

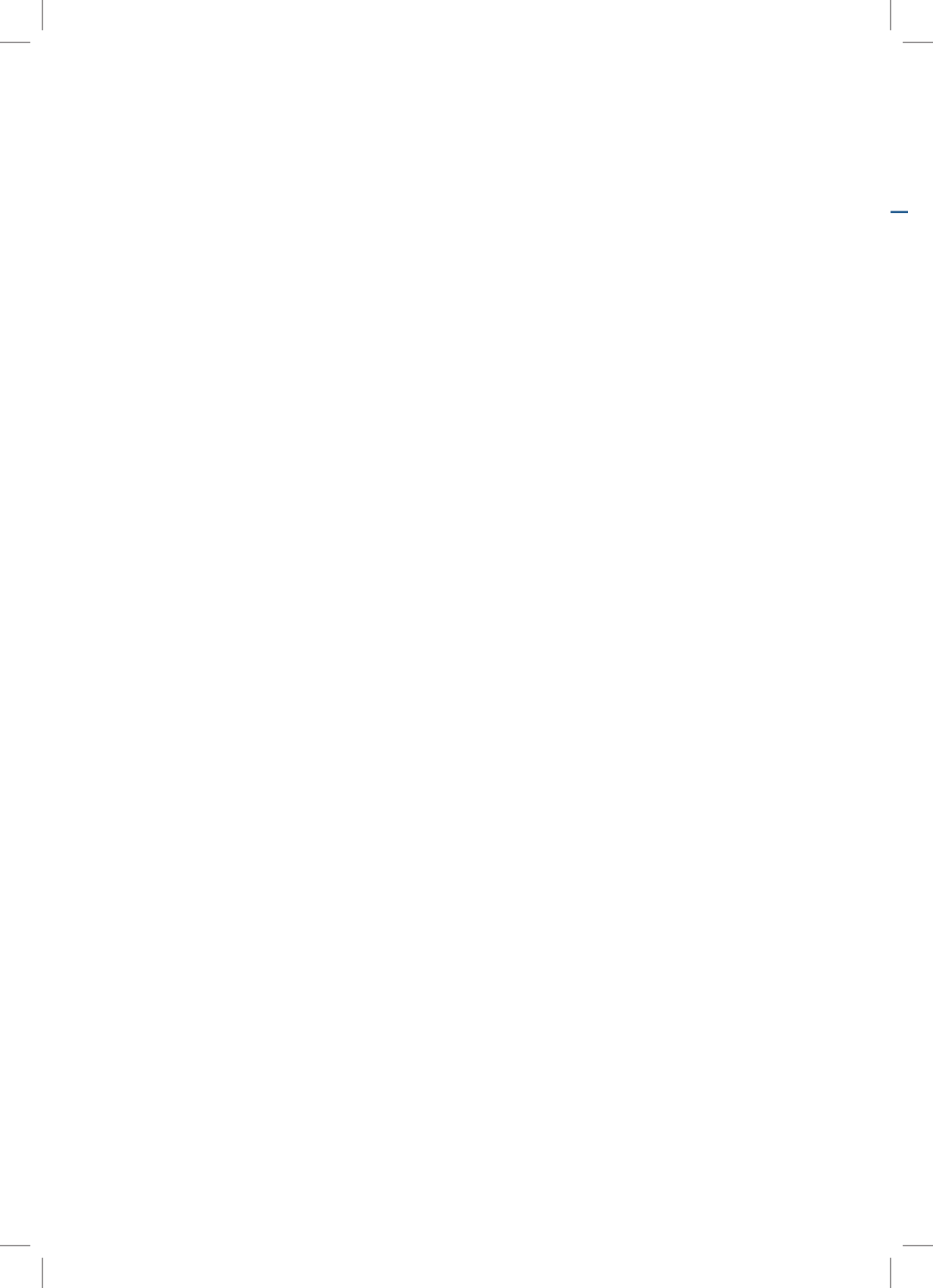
# Orientering om arbejdsløshedsforsikring

---



**A-KASSEN**

*stå stærkere*



# Orientering om arbejdsløshedsforsikring

---

Vi prøver i pjecen at besvare en række af de spørgsmål, der nok melder sig hos dig som ledig.

Vi har samtidig udgivet pjecen **“Ledig og hvad nu?”** og **“Orientering om supplerende dagpenge”**. I disse pjecer kan du få god information om regler og pligter og muligheder.

Hvis du ønsker mere information, kan du altid henvende dig i a-kassen på telefonnummer 7010 6789.

Du kan også finde svar på nogle af dine spørgsmål på Arbejdsdirektoratets hjemmeside [www.adir.dk](http://www.adir.dk)

Du finder denne og øvrige pjecer på vores hjemmeside [www.hk.dk](http://www.hk.dk)



# Hvem skal du kontakte?

---

HK's A-kasse har samlet alt arbejde i forhold til dagpenge, efterløn, og så videre i én fælles a-kasse.

## Du skal derfor kontakte a-kassen, hvis du har spørgsmål om:

- Udbetaling af alle ydelser fra A-kassen
- Behandling af a-kassemæssige spørgsmål om arbejde og ophold i andre EØS-lande
- Information, rådgivning og vejledning om ret til dagpenge, efterløn, udbetalinger mv.
- Behandling af klager
- Tilsyn og kontrolforanstaltninger fra offentlige myndigheder

## Du skal kontakte din lokale HK afdeling, hvis du har spørgsmål om

- Rådgivning og vejledning om medlemskab og kontingent
- Formidling af jobs til relevante arbejdsgiver

- Information og generel rådgivning om de mest almindelige, a-kassemæssige spørgsmål
- Information, rådgivning og vejledning om lokale arbejdsmarkedsforhold - herunder dine beskæftigelsesmuligheder
- Vejledning og godkendelse af CV på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk)
- Hjælp til jobsøgning, fx jobagenter
- Vejledning om din pligt til rådighed - herunder kontrol af pligten til aktiv jobsøgning
- Rådgivning og vejledning i forhold til eventuel aktivering via jobcentrene
- Personlig rådgivning og vejledning, hvis du har særligt behov eller er i en særlig udsat situation

**Telefonnummer og øvrige kontaktoplysninger til din lokale HK afdeling finder du på vores hjemmeside:**  
[www.hk.dk](http://www.hk.dk)

# Medlemskab

---

## Optagelse

Er du ikke allerede medlem af HK's a-kasse, kan du blive det hvis du:

- Har bopæl og ophold her i landet.
- Er mellem 18 og 63 år.
- Er i arbejde som lønmodtager inden for HK's faglige område eller selvstændig erhvervsdrivende.

Du kan selv vælge, om du vil fuldtidsforsikres eller deltidsforsikres. Tal med din afdeling om fordele og ulemper.

## Elever og studerende

Hvis du er i gang med en erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, har du ret til at blive optaget i a-kassen ved uddannelsens afslutning, også selv om du er under 18 år.

Ansøgning om optagelse skal være fremsat skriftligt over for a-kassen senest to uger efter uddannelsens afslutning/eksamensbevisets udstedelse.

## Værnepligtige

Under aftjening af værnepligt har du ret til optagelse i HK's a-kasse.

Den eneste forudsætning er, at du, før aftjeningen af værnepligten, har været beskæftiget inden for HK's fagområde.

## Skift fra deltid til fuldtidsforsikring

Er du optaget som deltidsforsikret og inden for en periode på 3 måneder har over 390 løntimer, skal du overflyttes til fuldtidsforsikring. Hvis du er time-, uge- eller 14-dageslønnet, er kravet over 360 timer inden for en 12 ugers periode.

Du skal huske at meddele ændringen af din arbejdstid skriftligt til din lokale afdeling. Ellers kan du ved ledighed risikere at blive udelukket fra dagpenge de første 20 timer, hvor du ellers har ret til dagpenge.

## Kontingent

Kontingentet - også kaldet medlemsbidraget - dækker forsikringsbidraget til staten - som er langt det største beløb - og afdelingens og forbundets daglige arbejde.

Da reglerne for kontingentbetaling er meget stramme, er det vigtigt, at du betaler dit kontingent til tiden. I modsat fald har vi pligt til at slette dig som medlem.

---

En stor del af HK's medlemmer har i dag en aftale om betalings-service med en bank. Har du en aftale med en bank om betaling af kontingent og alligevel kommer i restance og dermed modtager en rykkerskrivelse fra os, kan du kontakte din afdeling og aftale at betale direkte til afdelingen.

På denne måde sikrer du dig, at du ikke bliver slettet som medlem og dermed mister retten til dagpenge. Når vi vælger denne fremgangsmåde, skyldes det de omtalte meget stramme regler, der blandt andet siger, at selv om du har en aftale med en tredje person om betaling fx betalings-service, har du selv det fulde ansvar for, at kontingentet bliver betalt til tiden.

## Efterlønsbidrag

Du kan betale efterlønsbidrag fra første dag, du er medlem i a-kassen. Hovedreglen er, at man skal have betalt bidraget i 30 år for at få ret til efterløn.

Der er dog en særlig fortrydelsesordning, hvis man ikke rettidigt har tilmeldt sig efterlønsordningen.

**Kontakt HK afdelingen for yderligere information!**



---

## Genoptagelse

Skulle du blive slettet som medlem p.g.a. manglende betaling, kan du få genoprettet dit medlemskab af a-kassen, så du har de samme rettigheder som før sletningen. Det sker, hvis du senest 4 uger efter modtagelsen af slettebrevet indbetaler det skyldige kontingent. Du får dog en karantæne på 7,4 timer.

## Overflytning

Overtager du arbejde uden for HK's faglige område, skal du overflyttes til det fagforbund, der har overenskomst og forhandlingsret for det nye område. Ved et sådant jobskifte skal du henvende dig i din afdeling og udfylde en "Overflytningsblanket".

Når du er overflyttet til en anden a-kasse, kan du normalt kun blive medlem af HK igen, når du overtager arbejde inden for vort fagområde. Imidlertid er der under nogle bestemte forudsætninger mulighed for at blive tilbageflyttet til din tidligere a-kasse, også selv om du måtte være ledig. De nærmere regler for tilbageflytning kan du få oplyst i din afdeling.



## Udland - EØS (Europæisk Økonomisk Samarbejde)

Landene i den Europæiske Union har indgået en aftale om at samarbejde med en række andre europæiske lande om social sikring. Aftalen kaldes EØS-aftalen og trådte i kraft den 1. januar 1994. EØS-aftalen betyder bl.a., at der gælder en række fælles regler om arbejdsløshedsforsikring. Reglerne giver mulighed for at overføre arbejdsløshedsforsikrings- og arbejdsperioder mellem EØS-landene samt mulighed for at få danske dagpenge i op til 3 måneder, mens du søger arbejde i et andet EØS-land.

EU-borgere, der har arbejdet og været forsikret i Schweiz, kan fra 1. juni 2002 medregne deres forsikrings- og arbejdsperioder efter denne dato for at opfylde de danske betingelser for ret til dagpenge efter samme regler, der gælder for EU's-borger, der har arbejdet i et EU-land.

Er du medlem af HK's a-kasse, og overvejer du at rejse til udlandet, herunder Grønland og Færøerne for at søge eller overtage arbejde, kan du rette henvendelse i din lokale HK-afdeling for nærmere at få at vide, hvilke rettigheder og pligter der i den forbindelse gælder for dig.

Hvis du vil flytte til et land uden

for EØS kan du bevare medlemskabet af a-kassen under opholdet i udlandet.

Hvis du rejser til et andet EØS-land, skal du udmeldes af a-kassen, når du har dokumentation for, at du er omfattet af arbejdsløshedsforsikringen i det andet EØS-land.

Du kan ved henvendelse i din afdelingen få nærmere oplysninger.



# Dagpengeret

---



## For at opnå ret til dagpenge stilles der krav til:

- Medlemskravet (Varighed af medlemskab)
- Arbejdskravet (Varighed af arbejde)
- Ledighedskravet (Være ledig)
- Rådighedskravet (Være arbejdssøgende)

Endvidere skal du have bopæl og opholde dig i Danmark.

### Medlemskravet

Du skal have været medlem af a-kassen i mindst et år. Undtaget fra denne regel er lærlinge og uddannelsessøgende, der i forbindelse med uddannelsens afslutning søger optagelse i a-kassen.

Da indtræder retten til dagpenge 1 måned efter uddannelsens afslutning. Hvis optagelsen er sket som værnepligtig, vil din dagpengeret tidligst opnås et år efter indmeldelsen.

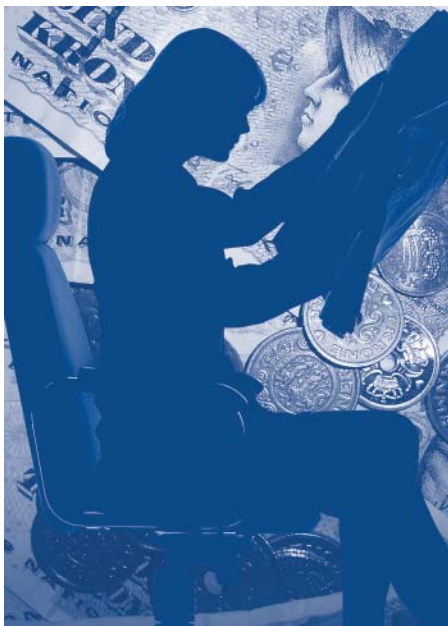
### Arbejdskravet

Inden for de sidste tre år skal du have haft beskæftigelse, som for deltidsforsikrede og fuldtidsforsikrede sammenlagt svarer til henholdsvis 34 ugers og 52 ugers

arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid (1258/1924 løntimer). Beskæftigelsen skal ligge inden for din medlemsperiode. Der må ikke være tale om arbejde, hvor der er ydet økonomisk støtte fra det offentlige.

### Ledighedskravet

Som hovedregel skal du være uden arbejde, men der kan dog i visse tilfælde udbetales supplerende dagpenge, når blot arbejdstiden nedsættes i et vist omfang. Se afsnittet supplerende dagpenge og se pjecen "**Orientering om supplerende dagpenge**", som du kan få i a-kassen.



### Rådighedskravet

Med rådighedskravet menes der, at du skal være til rådighed for arbejdsmarkedet. Heri indgår blandt andet følgende forpligtelser:

- Du skal være tilmeldt Jobcentret
- Du skal være aktivt arbejdssøgende
- Du skal lægge dit CV ind på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) inden for den første måned du er ledig
- Du skal en gang hver uge bekræfte din jobsøgning i [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), for at dokumentere, at du er aktivt arbejdssøgende
- Du skal søge mindst to relevante konkrete job, som a-kassen har pålagt dig, at søge som afslutning på CV-samtalen
- Du skal kunne overtage arbejde med dags varsel
- Du skal til samtale i a-kassen, senest hver gang du har haft 3 måneders sammenlagt ledighed

# CV og Jobformidling

---

Som nyledig skal du lægge dit CV ind på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) inden for den første måned du er ledig!

CV'et skal være aktivt, hvilket betyder, at du en gang hver uge skal bekræfte din jobsøgning i [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk)

CV'et skal beskrive dine tidligere jobs, din uddannelse, dine faglige og personlige kvalifikationer mv. samt dine beskæftigelsesmål.

Desuden skal det indeholde oplysninger om, hvordan du kan kontaktes.

A-kassen skal godkende dit CV. Et fyldestgørende CV er en forudsætning for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og modtage dagpenge.

Dit CV skal være aktivt, og du skal passe det, mens du er ledig! CV'et skal løbende opdateres med eventuelle nye erfaringer og kvalifikationer, hvilket sikrer dig de bedste muligheder for at komme hurtigt tilbage i job.

Mange virksomheder leder på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), når de mangler en medarbejder. Du skal derfor tjekke, om arbejdsgivere har skrevet til dig. Et stigende antal virksomheder lægger også jobannoncer ind på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk), som du kan søge på.

HK Jobformidling er HK's egen jobformidlingsdatabase som modtager henvendelser fra arbejdsgivere, som mangler en medarbejder. Dit CV på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) skal overføres til HK Jobformidlings databasen, enten af dig eller din afdeling. HK Jobformidling kan dermed tilbyde dig et job, som er kommet ind fra en arbejdsgiver. Din HK afdeling er klar til at hjælpe dig med kvalitetstjekke dit CV!

Din HK afdeling er klar til at hjælpe dig med at oprette og kvalitetstjekke dit CV og formidle et job til dig!

På [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) under CV og Jobformidling kan du selv gå ind på HK Jobformidling og søge på jobannoncer fra jobdatabaser og virksomheders hjemmesider.

Hvis du bliver ledig i 3 måneder og mere skal jobcentret eller en anden aktør fastlægge et kontaktføreløb for dig. Det handler om, at du skal til samtaler minimum hver tredje måned om, hvordan du finder et job.

Ligeledes skal a-kassen indkalde dig til rådighedssamtale hver tredje måned og drøfte, hvordan du finder et arbejde, og hvad du har gjort for at forbedre dine jobmuligheder.

# Uddannelse som ledig

Som nyledig er der mulighed for at deltage i kurser, som kan give dig flere kvalifikationer til at søge job på.

Når du er nyledig har du ret til 6 ugers "selvvalgt uddannelse". Det betyder, at du selv kan finde et uddannelsesforløb og ikke skal aftale en jobplan med jobcentret. Disse forløb kan f.eks. foregå på en erhvervsskole og er gratis for dig.

De 6 ugers selvvalgt uddannelse giver mulighed for uddannelse inden for erhvervsrettet voksen og efteruddannelse (VEU), hvor du kan få VEU-godtgørelse. Andre muligheder er uddannelser på folkeskole- og gymnasieniveau samt videregående uddannelser, som udbydes som Åbne uddannelser. Her kan du modtage Statens Voksen Uddannelsesstøtte (SVU). Godtgørelserne svarer til højeste dagpenge-sats.

Der gælder særlige betingelser i forhold til din uddannelsesbaggrund, og hvilke uddannelser, du har ret til.

**Spørg om mulighederne i  
HK's A-kasse eller på  
uddannelsesinstitutionerne**

Flere oplysninger på [www.vidar.dk](http://www.vidar.dk) og [www.svu.dk](http://www.svu.dk)

Desuden kan du som nyledig få finansieret yderligere 6 ugers kursus af jobcentret. Rammerne for at få danskundervisning er dog næsten ubegrænsede. Kurserne skal skrives ind i en jobplan, og du vil modtage aktive-ringsydelse, mens du er på kurset. Hvis du får afslag på et kursus, kan du klage over det.



# Uddannelse/kursus på dagpenge

---

Som ledig kan du som udgangspunkt ikke deltage i undervisning og få dagpenge samtidig.

Dog kan du deltage i visse former for uddannelses-/kursusforløb og samtidig få dagpenge.

## Det gælder:

- Uddannelses-/kursusforløb, der er under 20 timer pr. uge, og som ikke samtidig er støt-teberettiget i henhold til lov om Statens Uddannelsesstøtte
- Du kan fuldt ud deltage i folkeskolens 8., 9. eller 10. klassesundervisning, ligesom der er mulighed for at deltage i HF-enkeltfagsundervisning, når bare timetallet er under 20 pr. uge
- Hvis du er under 25 år, kan du deltage på højskole, daghøjskole eller produktionsskole, så længe du har været ledig i mindre end sammenlagt 6 måneder. Der udbetales dagpenge med halvdelen af den maksimale sats. Når du har sammenlagt 6 måneders ledighed eller hvis du fylder 25 år – kan du ikke modtage dagpenge under forløbet længere
- Du kan deltage i kurser af op til 2 ugers varighed, der arrangeres af fagforeningen/a-kassen eller jobcentret
- For HK's vedkommende kunne det fx være nogle af de EDB-kurser, der afvikles på vores uddannelsescentre rundt omkring i landet
- Hvis du er under 30 år eller fyldt 60 år, kan du deltage i åben uddannelse indenfor de første 6 måneders sammenlagt ledighed. 30-59-årige kan deltage indenfor de første 9 måneders sammenlagt ledighed
- Betingelsen er, at du i forvejen har en erhvervsuddannelse på mindst 18 måneder, ligesom det skal være for at ajourføre og vedligeholde dine faglige kvalifikationer

Før du kan deltage i undervisning, skal a-kassen og jobcentret have besked, og du skal være villig til at afbryde undervisningen, hvis du tilbydes arbejde. Det gælder også selv om du har betalt for undervisningen. Under kursusforløbet skal du fortsat udfylde dagpengekort og være aktiv arbejdssøgende.

# Dagpengeperiode

---

Du kan i dagpengeperioden sammenlagt modtage dagpenge i 4 år indenfor 6 år. De 4 år er en ydelsesperiode, hvor du kan modtage dagpenge i 208 uger indenfor en referenceperiode på 312 uger.

I perioden modtager du almindelige dagpenge. Ved deltagelse i aktivering vil lønnen/udbetalingen svare til din individuel dagpengesats, dog mindst 82% af den maksimale dagpengesats.

Er du under 25 år vil satsen i nogle tilfælde svare til 50% af den maksimale dagpengesats.

## **Særlige regler for 55-59 årige født før 1/1-1953**

Som 55-59 årig er der en særregel om forlænget dagpenget. Hvis du er ledig ved udløbet af dagpengeperioden og er mellem 55 og 59 år og ved det fyldte 60 år opfylder anciennitetskravet for at kunne gå på efterløn, har du ret til dagpenge til det 60. år.

## **Ophør af dagpenge**

Din ret til dagpenge vil, uanset ovenstående, altid ophøre med udgangen af den måned, hvor du fylder 65 år.



# Rådighed

---

Straks fra din ledigmeldelse skal du søge og kunne formidles rimeligt arbejde.

## Det vil sige:

- Arbejde inden for det fagområde, hvor du er uddannet og/eller tidligere har været beskæftiget
- Alt arbejde som du kan varetage
- Alt arbejde som du efter et kort kursus kan varetage under forudsætning af at du også tilbydes den fornødne oplæring

Du skal således også søge arbejde inden for andre fagområder. Efter 3 måneders samlet ledighed skal du være indstillet på at søge arbejde, der ligger uden for dit normale geografiske jobsøgningsområde.

Endvidere må du ikke undlade at søge stillinger, fordi du ikke mener at kunne komme i betragtning på grund af alder, køn eller lignende, med mindre sådanne begrænsninger fremgår af stillingsopslaget. Tilsvarende skal du søge stillinger som jobcentret eller a-kassen beder dig om. Som et led i afdelingens rådighedsvurdering indgår, om du evt.

har deltaget i relevante kurser eller uddannelse. Reglerne understreger på dette punkt, at deltagelse i kurser eller uddannelse normalt ikke fritager dig for at søge arbejde.

Rådighedsreglerne omhandler også konkrete situationer, hvor du ikke anses for at være til rådighed for arbejdsmarkedet og derved heller ikke er dagpengeberettiget.

## Du anses ikke for at være til rådighed, hvis du:

- Opholder dig i udlandet
- Ikke har pasningsmuligheder for dit/dine barn/børn
- Flere gange, uden fyldestgørende grund, opsiger et arbejde eller afslår job, som jobcentret, anden aktør der træder i jobcentrets sted eller a-kassen har formidlet
- Afbryder et arbejde for at deltage i undervisning
- Er syg
- Udebliver fra en personlig samtale, som jobcentret, anden aktør eller a-kassen skriftligt har indkaldt dig til

- Ikke har meddelt vedvarende adresseændring

Der kan være andre årsager til, at a-kassen har pligt til at vurdere din rådighed.

### **Eksempelvis hvis du som ledig:**

- Søger/modtager en social pension
- Har bierhverv med selvstændig virksomhed
- Har bibeskæftigelse i din ægtefælles selvstændige virksomhed

- Har arbejdstimer i din samlevers selvstændige virksomhed
- Ikke ønsker at udarbejde jobplan i samarbejde med jobcentret
- Afslår tilbud i henhold til jobplan

### **Afgørelse om manglende rådighed**

Hvis afdelingen afgør, at du ikke er til rådighed for arbejdsmarkedet, kan der tidligst udbetales dagpenge, når du har arbejdet over 300 timer inden for en periode på 10 uger. For deltidsforsikrede er kravet mindst 150 timer inden for 10 uger.



# Jobplan

---

En jobplan er en aftale, som du indgår med jobcentret eller en aktør, der træder i jobcentrets sted. Jobplanen indeholder dine beskæftigelsesmål og en plan for, hvordan målene nås.

Du skal medvirke til udarbejdelse og revision af din jobplan. Hvis du uden en gyldig grund afslår, er du selvforskyldt ledig og skal have en karantæne på 3 uger.

Hvis du afslår et tilbud eller ophører i et tilbud efter en jobplan uden en gyldig grund, er du selvforskyldt ledig og skal have 3 ugers karantæne. Endvidere skal afdelingen foretage en vurdering af, om du fortsat står til rådighed for arbejdsmarkedet

Du skal være opmærksom på, at jobcentret og a-kassen altid skal kende din faktiske bopæl/opholdsadresse.

Hvis du udebliver fra en samtale i jobcentret, fordi du p.g.a. en midlertidig adresseændring ikke har modtaget/set et brev fra jobcentret, er du omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed.

Hvis du flere gange udebliver fra samtaler, som du er indkaldt til af jobcentret, anden aktør eller a-kassen, skal du have 2 ugers karantæne.

Under hele din ledighed er du omfattet af et kontaktføreløb, hvor du mindst hver 3 måned har personlig kontakt til jobcentret, anden aktør eller a-kassen.

Hvis du afslår eller udebliver fra aktiviteter i forbindelse med dit kontaktføreløb har det samme konsekvenser som hvis der havde været tale om en jobplan.



# Arbejdsophør

Reglerne på dette område siger, at der ikke må udbetales dagpenge til et medlem, der selv er skyld i ledigheden.

Der kan være mange forskellige grunde til, at man ønsker at fratræde et arbejde. For en række af disse grunde skulle man umiddelbart tro, at de ikke har nogen indvirkning på retten til dagpenge.

Imidlertid forholder det sig noget anderledes, idet reglerne ikke vurderer årsagen til arbejdsophøret ud fra et personligt/socialt synspunkt.

Du bør derfor altid kontakte a-kassen, hvis du ønsker at sige dit arbejde op, så du kan blive informeret om, hvorvidt det vil få konsekvenser for dine dagpenge.

## Et arbejdsophør er fyldestgørende begrundet, hvis:

- Arbejdsgiveren nedsætter arbejdstiden til mindre end det ved ansættelsen anførte. Nedsættelsen skal altid ske med mindst funktionærlovens varsel eller med det varsel, som svarer til en overenskomst-mæssig opsigelse
- Årsagen ikke ensidigt kan tilskrives dig. Denne situation opstår typisk i de sager, hvor

der har været samarbejdsproblemer eller andre uoverensstemmelser på arbejdspladsen. Før arbejdsophøret er for fyldestgørende begrundet, er det en forudsætning, at du inden opsigelsen, ved forhandling med din arbejdsgiver, evt. gennem din faglige organisation, har forsøgt at løse problemerne

- Der sker overgang til efterløn.
- Når din læge dokumenterer, at du på grund af dit helbred ikke kan eller har svært ved at udføre dét arbejde eller at arbejdet vil forværre din helbredsmæssige situation herunder fx give problemer med graviditet
- Du fratræder som led i en fratrædelsesordning



- Din ægtefælle/samlever/registerede partner overtager arbejde eller påbegynder uddannelse (mindst 18 måneders varighed) uden for hidtidigt hjemsted, og dette medfører flytning. Med formuleringen “uden for hidtidigt hjemsted” menes der, at du må acceptere en samlet daglig transporttid med offentlige transportmidler på indtil 3 timer, i særlige tilfælde helt op til 4 timer
- Dine muligheder, for at komme til og fra arbejde under visse betingelser bortfalder. Du skal dog have forsøgt at få arbejdstiden flyttet
- Du som fuldtidsforsikret opsig dit arbejde, fordi du ikke længere har ret til supplerende dagpenge
- Du som deltidsforsikret opsig dit arbejde, fordi du ikke længere har ret til supplerende dagpenge
- Du er deltidsforsikret, og din arbejdsgiver pålægger dig at arbejde mere end 6 timer i døgnet, eller som beregnet i gennemsnit for 1 måned har en varighed af over 30 timer pr. uge

- Du har børnepasningsproblemer. Du skal dog have forsøgt at skaffe en pasningsmulighed

**For sidstnævnte to punkter gælder, at der skal foretages en konkret vurdering af, om du er til rådighed for arbejdsmarkedet.**

### **Afslag på tilbudt arbejde**

Et afslag på tilbudt arbejde foreligger, hvis du:

- Ikke har holdt dig underrettet om et formidlet arbejde
- Møder for sent til ansættelsesamtalen eller arbejdet
- Uden fyldestgørende grund afslår at overtage passende/ rimeligt arbejde, der formidles af jobcentret/ a-kassen, og for hvilket lønnen ikke er lavere end, hvad der efter overenskomst, er gældende for tilsvarende arbejde

Det skal fremhæves, at du altid har ret til at føre en almindelig ansættelsessamtale om løn- og ansættelsesvilkår, egne kvalifikationer og forudsætninger.

# Afslag

## Et afslag på arbejde er fyldestgørende begrundet, hvis:

- Du som fuldtidsforsikret medlem tilbydes arbejde på mindre end fuld tid, og arbejdsgiveren ikke vil udstede en frigørelsesattest. Dog ikke hvis den ugentlige arbejdstid er over 29,6 timer, så forholdet er omfattet af reglerne om mindsteudbetaling af dagpenge
- Du som deltidforsikret tilbydes arbejde med en sædvanlig arbejdstid på over 6 timer i døgnet, eller som beregnet i gennemsnit for 1 måned har en varighed af over 30 timer pr. uge
- Du som deltidforsikret får tilbudt arbejde, der betyder, at du mister retten til supplerende dagpenge
- Der foreligger dokumentation for overtagelse af andet varigt arbejde med samme eller højere ugentligt timetal eller påbegyndelse af uddannelse af længere varighed (mindst 1 år)
- Der er så lang afstand mellem din bopæl og arbejdspladsen, at det vil medføre en transporttid på mere end 4 timer dagligt
- Lønnen ikke er overenskomstmæssig eller lavere end den, som efter overenskomst gælder for tilsvarende arbejde
- Din læge dokumenterer, at du på grund af sygdom ikke kan eller kun vanskeligt vil kunne udføre arbejdet, eller der må forventes en forværring af din sygdom, herunder graviditetsproblemer
- Du ikke kan få passet dit/dine barn/børn. Det forudsættes, at du har gjort rimelige forsøg på at skaffe pasningsmuligheder

**For sidstnævnte to punkter skal der foretages en konkret vurdering af, om du er til rådighed for arbejdsmarkedet. Kontakt derfor altid din a-kasse, inden du siger nej til et arbejde.**

Vær opmærksom på, at du, selv om du er deltidforsikret, ikke kan nægte at arbejde i en turnusordning, fx sådan:

Ugedag	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag	i alt
1. uge timer	6	6	6	6	6	6	0	36
2. uge timer	6	6	6	6	0	0	0	24

# Karantænebestemmelser

Hvis du selv siger dit arbejde op uden en gyldig grund, eller hvis du bliver afskediget af en grund, der væsentligt skyldes dig selv, udelukkes du for ret til ydelse i en vis periode. Denne udelukkelsesperiode kaldes i daglig tale en karantæne. Og det betyder at, man ikke kan få udbetalt ydelser i 3 uger.

Du vil også få karantæne, hvis du flere gange udebliver fra samtaler, som du er indkaldt til af jobcentret, anden aktør eller a-kassen. En sådan karantæne er på 2 uger.

Du skal være opmærksom på, at der er tale om en effektiv karantæne, hvilket betyder, at karantænen kun kan afvikles i forhold til timer, som du normalt ville have modtaget dagpenge for, hvis karantænen ikke havde været der.

Det vil blandt andet sige, at du ikke kan afvikle karantænen i uger, hvor du holder ferie.

Hvis karantænen ikke er blevet afviklet inden tre måneder, anses den resterende del for afviklet. Karantænen anses endvidere for afviklet, hvis der efter afslaget/arbejdsophøret har været arbejdet:

Uanset om det drejer sig om 2 eller 3 ugers karantæne, skal du være opmærksom på følgende:

Du udelukkes for ret til dagpenge, indtil du har arbejdet over 300 timer inden for 10 uger, hvis du inden for en 12 måneders periode har to karantæner. Hvis du er deltidsforsikret, er kravet mindst 150 timer inden for 10 uger.

For fuldtidsforsikrede er en 2 ugers karantæne på 74 timer og en 3 ugers karantæne på 111 timer  
For deltidsforsikrede er den hhv. 2 x og 3 x ugentligt timetal, som du er meldt ledig på

For fuldtidsforsikrede = 185 timer.  
For deltidsforsikrede = 5 x ugentligt timetal, som du er meldt ledig på

# Dagpengeberegning

---

De dagpenge, du modtager, mens du er arbejdsløs, beregnes af den løn, du havde, før du blev ledig. Udgangspunktet for beregning er de sidste 3 måneders/12 ugers løn. Der behøver ikke at være beskæftigelse i hele perioden, men der skal være løntimer på mindst 2/3 af fuld overenskomstmæssig arbejdstid.

For fuldtidsforsikrede kan der højst medtages indtægt svarende til fuld overenskomstmæssig arbejdstid (normalt 37 timer pr. uge). For deltidsforsikrede er der tale om maksimalt 30 timer pr. uge.

Dagpengene udbetales for fem dage pr. uge og udgør 90% af den hidtidige indtægt, dog højst den maksimale dagpengesats. Denne kan du få oplyst i a-kassen eller på [www.hk.dk/a-kasse](http://www.hk.dk/a-kasse).

De maksimale dagpengesatser reguleres hvert år pr. 1. januar med en procent, der følger lønudviklingen på arbejdsmarkedet.

## Nyudlærte - nyuddannede

Til nyudlærte og nyuddannede udbetales en særlig dimittendsats, som svarer til 82% af den til enhver tid gældende maksimale dagpengesats.

## Værnepligtige

Er du optaget i a-kassen under værnepligtsperioden, vil du modtage dagpenge med dimittendsats.

## Ny beregning af dagpengesats

Ny beregning af dagpengesats sker kun, når du har haft en arbejdsperiode, der opfylder ovennævnte beregningsregler, og der er gået mindst 12 måneder siden seneste arbejdsperiode, der har ligget til grund for en dagpengeberegning. "12-måneders-reglen" gælder dog ikke, hvis du er optaget som nyuddannet eller under aftjening af værnepligt eller ved overgang fra deltids- til fuldtidsforsikring og omvendt.

Hvis du modtager dagpenge efter reglerne om dimittendsats eller er optaget i a-kassen på baggrund af en gennemført uddannelse, får du tidligst ret til en ny beregning af dagpengesats, når der er gået 6 måneder fra den dag du opnåede ret til dagpenge.



# Arbejdsgivergodtgørelse

Når du bliver ledig, er din arbejdsgiver som hovedregel forpligtet til at betale arbejdsgivergodtgørelse for de første 2 ledighedsdage.

Forpligtelsen indtræder hvis:

- Du inden for de sidste fire uger før fratrædelsen har arbejdet i et omfang, der svarer til to ugers fuld, overenskomstmæssig arbejdstid (normalt 2 x 37 timer).
- Arbejdsophøret ikke kan tilregnes dig
- Du ikke er syg eller afholder ferie i tilknytning til arbejdsophøret
- Du ikke har fuld beskæftigelse på 1. og 2. ledighedsdag
- Du ikke skriftlig er tilbudt fortsat beskæftigelse med mindst samme timetal og du afslår tilbuddet
- Du ikke er ophørt som vikar i en orlovsstilling efter "Lov om orlov", og hvor ansættelsen har varet i 3 måneder eller derover
- Du ikke er ophørt i ulønnet beskæftigelse

- Arbejdsophøret ikke skyldes konkurs eller betalingsstandsning

Det er vigtigt, at du sikrer, at du får udbetalt godtgørelsen, da a-kassen er forpligtet til at fratække den i dine dagpenge.

Har du problemer med at få godtgørelsen, kan du få hjælp i a-kassen, ligesom a-kassen i visse situationer kan lægge ud for godtgørelsen.

Din arbejdsgiver er højst forpligtet til at udbetale dig i alt 16 godtgørelser inden for hvert kalenderår.



# Udbetaling

---

Når a-kassen skal udbetale dagpenge til dig, skal der nogle gange ske fradrag.

Som typiske eksempler kan nævnes arbejdstimer/timer man modtager løn for, sygedage, arbejdsgivergodtgørelse m.v. Normalt er det kun arbejde og indtægter i den enkelte uge, der skal medføre fradrag.

## Overskydende timer

En undtagelse er dog reglerne om overskydende timer. De indebærer i nogle tilfælde, at arbejde og indtægter fra tidligere uger medfører fradrag i efterfølgende uger.

Hvis du således, i de sidste 12 uger/3 måneder før du bliver ledig og tilmeldt jobcentret, har haft mer- /overarbejde, skal disse timer først afspadseres, før der kan udbetales dagpenge.

Det er alene løntimer, der ligger ud over fagets fulde normale arbejdstid, der overføres til efterfølgende uger (deltid over 30 timer).

Ved opgørelsen af overskydende timer medregnes lønarbejdstimer, andre timer med kontant dækning, fx timer med sygedagpenge, feriedage med feriegodtgørelse/feriedagpenge eller arbejdsgivergodtgørelse m.v. Også løn i en

opsigelsesperiode medregnes, selv om man er fritstillet.

## Supplerende dagpenge

Såfremt din arbejdsgiver nedsætter din arbejdstid eller du kun kan opnå arbejde med et timetal, der er mindre end fagets fulde sædvanlige arbejdstid har du mulighed for at få supplerende dagpenge.

Hvis du er fuldtidsforsikret, er det en forudsætning at din arbejdstid mindst er nedsat til 29,6 timer pr. uge og mindst 1/5 af det timetal, du er meldt ledig på, hvis du er deltidsforsikret.

Udbetaling af supplerende dagpenge forudsætter, at du opfylder de almindelige regler for at modtage dagpenge, herunder at du er tilmeldt jobcentret og er aktivt arbejdssøgende til fuld beskæftigelse (for deltidsforsikret op til 30 timer pr. uge).



---

Hvis du har et opsigelsesvarsel over for arbejdsgiveren kræver en udbetaling af supplerende dagpenge, at din arbejdsgiver underskriver en frigørelsesattest, hvor arbejdsgiveren er villig til at se bort fra dit opsigelsesvarsel, således at du kan fratræde med dags varsel, hvis du får arbejde med et højere timetal.

Frigørelsesattesten kan fås i a-kassen og skal udfyldes og underskrives af din arbejdsgiver. Derefter skal den sendes til a-kassen og være a-kassen i hænde senest 35 dage (25 hverdage) efter arbejdets påbegyndelse.

Fremsendes frigørelsesattesten senere, vil der først kunne udbetales supplerende dagpenge fra modtagelsestidspunktet.

Du kan maksimalt få udbetalt supplerende dagpenge i 52 uger inden for en periode på 70 uger. Er du deltidsforsikret vil alle uger hvor der udbetales supplerende dagpenge tælle med i opgørelsen. Er du fuldtidsforsikret vil kun uger, hvor der i ansættelsen er et opsigelsesvarsel tælle med.

A-kassen foretager løbende optælling af dine supplerende uger. Når du nærmer dig tidspunktet, hvor du ikke længere kan få udbetalt supplerende dag-

penge, vil a-kassen informere dig om de muligheder, der er for dig.

Du kan i pjecen "Orientering om supplerende dagpenge" finde de nærmere regler om supplerende dagpenge, herunder hvordan vi udregner beløbet, der kan udbetales.

### **Dagpenge og feriepenge**

HK hverken kan eller vil stille krav om, at et ledigt medlem skal holde ferie. Du må dog være opmærksom på, at du ved afholdelse af ferie ikke samtidig kan få udbetalt dagpenge fra a-kassen.

Du skal derfor huske at meddele a-kassen, hvis du holder ferie. A-kassen vil i modsat fald kræve evt. udbetalte dagpenge tilbagebetalt, og du kan risikere at miste dagpengeretten i en kortere eller længere periode.

Endvidere skal du huske at give jobcentret besked senest 14 dage før du ønsker at holde ferie. Hvis du ikke oplyser jobcentret det, kan du blive indkaldt til samtaler, der rækker ind over din ferie.

Hvis du ikke har optjent fuld ferie, har du evt. mulighed for feriedagpenge for de manglende dage.

# Udfyldelse af dagpengekort

---

Du skal udfylde og sende dit dagpengekort via [www.mithk.dk](http://www.mithk.dk). Det er den hurtigste, nemmeste og billigste måde at få udbetalt dagpenge fra a-kassen på. Du kan klare det hele på skærmen og sparer frimærkerne.

Du kan udfylde og sende dagpengekortet, når udbetalingsperioden udløber og tre uger frem.

For at få adgang til [mithk.dk](http://mithk.dk) skal du bruge en pinkode. Hvis du ikke allerede har en kode, eller du har glemte den, kan du bestille en ny på [www.mithk.dk](http://www.mithk.dk)

Når du har logget dig ind på [mithk.dk](http://mithk.dk) klikker du på fanebladet "Blanketter". Til venstre er der en oversigt over de forskellige blanketter på [mithk.dk](http://mithk.dk)

Klik på "Ydelseskort". Herunder er der fem forskellige ydelseskort at vælge imellem, alt afhængig af hvilken ydelse du skal have.

Hvis du skal have dagpenge, klikker du på "Dagpenge".

Når du har klikket på det ydelseskort, du skal bruge, dukker kortet op i højre side af skærmen.

I venstre side er der en præsentation i, hvordan du udfylder ydelseskortet. Og nederst i højre side finder du Arbejdsdirektoratets vejledning til ydelseskortet. Du skal læse vejledningen og se præsentationen, før du går i gang.

Du kan prøve et ydelseskort under "Prøv en blanket".

Hvis du i perioden ikke har haft arbejde af nogen art, haft andre indtægter, været syg eller holdt ferie, kan du udfylde "Ja/Nej" spørgsmålene med enkelte markeringer.

Når du har udfyldt ydelseskortet, skal du sætte "flueben" i "Jeg acceptere ovenstående erklæring" og herefter klikke på "Indsend".

På skærmen får du meddelelse om, at vi har modtaget dit ydelseskort, og at du kan lukke kortet og vejledningen.

Du kan altid gå ind på "Indsendte blanketter" og se hvilke blanketter, du har sendt. Har du tastet forkert, kan du rette i blanketten frem til kl. 03.00 næste nat.

---

På forsiden af mithk.dk finder du en vejledning i systemet og de programmer, du skal have på din computer for at bruge de mange muligheder i mit.hk

Hvis du får tekniske problemer, kan du få hjælp af vores callcenter på telefonnummer 44 60 48 44. Der er åbent hver dag mellem kl. 06:00 og 24:00.



# Hvad må du?

---

En lang række aktiviteter i en ledighedsperiode medfører fradrag i dagpengene.

Det gælder både lønnet og ulønnet arbejde og også selv om arbejdet udføres uden for normal arbejdstid og på helligdage.

Imidlertid er der også aktiviteter, der ikke har indvirkning på dagpengene.

Inden du går i gang med en aktivitet, skal du altid kontakte din a-kasse, som kan oplyse, hvilken indflydelse aktiviteten har på din ret til dagpenge.

Under forudsætning af, at du opfylder betingelserne om at stå til rådighed, kan følgende aktiviteter udføres ledighedsperioden, uden at det medfører fradrag:

## Fritidsaktivitet

Du må udføre forskellige fritidsaktiviteter uden fradrag. Fritidsaktiviteter er ulønnede aktiviteter der ikke kan udbydes som almindeligt arbejde og som man deltager i af egen interesse.

## Fx kan nævnes:

- Indsamler hos fx nødhjælpsorganisationer

- Nabohjælp
- Sportsaktiviteter, herunder træner i mindre foreninger, hvor det ikke er sædvanligt at ansætte lønnede trænere
- Spejderleder
- Deltagelse i almindeligt foreningsarbejde
- Almindelig vedligeholdelse og reparationsarbejde i eget hjem

## Frivilligt, ulønnet arbejde

Du kan under visse betingelser udføre frivilligt, ulønnet arbejde uden at der sker fradrag eller delvis fradrag.

Her tænkes der på arbejde, der udføres i frivillige organisationer, foreninger eller lignende og som udføres uden at du er ansat på sædvanlige vilkår. Arbejdet kan også udføres som selvorganisering. Arbejdet skal foregå i Danmark og må ikke have forbindelse med private virksomheder.

Du kan bl.a. udføre frivilligt, ulønnet arbejde i en organisation med et socialt eller humanitært sigte. Det kan være opgaver, der sigter på at løse velfærdsproblemer af helbreds-, forsørgelses-, og omsorgsmæssige karakter.

---

Du kan også udføre frivilligt, ulønnet arbejde i forbindelse med kirkelige foreninger, sportsforeninger, ældreorganisationernes klubber, kollektive kulturelle foreninger, beboerforeninger mv.



## Uden fradrag

Du kan uden fradrag og ligeså meget du vil, udføre frivilligt, ulønnet arbejde, der ikke kan udbydes som almindeligt lønarbejde.

Som eksempel på frivilligt, ulønnet arbejde, der normalt kan udføres uden fradrag, kan nævnes:

- Almindeligt forefaldende arbejde i sociale caféer, medborgerhuse og væresteder, som fx servering, lave kaffe, hjælpe til med at lave mad, snakke med gæster mv.
- Almindeligt forefaldende arbejde i humanitære organisationer herunder tøjsortering
- Besøgsven
- Ekspedition i genbrugsbutikker
- Forefaldende kontorholds- og administrationsopgave i mindre omfang, som opstår i forbindelse med det frivillige arbejde
- Rådgivning, herunder telefonrådgivning, der ikke kræver eller forudsætter særlig uddannelse

---

## Uden fradrag i op til 4 timer om ugen

Du kan udføre frivilligt, ulønnet arbejde, der kan udbydes som almindeligt lønarbejde. Arbejde ud over 4 timer om ugen medfører fradrag. De 4 timer regnes som et gennemsnit over en udbetalingsperiode.

Som eksempel på frivilligt, ulønnet arbejde, der kan udføres i op til 4 timer om ugen uden fradrag kan nævnes:

- Rådgiver i et krisecenter
- Rådgivning, herunder telefonrådgivning, der kræver eller forudsætter en særlig uddannelse
- Reporterarbejde, herunder studie
- Vært på lokale TV- og radiosessioner, medmindre det har forbindelse til private virksomheder
- Mindre administrative opgaver, som fx koordination og formidling af frivilligt arbejde i mindre omfang i organisationer, hvor disse opgaver normalt udføres af lønnet arbejdskraft

- Egentligt pleje af fx ældre, syge eller handicappede i hjemmet

## Med fradrag

Arbejdet der må udføres i op til 4 timer om ugen, må ikke vedrøre primær drift. Ved primær drift forstås arbejde der er med til at sikre organisationens overordnede, administrative drift. Det kan fx være personaleadministration, herunder ansættelse og afskedigelse mv.

Primær drift er også arbejde eller opgaver, som en offentlig myndighed er forpligtet til at udføre. Du kan derfor fx ikke arbejde med pasning af børn som kommunen er forpligtet til at varetage.

Arbejde, der vedrører vedligeholdelse fx maling af lokaler, arbejde med at sikre tilførsel af vand, varme eller elektricitet, rengøring eller lignende, skal som udgangspunkt medføre fradrag.

Hvis du arbejder som frivillig, ulønnet og arbejder med opgaver, som vedrører primær drift, skal dette arbejde som udgangspunkt også medføre fradrag.

# Social pension

---

Der gælder særlige regler for medlemmer, der søger eller modtager pension efter lov om socialpension (offentlig førtidspension). Du skal derfor altid give din afdeling besked om eventuel ansøgning eller tilkendelse af pension.

## Til rådighed

En betingelse for at modtage dagpenge samtidig med en social pension er, at du er til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er derfor pålagt a-kassen at undersøge årsagen til pensionsansøgningen.

En socialpension giver ikke i sig selv anledning til tvivl om rådigheden, men er pensionsansøgningen begrundet i helbredsmæssige forhold, skal a-kassen vurdere, om du er til rådighed. Hvis der ikke er problemer med din rådighed, er det sådan, at din dagpengeret begrænses til en periode på 12 måneder inden for 18 måneder.

Når denne periode udløber, ophører dagpengeudbetalingen.

De ovenfor beskrevne regler gælder også, hvis du modtager en pension efter en udenlandsk lovgivning, der svarer til loven om socialpension.

## Invaliditetsydelse

En invaliditetsydelse kan og må ikke sammenlignes med en socialpension.

Det indebærer derfor, at du ved ansøgning eller bevilling af en sådan ydelse er omfattet af de almindelige regler for modtagelse af dagpenge.



# Selvstændig virksomhed

Som ledig er du ikke afskåret fra at drive selvstændig virksomhed, eller at hjælpe til i din ægtefælles selvstændige virksomhed.

En betingelse er, at der er tale om bibeskæftigelse, og at denne ikke forhindrer dig i at overtage andet arbejde inden for fagets normale arbejdstid.

Når du driver selvstændig bibeskæftigelse, begrænses din ret til dagpenge til en periode på 78 uger (1 1/2 år).

Når perioden udløber, ophører dagpengeudbetalingen.

Du skal være opmærksom på, at du højst sandsynlig bliver betragtet som selvstændig, hvis du arbejder i en virksomhed, hvori du eller din ægtefælle ejer hele eller dele af virksomheden.

Kontakt derfor altid a-kassen, for at få vurderet om du er selvstændig eller lønmodtager.

**Husk - at de timer, du er beskæftiget i virksomheden, skal påføres dagpengekortet, og at de medfører fradrag i dagpengene**



**Du kan på [www.hk.dk](http://www.hk.dk) under "A-kasse", se de aktuelle dagpengesatser eller få disse oplyst i a-kassen**

# Feriedagpenge

Retten til feriedagpenge forudsætter, at du opfylder de almindelige regler for ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Som en særlig ordning i arbejdsløshedsforsikringsloven har du mulighed for at få feriedagpenge for de dage, du ikke har optjent feriegodtgørelse eller løn til. Disse dagpenge kan højst udbetales for 25 dage (5 uger = 5x5 dage).

Den manglende ferieoptjening skal være begrundet i, at du har modtaget ydelser fra a-kassen eller fået udbetalt syge- eller barseldagpenge fra kommunen.

Din ret til at modtage feriedagpenge som fuldtids- eller deltidsforsikret afhænger som udgangspunkt af din forsikringsstatus under ferien (fuldtid/deltid).

Din feriedagpengesats vil normalt udgøre det samme, som du kan modtage i dagpenge.

I øvrige tilfælde udbetales med satsen for nyuddannede (dimittendsatsen). Tal eventuelt med a-kassen herom.

## Tidspunktet for feriens afholdelse bestemmes, hvis du er:

- I arbejde: Af ferielovens regler
- Ledig: Af dig selv

Når du - som ledig - ønsker at gøre brug af en eventuel ret til feriedagpenge, skal du senest 14 dage før feriens afholdelse meddele jobcentret tidspunktet.

Endvidere skal du være opmærksom på, at du som ledig, kun kan få feriedagpenge, hvis du senest på feriens første dag har givet a-kassen besked om ferien.

Hvis jobcentret ikke har fået besked om ferien senest 14 dage før feriens afholdelse, og du herefter modtager tilbud om arbejde fra jobcentret, må du finde dig i, at beskæftigelsen griber ind i ferieperioden.



---

Hvis du i sådanne tilfælde nægter at overtage en beskæftigelse, eller arbejdsgiveren nægter at ansætte dig - kun med henvisning til ferieafholdelse - får det konsekvenser for din dagpengeret.

Vi skal anbefale dig at give jobcentret og a-kassen besked, så snart du har planlagt ferie!

Dette forhindrer ikke, at du senere kan ændre tidspunktet, når blot det ikke sker i tilslutning til, at du får tilbud om arbejde.

Inden udbetalingen af feriedagpenge, skal ferie, hvortil der er optjent feriegodtgørelse, som udgangspunkt være afholdt.

Der kan tidligst ske udbetaling en uge, før ferien afholdes, og kun hvis ansøgning herom er indgivet til a-kassen senest en måned, før ferien påbegyndes.

### **Særligt om dimittender**

Hvis du er optaget i a-kassen på baggrund af en uddannelse (dimittend), gælder der særlige regler. Din ret til feriedagpenge (antallet af dage) afhænger af, hvornår optagelse i a-kassen er sket.

Er optagelsen sket i perioden 1. maj - 31. juli i et ferieår, har du ret til 15 dage med feriedagpenge i såvel det pågældende ferieår som det efterfølgende ferieår.

Er optagelsen sket i perioden 1. august - 31. december i et ferieår, har du ret til 10 dage med feriedagpenge i det pågældende ferieår og 15 dage det efterfølgende ferieår.

Er optagelsen sket i perioden 1. januar - 30. april i et ferieår, har du ret til 5 dage med feriedagpenge i det pågældende ferieår og 15 dage i det følgende ferieår.

### **Generelle oplysninger**

Generelt gælder det, at hvis du selv har optjent nogle feriedage med løn eller feriegodtgørelse, vil der ske modregning for tilsvarende antal dage med ret til feriedagpenge.

Optjeningsåret går fra den 1. januar - 31. december. Ferieåret går fra den 1. maj i ét år, til den 30. april i det følgende år. Vær opmærksom på, at retten til feriedagpenge bortfalder, hvis du søger senere end den 31. maj i det følgende ferieår.



HK's A-kasse  
Postboks 106, 0900 København C  
www.hka-kasse.dk/ www.mithk.dk  
Mail: a-kassen@hk.dk

Telefon  
7010 6789



HK lagernummer 4402050002 · januar · 2008



**A-KASSEN**  
stå stærkere