

# Orientering om supplerende dagpenge

---



**A·KASSEN**

*stå stærkere*

# Forord

---

## Nedsat tid – hvad så?

Som lønmodtager kan du komme ud for, at din arbejdsgiver nedsætter din arbejdstid. Eller at du som jobsøgende kun kan få tilbudt job med et lavere timetal end 37 timer pr. uge. Sker det, har du mulighed for at få udbetalt supplerende dagpenge. Du skal blot opfylde reglerne for at kunne modtage dagpenge – dvs. være medlem af en a-kasse, være tilmeldt jobcentret samt aktivt søge beskæftigelse på fuld tid (for deltidsforsikrede op til 30 timer pr. uge).

Det betyder også, at du skal være villig til at forlade din deltidsbeskæftigelse, hvis jobcenteret tilbyder dig et arbejde med et højere ugentligt timetal. Desuden er det en forudsætning for at få supplerende dagpenge, at din arbejdstid mindst er nedsat til 29,6 timer pr. uge for fuldtidsforsikrede, eller mindst med 1/5 af din arbejdstid som deltidsforsikret.

Er du ifølge din kontrakt berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse, og din arbejdsgiver ønsker at sætte din arbejdstid ned, skal du være særlig opmærksom. For siger du ja til nedsat tid, og jobcentret tilbyder dig et arbejde med et højere timetal, tvinger reglerne dig til at sige dit job op. Og når du selv siger op, mister du retten til fratrædelsesgodtgørelse.

Kontakt derfor altid HK's A-kasse på telefon 7010 6789 før du siger ja til at arbejde på nedsat tid. Vi kan rådgive dig om, hvad der vil være den bedste løsning for dig.

Ønsker du yderligere information om ledighed, og hvordan du skal forholde dig, kan du rekvirere pjecerne "**Ledig og hvad nu?**" og "**Orientering om arbejdsløshedsforsikring**". Alle HK/Danmarks A-kasses pjecer kan du desuden finde på vores hjemmeside – [www.hk.dk](http://www.hk.dk)

### Husk

Bliver du ledig, skal du lægge dit CV i job- og CV-bank på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk)

# Fast arbejdsforhold?

## Frigørelsesattest hvis du er fastansat

Du er fastansat, hvis du får fast løn og har et opsigelsesvarsel over for din arbejdsgiver. Din arbejdsgiver skal underskrive en såkaldt frigørelsesattest, for at du kan få udbetalt supplerende dagpenge.

En frigørelsesattest er en blanket, hvor arbejdsgiveren skriver under på, at dit opsigelsesvarsel falder bort, så du kan fratræde med dags varsel, hvis du får arbejde med et højere timetal.

Frigørelsesattesten fås i a-kassen. Når din arbejdsgiver har udfyldt og underskrevet den, skal du sende den til a-kassen senest 35 dage efter ansættelsesdatoen (eller 25 hverdage). Sender du den senere, kan du først få udbetalte supplerende dagpenge fra den dag, vi har modtaget attesten.

Fremgår det af ansættelseskontrakten, at du ikke har et opsigelsesvarsel, behøver du ikke nogen frigørelsesattest.

Skulle din arbejdsgiver på et tidspunkt tilbagekalde din frigørelsesattest, kan du sige din stilling op uden at få karantæne. A-kassen skal have besked, hvis du fratræder din stilling, får ændret dit timetal, eller din frigørelsesattest tilbagekaldes.



# Dagpenge – hvor længe

## Hvor længe kan du få supplerende dagpenge?

Uanset om du er fuldtids- eller deltidsforsikret, kan du maksimalt få udbetalt supplerende dagpenge i 52 uger inden for en periode på 70 uger.

Er du *deltidsforsikret*, tæller alle uger, hvor der udbetales supplerende dagpenge, med i opgørelsen - uanset hvordan dit ansættelsesforhold er. Er du *fuldtidsforsikret*, tæller kun de uger med, hvor der i ansættelsen



er et opsigelsesvarsel. Hvis du arbejder i en turnusordning med eksempelvis 37 timers arbejde i den ene uge og ingen i den næste, tæller begge ugerne med i opgørelsen.

A-kassen optæller løbende dine supplerende uger. Når du nærmer dig det tidspunkt, hvor du ikke længere kan få udbetalt supplerende dagpenge, oplyser vi dig om, hvilke muligheder du så har.

## Når de supplerende dagpenge hører op

Når din mulighed for at få supplerende dagpenge falder bort, kan du enten vælge at blive fuldt ledig og modtage fulde dagpenge, eller at blive i din deltidsstilling uden supplerende dagpenge.

Det vil sige, at du kan opsig dit arbejde i den uge, hvor du mister retten til supplerende dagpenge, uden at få karantæne. Husk, at du skal overholde opsigelsesvarslet, hvis der er et. Din arbejdsgiver kan dog på frigørelsesattesten erklære, at din fratræden kan ske på et hvilket som helst tidspunkt i måneden.

Opsiger du dit arbejde, før du når de 52 uger med supplerende dagpenge, får du tre ugers karantæne. Vælger du derimod at blive i stillingen uden supplerende dagpenge, kan du inden for de næste 26 uger opsig og fratræde stillin-

gen uden karantæne. Denne mulighed er nærliggende, hvis du er glad for dit arbejde og har svært ved at vurdere, om du kan klare dig økonomisk med din løn alene.

Du bør i egen interesse fortsat være tilmeldt jobcentret i perioden. Er du ikke det, bliver dine dagpenge beregnet af den indtægt, du har haft i de sidste tre måneder (eller 12 uger), når du bliver fuldt ledig.

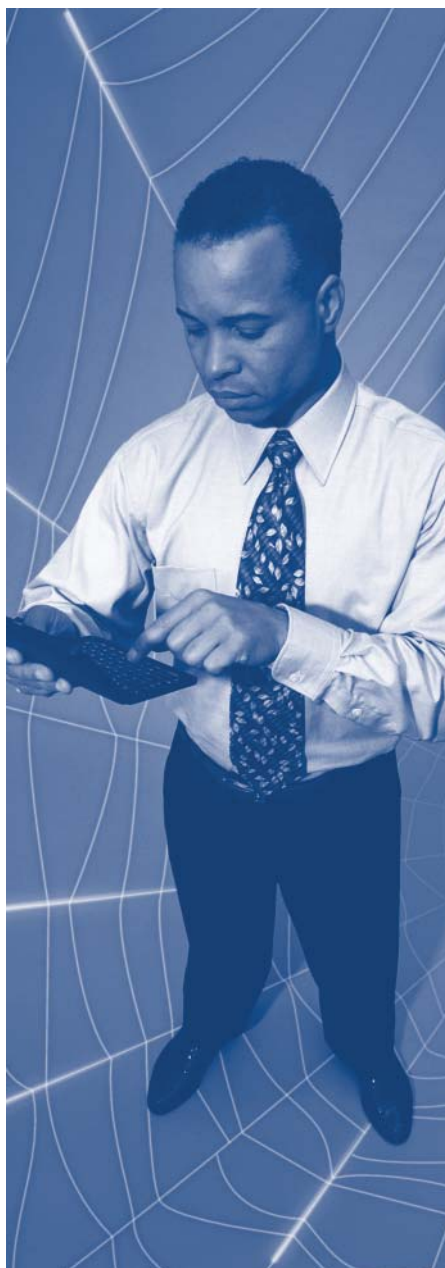
### **Hvornår kan du få supplerende dagpenge igen?**

Når du som *fuldtidsforsikret* ikke længere kan få supplerende dagpenge, kan du få ret til det igen, når du inden for en periode på 12 måneder har haft 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge.

For *deltidsforsikrede* er kravet, at du inden for en periode på 12 måneder har haft 26 ugers arbejde med mindst samme gennemsnitlige ugentlige timetal, som du havde før ledigheden.

#### **Husk**

- du skal udfylde og sende dit dagpengekort via internettet på [www.mithk.dk](http://www.mithk.dk)



# Mindsteudbetaling



## Mindsteudbetaling af supplerende dagpenge

Reglen om mindsteudbetaling betyder, at der skal være et vist minimum af ledige timer, før der kan udbetales supplerende dagpenge.

For *fuldtidsforsikrede* minimum 7,4 timer, og for *deltidsforsikrede* minimum 1/5 af det timetal, du er meldt ledig på.

### EKSEMPEL – FULDTIDSFORSIKRET

I en uge har du 30 arbejdstimer. Her kan du ikke få supplerende dagpenge, fordi du ikke har været ledig i mindst 7,4 timer. For fuldtidsforsikrede er udgangspunktet nemlig et ugentligt timetal på 37

### EKSEMPEL – DELTIDSFORSIKRET

Du er meldt ledig på 25 timer pr. uge og har i en uge arbejdet 21 timer. Her kan du ikke få supplerende dagpenge, fordi du kun har været ledig i 4 timer (25 minus 21). 4 timer er nemlig mindre end 1/5 af det timetal, du er meldt ledig på (1/5 af 25 timer = 5 timer).

Havde du kun arbejdet 20 timer eller mindre, kunne du have fået supplerende dagpenge for de ledige timer op til 25

# Dagpengesats

## Sådan beregnes de supplerende dagpenge

Når du arbejder på nedsat tid, beregnes de supplerende dagpenge på baggrund af din dagpengesats.



### Husk

- du er altid velkommen til at henvende dig i a-kassen, hvis du har spørgsmål, du ønsker svar på.

### EKSEMPEL – FULDTIDSFORSIKRET

Du har fået din ugentlige arbejdstid sat ned fra 37 timer til 20,5 timer. Du skal derfor have udbetalt supplerende dagpenge for 16,5 timer (37 minus 20,5). Er din dagpengesats på 703 kroner, vil de supplerende dagpenge udgøre:

$$\frac{703 \times 5 \times 16,5 \text{ timer}}{37 \text{ timer}} = 1.567,50 = 1.568,00 \text{ kr.}$$

### EKSEMPEL – DELTIDSFORSIKRET

Du har fået din ugentlige arbejdstid sat ned fra 29,5 timer til 23 timer. Du skal derfor have udbetalt supplerende dagpenge for 6,5 timer (29,5 minus 23). Er din dagpengesats på 469 kroner, vil de supplerende dagpenge udgøre:

$$\frac{469 \times 5 \times 6,5 \text{ timer}}{29,5 \text{ timer}} = 516,69 = 517,00 \text{ kr.}$$

HK's A-kasse  
Postboks 106, 0900 København C  
www.hka-kasse.dk/ www.mithk.dk  
Mail: a-kassen@hk.dk

Telefon  
7010 6789



HK lagernummer 4402050004 · Januar 2008



**A-KASSEN**  
stå stærkere