontingent i henhold til § 5, stk. 1, samt medlemmer, der midlertidigt er ophørt med erhvervsarbejde, kan bevare medlemskabet i henhold til den til enhver tid af hovedbestyrelsen truffene beslutning.

Stk. 2 Medlemmer, der overgår til andet fag, kan ikke fortsætte som medlem i HK-afdelingen, med mindre de kan opretholde medlemskabet i HK's arbejdsløshedskasse.

Stk. 3 Såfremt der kan føres bevis for, at et medlem under faglige konflikter i eget eller andre fag har optaget nedlagt arbejde, er hovedbestyrelsen berettiget til straks at ekskludere pågældende.

Stk. 4 Såfremt der kan føres bevis for, at et medlem har modarbejdet forbundet eller nægtet at efterkomme en af hovedbestyrelsen eller HK-afdelings-/afdelingssektorbestyrelsen truffet beslutning, er hovedbestyrelsen efter høring i HK-afdelingen/afdelingssektoren, hvor medlemmet har haft lejlighed til at udtale sig, berettiget til at ekskludere pågældende. Forinden hovedbestyrelsen træffer sin beslutning, skal medlemmet med en eventuel bisidder have mulighed for at fremføre sine synspunkter for hovedbestyrelsen.

Stk. 5 Et ekskluderet medlem kan på ny optages, når HK-afdelingen/afdelingssektoren og forbundets hovedbestyrelse finder tilstrækkelig grund dertil, og mod erlæggelse af bod, der tilfalder HK-afdelingen/afdelingssektoren.

Stk. 6 Et i henhold til stk. 3 og 4 ekskluderet medlem er forpligtet til uopholdeligt at tilbagebetale al den understøttelse, der er ydet vedkommende, hvad enten denne understøttelse har bestået i strejkehjælp eller i anden hjælp, ydet af forbundet eller dets HK-afdelinger.

Stk. 7 Medlemmet kan ikke frigøre sig for bestemmelserne i stk. 6 ved at udtræde af organisationen, inden der ville blive truffet beslutning om eksklusion efter stk. 3 og 4.

Stk. 8 Medlemmer, der er beskæftiget i virksomheder, over for hvilke der er rejst lønsag, varslet eller etableret strejke eller lockout, kan kun ved hovedbestyrelsens sanktion udtræde af organisationen.

Stk. 9 Lovlig udmeldelse skal ske individuelt og kan kun finde sted med en måneds skriftligt varsel til den sidste i en måned og forudsætter dokumentation for, at medlemsbidraget er betalt til udtrædelsesdagen.

§ 5

Stk. 1 Efter et medlemskab i fagbevægelsen i 25 år kan et medlem, der på grund af alder eller sygdom er ophørt med erhvervsarbejde, fritages for at betale kontingent og dog bibeholde alle sine rettigheder i HK-afdelingen/afdelingssektoren.

§ 6

Stk. 1 Medlemmerne er forpligtet til forud for hver måned at erlægges deres kontingent, og har et medlem undladt at betale medlemsbidrag for to måneder, slettes vedkommende som medlem.

Stk. 2 Medlemmerne er forpligtet til at give HK-afdelingen/afdelingssektoren skriftlig meddelelse om arbejdspladsskift samt ændringer i arbejdstiden, der kan udvirke kontingentgruppeskift, og/eller tilhørsforhold til HK-afdelingen/afdelingssektoren.

§ 7

Stk. 1 Medlemmerne er forpligtet til at gøre sig bekendt med de for HK-afdelingen/afdelingssektoren til enhver tid gældende love. Ukendskab til disse skal i intet tilfælde kunne påberåbes som grundlag for erhvervelse af rettigheder eller fritagelse for forpligtelser over for HK-afdelingen/afdelingssektoren.

Stk. 2 Lovene for forbund og HK-afdelingerne udleveres i HK-afdelingerne/afdelingssektorerne.

§ 8

Stk. 1 Medlemmer beskæftiget på en arbejdsplads eller et arbejdsområde kan danne en klub. Vedtægter for klubberne samt valg af tillidsrepræsentant og tillidsrepræsentantsuppleant/stedfortræder skal godkendes af afdelingssektorens bestyrelse.

Stk. 2 Fastsættelse af et eventuelt kontingent skal godkendes af afdelingssektorens bestyrelse, dog må kontingentet ikke overstige det af hovedbestyrelsen fastsatte maksimumkontingent.

Stk. 3 I en overgangsperiode frem til 31. marts 2007 kan HK-afdelingsbestyrelser i ikke sektordelte afdelinger godkende lokale klubdannelser, herunder vedtægter, tillidsrepræsentanter m.v. samt kontingent jf. ovenstående stk. 1 og 2.

§ 9

Stk. 1 Medlemmer beskæftiget inden for et brancheområde kan oprette en brancheklub/tværgående brancheklub. Vedtægter samt valg af formand og bestyrelse godkendes af afdelingssektorens bestyrelse.

Stk. 2 Brancheklubber/tværgående brancheklubber kan ikke opkræve kontingent med virkning fra 1. januar 2004. Fra dette tidspunkt overtager HK-afdelingen udgifterne til dækning af brancheklubbens virksomhed.

Stk. 3

I en overgangsperiode frem til 31 marts 2007, kan HK-afdelingsbestyrelsen i ikke sektordelte afdelinger godkende oprettelse af brancheklubber/tværgående brancheklubber, herunder godkende vedtægter, valg af formand og bestyrelse jf. ovenstående stk. 1 og 2.

Afsnit 3

Overenskomstforhold

§ 10

Stk. 1

Ingen HK-afdeling/afdelingssektor kan afslutte overenskomst med et medlem af en arbejdsgiverorganisation uden forud indhentet tilladelse eller bemyndigelse i henhold til retningslinjer udarbejdet af den/de berørte forbundssektorer.

Stk. 2

Afdelingssektorbestyrelsen er under ansvar over for den/de berørte forbundssektorer berettiget til at indgå overenskomst om løn- og arbejdsforhold og træffe beslutning om opsigelse af bestående overenskomster over for uorganiserede arbejdsgivere. Man er ligeledes berettiget til at iværksætte og afslutte faglige konflikter samt bevilge strejkeunderstøttelse, dog efter forudgående godkendelse fra den/de berørte forbundssektorer.

Stk. 3

Såfremt, der i forbindelse med den type overenskomster, skal iværksættes sympatikonflikt fra andre HK-områder eller andre forbund, overgår sagen i sin helhed til den/de berørte sektorer i forbundet, og der forholdes som i love for forbundet § 6. Afdelingssektoren er dog altid den overenskomstbærende part.

Stk. 4

Vedrører disse overenskomster flere end en HK-afdelings område indgår afdelingssektorerne i forening overenskomsten, medmindre man bliver enige om, at kun en afdelingssektor er den overenskomstbærende.

Stk. 5

Afdelingssektoren kan ikke indgå/afslutte overenskomster, hvis disse ikke opfylder de kravindhold, der løbende er fastsat/ fastsættes af den/de berørte forbundssektorer og hovedbestyrelsen i forening.

- Stk. 6 Godkendelse af disse overenskomster sker i henhold til regler, der er vedtaget af afdelingssektoren og godkendt af de respektive forbundssektorer.
- Stk. 7 I en overgangsperiode frem til 31. marts 2007, hvor alle HK-afdelinger har etableret afdelingssektorer, træffer HK-afdelingsbestyrelsen i ikke sektordelte afdelinger beslutning, jf. stk. 1 til 6.
- § 11**
- Stk. 1 Ingen HK-afdeling/afdelingssektor kan underkaste sig forligs- eller voldgiftskendelser uden den/de berørte forbundssektors samtykke.
- Stk. 2 Når en sag er overgivet afdelingssektoren til forhandling, må medlemmerne ikke tiltræde noget tilbud fra modpartens side eller indgå på enkeltmandskontrakter uden først at indhente afdelingssektorens tilladelse.
- Stk. 3 Såfremt et medlem, der er beskæftiget under en overenskomst, overtræder de fastsatte bestemmelser, kan den pågældende ikke selv senere rejse krav om efterbetaling eller godtgørelse. Eventuel erstatning fordeles i henhold til retningslinjer udarbejdet af hovedbestyrelsen.
- Stk. 4 I en overgangsperiode frem til 31. marts 2007, hvor alle HK-afdelinger har etableret afdelingssektorer, træffer HK-afdelingsbestyrelsen i ikke sektordelte afdelinger beslutning, jf. stk. 1 til 3.

Afsnit 4

Generalforsamlingen

Generelle bestemmelser

- § 12**
- Stk. 1 HK-afdelingen kan vælge at afvikle generalforsamlingen som en repræsentantskabsgeneralforsamling eller en fællesgeneralforsamling.
- Stk. 2 Herudover skal HK-afdelingen afvikle afdelingssektorgeneralforsamlinger i hver afdelingssektor.

- Stk. 3 Generalforsamlingen er HK-afdelingens/afdelingssektorens højeste myndighed.
- Stk. 4 HK-afdelingerne/afdelingssektorerne kan i kongresperioden – efter hovedbestyrelsens forudgående godkendelse – iværksætte forsøg for generalforsamlingens gennemførelse, både hvad angår form, indhold og hyppigheden af afholdelse.
- Stk. 5 HK-afdelingens fællesformand, eller i dennes fravær en anden repræsentant fra HK-afdelingens ledelse, kan deltage i afdelingssektorens generalforsamling og bestyrelsesmøder, dog uden stemmeret uden for egen afdelingssektorgeneralforsamling.
- Stk. 6 HK-afdelingen/afdelingssektoren skal med mindst syv dages varsel give forbundssekretariatet meddelelse om afholdelse af generalforsamling, og en repræsentant for forbundet er berettiget til at deltage i denne, dog uden stemmeret, i andre HK-afdelinger/afdelingssektorer end sin egen.

Fællesbestemmelser for afvikling af repræsentantskabs-, fælles- og afdelingssektorgeneralforsamlinger

§ 13

Stk. 1

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig med det mødte antal medlemmer. Alle beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed (se dog § 26). Ved stemmelighed er forslaget bortfaldet.

Stk. 2

Ved generalforsamlingens begyndelse vælges en eller flere dirigenter til at lede forhandlingerne.

Stk. 3

De økonomiske midler/aktiver er fælles for HK-afdelingen/afdelingssektoren. Regnskabet føres under ét. Det reviderede regnskab fremlægges på den ordinære HK-afdelings generalforsamling. Regnskabet følger kalenderåret.

Stk. 4

Regnskabsføringen og arbejdsløshedskassens forvaltning sker under HK-afdelingsbestyrelsens ansvar. HK-afdelingsbestyrelsen forpligter ved sine handlinger og beslutninger HK-afdelingen i alle forhold, under ansvar over for generalforsamlingen

§ 14

Stk. 1

Særlige regler for repræsentantskabsgeneralforsamlinger

HK-afdelingen kan vælge at afvikle generalforsamlingen som en repræsentantskabsgeneralforsamling. I så fald gælder følgende særlige bestemmelser:

Stk. 2

Repræsentantskabet sammensættes således:

- a) Den af repræsentantskabsgeneralforsamlingen valgte bestyrelse.
- b) Et ens antal repræsentantskabsmedlemmer fra hver afdelingssektorbestyrelse.
- c) Et antal repræsentantskabsmedlemmer valgt på afdelingssektorerens generalforsamlinger. Antallet fastlægges og fordeles efter afdelingssektorernes størrelse.
- d) Endvidere vælges et antal suppleanter for repræsentantskabsmedlemmerne.

Forudsætningen for valg og forbliven som repræsentantskabsmedlem eller suppleant er, at de pågældende skal være aktive inden for faget og ikke være på frikontingent. Et medlem skal udtræde af repræsentantskabet, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv, dvs. er på overgangsydelse, efterløn eller pension. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent kan bevare deres valgbarhed.

Stk. 3

HK-afdelingen afholder repræsentantskabsgeneralforsamling en gang årligt inden udgangen af april måned – efter afdelingssektorgeneralforsamlingerne.

Stk. 4

Ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling indkaldes, når afdelingsbestyrelsen eller en repræsentantskabsgeneralforsamling tager beslutning herom. Endvidere skal ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling indkaldes, når 20 pct. af repræsentantskabets medlemmer tager beslutning herom med motiveret dagsorden.

Stk. 5

Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær repræsentantskabsgeneralforsamling sker med 14 dages varsel ved skriftlig meddelelse til repræsentantskabets medlemmer med angivelse af dagsorden.

Stk. 6 Forslag som repræsentantskabsmedlemmer ønsker behandlet, skal være HK-afdelingen i hænde senest syv dage før repræsentantskabsgeneralforsamlingen.

Stk. 7 Forslag til behandling på en ordinære kongres skal være godkendt til fremsendelse på en repræsentantskabsgeneralforsamling som er indkaldt med en dagsorden hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest fem måneder før kongressens afholdelse.

Særlige regler for fællesgeneralforsamlinger

§ 15

Stk. 1

HK-afdelingen kan vælge at afvikle generalforsamlingen som en fællesgeneralforsamling. I få fald gælder følgende særlige bestemmelser.

Stk. 2

HK-afdelingen afholder fællesgeneralforsamling en gang årligt inden udgangen af april måned – efter afdelingssektorgeneralforsamlingerne. For ikke sektordelte HK-afdelinger dog inden udgangen af marts måned frem til 31. marts 2007.

Stk. 3

Ekstraordinær fællesgeneralforsamling skal i HK-afdelingen afholdes, når hovedbestyrelsen, HK-afdelingsbestyrelsen ønsker det eller når 5 pct. af medlemmerne skriftligt fremsætter motiveret begæring herom til formanden.

Stk. 4

Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær fællesgeneralforsamling sker med mindst 14 dages varsel ved bekendtgørelse i det fælles medlemsblad/lokalbladet eller ved skriftlig henvendelse til alle medlemmer eller ved meddelelse i dagspressen. Dagsorden for fællesgeneralforsamlingen skal meddeles i bekendtgørelsen.

Stk. 5

Til fællesgeneralforsamlingen har ethvert medlem adgang mod forevisning af dokumentation for medlemskab. Alle medlemmer kan deltage i afstemningen med én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 6

Medlemmer, der ønsker forslag behandlet på den ordinære fællesgeneralforsamling, må indsende disse til bestyrelsen, således at de er HK-afdelingen i hænde senest syv dage før fællesgeneralforsamlingens afholdelse.

Stk. 7 Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en fællesgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest fem måneder før kongressens afholdelse. For ikke sektordelte HK-afdelinger dog inden udgangen af marts måned frem til 31. marts 2007.

Særlige regler for afdelingssektorgeneralforsamlinger

§ 16

Stk. 1

Ordinær afdelingssektorgeneralforsamling afholdes en gang årligt inden udgangen af marts måned.

Stk. 2

Ekstraordinær afdelingssektorgeneralforsamling skal afholdes, når hovedbestyrelsen, forbundssektorbestyrelsen, HK-afdelingssektorbestyrelsen ønsker det, eller når 5 pct. af afdelingssektorens medlemmer skriftligt fremsætter motiveret begæring herom til formanden.

Stk. 3

Afholdelse af ordinær eller ekstraordinær afdelingssektorgeneralforsamling sker med mindst 14 dages varsel ved bekendtgørelse i det fælles medlemsblad/lokalbladet eller ved skriftlig henvendelse til alle medlemmer eller ved meddelelse i dagspressen. Dagsorden for afdelingssektorgeneralforsamlingen skal meddeles i bekendtgørelsen.

Stk. 4

Til afdelingssektorgeneralforsamlingen har ethvert medlem af afdelingssektoren adgang mod forevisning af dokumentation for medlemskab. Alle medlemmer kan deltage i afstemningen med én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 5

Medlemmer, der ønsker forslag behandlet på den ordinære afdelingssektorgeneralforsamling, må indsende disse til bestyrelsen, således at de er HK-afdelingssektoren i hænde senest syv dage før generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 6

Forslag til behandling på en ordinær kongres skal være godkendt til fremsendelse på en afdelingssektorgeneralforsamling, som er indkaldt med en dagsorden, hvoraf det fremgår, at forslag til kongressen skal behandles. Sådanne forslag skal indsendes til hovedbestyrelsen senest seks måneder før kongressens afholdelse.

Stk. 7

Regnskabsoversigt for de enkelte afdelingssektorer og HK-afdelingens samlede regnskab kan forelægges til orientering på de enkelte afdelingssektorgeneralforsamlinger.

Afsnit 5

HK-afdelingsbestyrelsen

§ 17

Stk. 1

HK-afdelingen ledes af en bestyrelse, der består af fællesformanden og afdelingssektorformændene. Herudover vælges et antal bestyrelsesmedlemmer som fastsættes på repræsentantskabsgeneralforsamlingen/fællesgeneralforsamlingen. I den forbindelse skal det sikres, at alle forbundssektorer er repræsenteret. Derudover skal der ved bestyrelsens sammensætning sikres en passende geografisk fordeling af bestyrelsesposterne. Regelsæt herfor vedtages på afdelingsgeneralforsamlingen senest 31. marts 2007.

Stk. 2

På HK-afdelingens generalforsamling eller repræsentantskabsmøde kan der træffes beslutning om, hvorledes hvervenerne som fællesformand, afdelingssektorformand og kontorchef kan besættes.

Stk. 3

Valgbar til fællesformand, næstformand, bestyrelse eller revisor er alle medlemmer med undtagelse af medlemmer, der ikke betaler kontingent til forbund, sektor og HK-afdeling samt medlemmer, der ikke er erhvervsaktive, dvs. er på overgangsydelse, efterløn eller pension. Hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde godkende, at erhvervsaktive medlemmer, der fritages for at betale kontingent, kan bevare deres valgbarhed. For fastlønnede tillidsrepræsentanternes vedkommende dog kun for så vidt de på valgdagen ikke er fyldt 62 år. Medlemmer, der skriftligt tilkendegiver, at de er villige til at modtage valg, er valgbare, selv om de er forhindret i at give møde på generalforsamlingen. De valgte fortsætter valgperioden ud (se dog stk. 4). I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i § 18 nævnte bestemmelser.

- Stk. 4 Forudsætning for valg i henhold til stk. 3 er, at de pågældende skal være erhvervsaktive inden for faget og ikke være på frikontingent. Et medlem skal udtræde af HK-afdelingsbestyrelsen, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv. Formanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.
- Stk. 5 Afdelingsgeneralforsamlingen vælger fællesformanden og fastlønnet næstformand for en periode på to år. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.
- Stk. 6 HK-afdelingsbestyrelsen vælges for to år ad gangen, således at den mindste del afgår og vælges samtidig med formanden. Hvor der er fastlønnet næstformand, afgår og vælges denne samtidig med den største del af bestyrelsen. Desuden vælges der i HK-afdelingen to revisorer, hvis funktionstid er to år, og som afgår skiftevis. Derudover vælges det fornødne antal suppleanter for HK-afdelingsbestyrelsen og revisorer for en periode af et år. Såfremt et HK-afdelingsbestyrelses-medlem afgår i valgperioden, indtræder suppleanten i bestyrelsen indtil førstkommende generalforsamling.
- Stk. 7 For de i stk. 6 omhandlede suppleanter gælder samme valgbarhedsbetingelser som for bestyrelsen i øvrigt, jf. stk. 2, 3 og 4.
- Stk. 8 Bestyrelsen vælger selv af sin midte næstformand. Valg af fastlønnet næstformand skal dog altid foretages af repræsentantskabsgeneralforsamling/fællesgeneralforsamlingen.
- Stk. 9 Såfremt et afdelingsbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter afdelingsbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.
- Stk. 10 En repræsentant for de afdelingsansatte samt kontorchefen har ret til at deltage i HK-afdelingsbestyrelsesmøder, dog uden stemmeret.
- Stk. 11 En repræsentant for HK-Ungdom har ret til at deltage i HK-afdelingsbestyrelsens møder dog uden stemmeret.

Afdelingssektorernes bestyrelser/tillidsrepræsentanter

§ 17a

Stk. 1

I afdelingssektorer fastsættes antallet af sektorbestyrelsesmedlemmer på afdelingssektorens generalforsamling. Derudover skal der ved bestyrelsens sammensætning sikres en passende geografisk fordeling af bestyrelsesposterne.

Stk. 2

Afdelingssektorgeneralforsamlingen vælger afdelingssektorformand og kan vælge en næstformand. For fastlønnede tillidsrepræsentanters vedkommende, dog kun for så vidt de på valgdagen ikke er fyldt 62 år. De valgte fortsætter valgperioden ud. I de tilfælde, hvor en af de nævnte tillidsrepræsentanter således ikke kan genvælges, gælder de i afdelingslovenes § 18 nævnte bestemmelser. Såfremt flere bringes i forslag til de enkelte poster, skal afstemningen foregå skriftligt. For at opnå valg kræves kvalificeret flertal, det vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer.

Stk. 3

Foruden afdelingssektormand og eventuel næstformand består afdelingssektorbestyrelsen af et antal bestyrelsesmedlemmer, som vælges på afdelingssektorgeneralforsamlingen. Valgbar til afdelingssektorbestyrelsen/suppleant er kun afdelingssektorens medlemmer.

Stk. 4

På samme måde vælges et passende antal suppleanter.

Stk. 5

Valgene i stk. 1 og 3 er gældende for to år, således at halvdelen af bestyrelsen vælges og afgår samtidig med afdelingssektorformanden.

Stk. 6

Alle HK's medlemmer er valgbare til hvervenerne i stk. 1 med undtagelse af medlemmer, der ikke er erhvervsaktive inden for faget eller er på frikontingent. Et medlem skal udtræde af HK-afdelingssektorbestyrelsen, hvis pågældende i valgperioden ikke længere er erhvervsaktiv. Afdelingssektorformanden skal til enhver tid opfylde gældende lov om myndighed.

Stk. 7 Afdelingssektorformanden leder afdelingssektorens virksomhed i overensstemmelse med de på afdelingssektorgeneralforsamlingen truffne beslutninger. Desuden har afdelingssektorformanden ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love og hovedbestyrelsen pålægger afdelingssektoren.

Stk. 8 Såfremt et afdelingssektorbestyrelsesmedlem i forhold til sine hverv misligholder disse på en måde, der kan sidestilles med de forhold, der er nævnt i funktionærlovens § 4, og som berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel, kan vedkommende efter afdelingssektorbestyrelsens beslutning suspenderes og suppleanten indtræde i stedet.

Stk. 9 Afdelingssektorbestyrelsen afholder møde, så ofte afdelingssektorformanden finder det nødvendigt, eller når mindst tre afdelingssektorbestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom.

Stk. 10 Der udarbejdes et referat over afdelingssektorbestyrelsens og afdelingssektorgeneralforsamlingens forhandlinger og beslutninger. Referatet skal godkendes af HK-afdelingssektorbestyrelsen og underskrives af afdelingssektorformanden og mindst 1 bestyrelsesmedlem, der har deltaget i det pågældende møde. Referatet fra afdelingssektorgeneralforsamlingen skal underskrives af dirigenten og afdelingssektorformanden.

§ 18

Stk. 1 Såfremt et medlem som i 12 år eller seks valgperioder uden afbrydelse har været valgt eller konstitueret som formand, næstformand, valgt ifølge § 17, stk. 5, og/eller i et af de i forbundslovenes § 20, stk. 1, 3 og 4, nævnte tillidshverv (sammenlagt), og som har været lønnet som fuldtidsbeskæftiget i hvervet/hvervene, ikke kan genvælges på grund af alder ifølge § 17, stk. 3, er vedkommende berettiget til, indtil normal folkepensionsalder (p.t. 65 år) indtræder, månedsvis fra HK-afdelingen/afdelingssektoren at modtage et beløb svarende til 2/3 af den løn, der til enhver tid er gældende på det løntrin, på hvilket vedkommende var indplaceret umiddelbart før den generalforsamling, hvor genvalg ikke var muligt.

Stk. 2 Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret i et af de i stk. 1 nævnte tillidshverv – uden dog at opfylde de nævnte betingelser – søger, men ikke opnår genvalg som fastlønnet tillidsrepræsentant, er

vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne/afdelingssektorerne som funktionær, berettiget til fra HK-afdelingen/afdelingssektoren at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler m.v., hvor ancienniteten da udregnet i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne/afdelingssektorerne. Derudover udbetales et engangsbeløb på en måneds løn pr. påbegyndt år som valgt fastlønnen tillidsrepræsentant – dog maksimalt 12 måneder.

Stk. 3

Forudsætning for at være omfattet af stk. 2 er, at opnåelse af genvalg ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der jf. funktionærlovens § 4 berettiger en arbejdsgiver til at ophæve tjenesteforholdet uden varsel.

§ 18a

Stk. 1

Gældende for valgte før kongressen 2001

Såfremt et medlem, der er fyldt 50 år, og som i 12 år eller seks valgperioder uden afbrydelse har været valgt eller konstitueret som formand, næstformand, valgt ifølge § 17, stk. 5, kasserer og/eller sekretær eller i et af de i forbundslovenes § 20, stk. 1, 3 og 4, nævnte tillidshverv (sammenlagt), og som har været lønnet som fuldtidsbeskæftiget i hvervet/hvervene, søger, men ikke opnår genvalg til et af tillidshvervene i HK-afdelingen/afdelingssektoren, og dette ikke sker som følge af svig over for organisationen eller skyldes handlinger, der kan sidestilles med de forhold, der jf. funktionærlovens § 4 berettiger en arbejdsgiver til at hæve tjenesteforholdet uden varsel, er vedkommende berettiget til, indtil normal folkepensionsalder (p.t. 65 år) indtræder, månedsvis fra HK-afdelingen at modtage et beløb svarende til 2/3 af den løn, der til enhver tid er gældende på det løntrin, på hvilket vedkommende var indplaceret umiddelbart før den generalforsamling, hvor der ikke blev opnået genvalg.

Stk. 2

Såfremt et medlem, der er omfattet af stk. 1, har erhvervsindtægter og andre indtægter af enhver art – bortset fra eventuelle renteindtægter – foretages der fradrag i det i stk. 1 nævnte beløb i samme udstrækning, som de pågældende indtægter andrager. Herudover fradrages udbytte og renteindtægter, opnået som følge af en eventuel udbetalt kapitalpension eller lignende i forbindelse med fratrædelsen. Pågældende er

forpligtet til at søge at begrænse den i stk. 1 nævnte udbetaling i videst muligt omfang ved at søge at opnå ny passende beskæftigelse.

Stk. 3

Såfremt et medlem, der har været valgt til eller konstitueret i et af de i stk. 1 nævnte tillidshverv - uden dog at opfylde de nævnte betingelser - søger, men ikke opnår genvalg som fastlønnet tillidsrepræsentant, er vedkommende, under forudsætning af, at der ikke sker ansættelse i forbundet eller i en af HK-afdelingerne/afdelingssektorerne som funktionær, berettiget til fra HK-afdelingen/afdelingssektoren at modtage et engangsbeløb svarende til den indtjening, vedkommende ville have haft i en periode svarende til funktionærlovens opsigelsesregler, hvor ancienniteten da udregnes i forhold til vedkommendes samlede beskæftigelse i forbundet eller HK-afdelingerne.

Stk. 4

Forudsætning for at være omfattet af stk. 1–3 er, at medlemmet er valgt forud for den ordinære kongres i 2001. Det er ligeledes en forudsætning, at HK-afdelingen/afdelingssektoren ikke fra forbundet har modtaget tilskud til medlemmets overgang til fastlønnet formand.

§ 19

Stk. 1

HK-afdelings-/afdelingssektorbestyrelsen forpligter ved sine handlinger og beslutninger HK-afdelingen/afdelingssektoren i alle forhold, under ansvar over for generalforsamlingen. Afdelingssektorbestyrelserne kan dog ikke i økonomiske forhold træffe dispositioner, der rækker ud over de rammer, der er godkendt/bevilget af HK-afdelingsbestyrelsen.

Stk. 2

Til at forpligte HK-afdelingen ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ved transport og kvittering af obligationer, aktier, pantebreve og andre værdipapirer kræves der bestyrelsens godkendelse samt fællesformanden og mindst to bestyrelsesmedlemmers underskrifter.

Stk. 3

Medlemmerne hæfter ikke for HK-afdelingens gældsforpligtelser.

§ 20

HK-afdelingsbestyrelsen afholder møde, så ofte fællesformanden finder det nødvendigt, eller når mindst tre bestyrelsesmedlemmer fremsætter motiveret begæring herom. HK-afdelingsbestyrelsen afgør selv, om suppleanter kan deltage i bestyrelsesmøder.

Afsnit 7

Tillidsrepræsentanterne

§ 21

Stk. 1

Fællesformanden repræsenterer i alle forhold HK-afdelingen. (se dog § 19).

Stk. 2

Fællesformanden har ansvaret for udførelsen af de pligter, som forbundets love og hovedbestyrelsen pålægger HK-afdelingen.

§ 22

Stk. 1

HK-afdelingens regnskabsår følger kalenderåret.

Stk. 2

Umiddelbart efter regnskabsårets afslutning skal HK-afdelingen indsende det reviderede årsregnskab til forbundet.

§ 23

Der udarbejdes et referat over HK-afdelingsbestyrelsens og afdelingsgeneralforsamlingens forhandlinger og beslutninger. Referatet skal godkendes af HK-afdelingsbestyrelsen og underskrives af fællesformanden og mindst 1 bestyrelsesmedlem, der har deltaget i det pågældende møde. Referatet fra generalforsamlingen skal underskrives af dirigenten og fællesformanden.

§ 24

Stk. 1

De valgte revisorer foretager den kritiske bedømmelse af økonomiske dispositioner i henhold til instruks og vejledning for kritiske revisorer. De valgte revisorer bør være til stede ved forelæggelse af årsregnskabet. Den af forbundet valgte statsautoriserede revision reviderer HK-afdelingens regnskaber i overensstemmelse med revisionsbestemmelserne i lov om fonde og visse foreninger.

Stk. 2

Den af den statsautoriserede revision udførte revision skal være i overensstemmelse med gældende god revisionskik for statsautoriserede revisorer.

Afsnit 8

Andre bestemmelser

§ 25

Valg af delegerede til kongressen samt det fornødne antal stedfortrædere skal foregå på en generalforsamling og foretages skriftligt, såfremt der er foreslået flere, end der skal vælges.

§ 26

En HK-afdeling kan kun nedlægges med hovedbestyrelsens godkendelse, og såfremt forslag herom er vedtaget på en generalforsamling med 3/4 af de afgivne stemmer. Afstemningen skal foregå skriftligt.

§ 27

I tilfælde af nedlæggelse tilfalder HK-afdelingens formue HK/Danmark, og den kan ingensinde blive genstand for deling mellem medlemmerne. Ved en sammenlægning af HK-afdelinger indgår HK-afdelingernes formue i den nye HK-afdeling

§ 28

HK-afdelingerne opretter ungdomsudvalg i henhold til regler for forbundets og HK-afdelingernes ungdomsarbejde.

§ 29

HK-afdelingen kan oprette filial- og satellitkontorer i områder, hvor det skønnes hensigtsmæssigt. Vedtægter for disse og valg af tillidsrepræsentanter skal godkendes af HK-afdelingen. Retningslinjer for drift af disse kontorer udarbejdes af hovedbestyrelsen.

§ 30

Stk. 1

Disse love kan kun ændres af en kongres eller ved urafstemning i henhold til forbundslovenes § 22.

Stk. 2

Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes bestyrelsens afgørelse under ansvar over for generalforsamlingen og hovedbestyrelsen.

Overgangsbestemmelser for en regionalbaseret afdelingsstruktur

§ 31

Stk. 1

I tiden fra afholdelsen af HK-forbundets ekstraordinære strukturkongres 14.-15. juni 2003 og senest med virkning fra 31. marts 2007 skal de nuværende geografiske HK-afdelinger/afdelingssektorer etablere en regionalbaseret afdelingsstruktur, der omfatter 17-22 HK-afdelinger, som består af selvstændige, faglige og politiske enheder, der ledes af en HK-afdelingsbestyrelse og et antal afdelingssektorbestyrelser svarende til antallet af sektorer på forbundsniveau. Dog kan afdelingerne vælge at sammenlægge det kommunale- og statslige område i én offentlig sektor.

Stk. 2

I overgangsperioden indtil 31. marts 2007 kan sammenslutningen mellem HK-afdelinger ske gennem vedtagelse herom på en ordinær/ekstraordinær fællesgeneralforsamling i de berørte HK-afdelinger, indkaldt med særskilt dagsorden/dagsordenspunkt herom.

Stk. 3

Beslutning om eventuel sammenslutning med en eller flere andre HK-afdelinger kan vedtages med simpelt flertal blandt de fremmødte.

Stk. 4

Som følge af sammenlægningen med HK/Service og HK/Industri skal HK-afdelingerne, hvor der p.t. er såvel industri som servicesektorer, med undtagelse af HK-København, der er brancheopdelt, senest på generalforsamlingerne i foråret 2004 etablere sig med en HK/Privat sektor. Øvrige ikke sektoropdelte HK-afdelinger kan fortsætte uændret i henhold til overgangsreglerne jf. HK-afdelingslovenes § 31, stk. 1.

§ 32

Disse love er vedtaget på den ekstraordinære kongres i juni 2001 og træder i kraft straks.

Dit link til fremtiden