



## Om at få feriedagpenge

ISBN 87-89036-88-3

Arbejdsdirektoratet · April 2005



# Om at få feriedagpenge

## INDHOLD

1. BETINGELSER FOR UDBETALING.....	3
2. OPTJENING AF FERIEDAGPENGE.....	4
3. NYUDDANNEDE (DIMITTENDER) .....	5
4. OPTJENT FERIE HOS EN ARBEJDSGIVER.....	5
5. OVERFØRSEL AF FERIE .....	5
6. SÅ MEGET FÅR DU UDBETALT .....	6
7. HVIS DU SØGER OM FERIEDAGPENGE .....	6

## 1. Betingelser for udbetaling

Feriedagpenge er en særlig form for dagpenge, som et medlem af en a-kasse under visse betingelser kan få udbetalt.

For at have ret til feriedagpenge skal du blandt andet:

- have optjent ret til feriedagpenge,
- være lønmodtager eller ledig,
- holde ferie,
- have bopæl i Danmark,
- opholde dig i Danmark ved normal arbejdstids ophør dagen før feriens start,
- være medlem af en dansk a-kasse,
- have holdt eller overført den ferie, du evt. har optjent hos en arbejdsgiver og
- i øvrigt opfylde betingelserne for at få arbejdsløshedsdagpenge i tilfælde af ledighed.



Du kan derfor som hovedregel ikke få feriedagpenge hvis du fx er

- selvstændig,
- tilmeldt en uddannelse,
- sygemeldt eller på barsel,
- frihedsberøvet,
- omfattet af konflikt,
- på orlov,
- i fleksjob eller
- på efterløn, fleks- eller overgangsydelse.

Hvis du er ledig, skal du herudover give a-kassen besked om din ferie senest på feriens første dag.

## 2. Optjening af feriedagpenge

Du optjener ret til feriedagpenge af de ydelser, som a-kassen har udbetalt til dig i et kalenderår (optjeningsår), bortset fra efterløn og befordringsgodtgørelse.

Du optjener også ret til feriedagpenge af syge- og/eller barselsdagpenge, bortset fra de tilfælde, hvor du samtidig har optjent ret til feriegodtgørelse eller løn under ferie.

Endelig optjener du ret til feriedagpenge af

- voksenuddannelsesstøtte (VUS),
- støtte til voksenuddannelse (SVU),
- dagpenge ved arbejdssøgning i et andet EØS-land (attest E303),
- kursusgodtgørelse til søfartsuddannelser, og
- støtte til uddannelse som led i jobrotationer.

Før ferieåret begynder, vil du få besked fra din a-kasse om, hvor mange dage med feriedagpenge du har optjent ret til. Hvis du i optjeningsåret har modtaget andre ydelser end syge/barselsdagpenge fra kommunen eller SVU, skal du dokumentere, hvor meget du har fået udbetalt, når du søger om feriedagpenge.

Feriedagene skal bruges i ferieåret (1. maj til 30. april) og kan ikke overføres til det følgende ferieår.

Hvis du i et helt optjeningsår har fået ydelser, der svarer til maksimale dagpenge, vil du normalt have optjent ret til 25 dage med feriedagpenge.

### 3. Nyuddannede (dimittender)

Hvis du er optaget i (eller overflyttet til) a-kassen som nyuddannet, har du ret til 5, 10 eller 15 dage med feriedagpenge i det ferieår, hvor du er blevet optaget. Antallet af dage afhænger af, hvornår du er blevet optaget.

I det følgende ferieår har du ret til 15 dage med feriedagpenge.

Der skal dog i begge ferieår ske fradrag for den ferie, du evt. har optjent hos en arbejdsgiver. Fradraget beregnes ud fra det antal løntimer, du har haft i optjeningsåret.

Overførsel af ferie, som er optjent hos en arbejdsgiver, er omtalt nedenfor.

### 4. Optjent ferie hos en arbejdsgiver

Hvis du har optjent ferie efter ferieloven hos en arbejdsgiver, skal du som hovedregel holde denne ferie, før du kan få feriedagpenge.

Har du samlet optjent ret til mere end 25 dage med feriepenge fra en arbejdsgiver og feriedagpenge, kan du dog få feriepenge og feriedagpenge samtidig for nogle af dagene. Det kan du, når du har holdt et antal feriedage, der svarer til forskellen mellem 25 dage og det optjente antal dage med feriedagpenge.

Hvis du optjener og holder ferie hos en arbejdsgiver i en 6 dages uge, skal a-kassen omregne dine feriedage til en 5 dages uge.

### 5. Overførsel af ferie

Har du aftalt med din arbejdsgiver at overføre optjent ferie efter ferieloven fra sidste ferieår til dette ferieår, skal du holde denne ferie sammen med anden optjent ferie, før du kan få udbetalt feriedagpenge.

Har du aftalt at overføre ferie fra dette ferieår til næste ferieår sidestilles den overførte ferie med afholdt ferie. Det kan have betydning for, hvornår du kan få udbetalt feriedagpenge.

Din a-kasse kan vejlede dig om, hvilken betydning overført ferie i øvrigt har.



## 6. Så meget får du udbetalt

Hvis du har fået udbetalt dagpenge, uddannelsesgodtgørelse eller aktiveringsydelse i perioden fra optjeningsårets begyndelse og frem til ferien, vil du få feriedagpenge med samme sats, som hvis du var ledig. Hvis du ikke har fået sådanne ydelser, vil du få feriedagpenge med dimittendsatsen (82% af maksimale dagpenge).

Der kan udbetales op til 5 dage pr. uge.

## 7. Hvis du søger om feriedagpenge

Du skal udfylde en særlig ansøgningsblanket, som du kan hente på direktoratets hjemmeside på adressen [www.adir.dk](http://www.adir.dk) under temaet feriedagpenge. Hvis du ikke har mulighed for at hente blanketten der, kan du henvende dig i din a-kasse. Blanketten skal sendes til den a-kasse, som du er medlem af på det tidspunkt, hvor ferien skal holdes.

Hvis du vil have pengene inden din ferie, skal du sende blanketten til din a-kasse senest en måned før ferien.

A-kassen skal have fået blanketten senest den 31. maj i det følgende ferieår. Ellers mister du retten til feriedagpenge.

Hvis du er ledig, kan du kun få feriedagpenge, hvis a-kassen har fået besked om din ferie senest på feriens første dag. Du skal også huske, at du skal give AF besked om ferien 14 dage før den begynder, ellers kan det få konsekvenser for din ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Hvis du er ledig, kan du selv bestemme, hvornår du vil holde ferie. Der gælder dog særlige regler, hvis du får uddannelsesgodtgørelse, eller støtte til voksenuddannelse (SVU).

Hvis du er i arbejde, skal du aftale ferien med din arbejdsgiver.

Hvis du er i tvivl om noget, kan du tale med din a-kasse.

*God ferie*

---

Pjecen er udgivet af:

Arbejdsdirektoratet  
Stormgade 10  
Postboks 1103  
1009 København K  
[www.adir.dk](http://www.adir.dk)